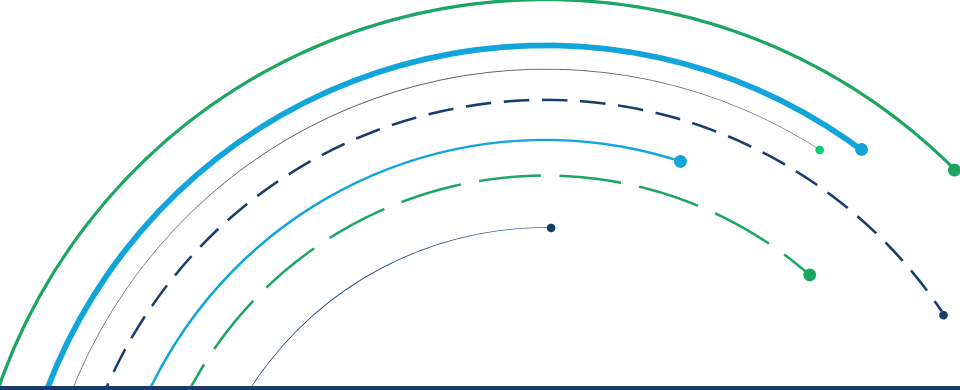




A decorative graphic in the top left corner featuring several concentric, semi-circular arcs in blue, green, and grey, with small dots at their endpoints.

STM 2025 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Bölüm	Sayfa	Bölüm	Sayfa	Bölüm	Sayfa
1. Giriş	4	<u>Kurumsal Üyeliklerimiz</u>	39	<u>Faaliyet Alanlarımızda İnovasyonla Geleceği Şekillendiriyoruz</u>	77
<u>Raporumuz Hakkında</u>	5	<u>Katılım Sağladığımız Fuar/Etkinlikler</u>	40	<u>Açık İnovasyon Yaklaşımımız</u>	78
<u>Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı</u>	6	<u>Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz</u>	41	<u>Ar-Ge Politikamız</u>	79
<u>Genel Müdürlüğümüzün Mesajı</u>	7	4. Çevreye Değer	42	<u>Ar-Ge Çalışmalarımız</u>	80
2. STM Hakkında	8	<u>Çevre Politikamız</u>	43	<u>Millileştirme ve Teknolojide Sürdürülebilir Bağımsızlık</u>	81
<u>Bir Bakışta STM</u>	9	<u>Yeşil Dönüşüm Yolculuğumuz</u>	44	<u>Ar-Ge Performansımız</u>	83
<u>Tarihçemiz</u>	10	<u>Sıfır Atık Hareketimiz</u>	45	<u>Bilgi Teknolojileri Yaklaşımımız</u>	85
<u>Sermaye Yapımız</u>	11	<u>Sıfır Atık Hareketi Bilinçlendirme Faaliyetlerimiz</u>	46	<u>Tedarik Yönetimimiz</u>	86
<u>İştiraklerimiz</u>	12	5. İnsana ve Topluma Değer	47	<u>Tedarikçi İlişkilerimiz</u>	87
<u>Yerleşkelerimiz</u>	13	<u>İnsan Kaynakları Politikamız</u>	48	<u>Satın Alma Yaklaşımımız</u>	88
<u>Çalışan Profilimiz</u>	14	<u>STM'de En Değerli Gücümüz: İnsan Kaynağımız</u>	49	<u>Kalite Politikamız</u>	89
<u>Önemli Kilometre Taşlarımız</u>	15	<u>Sürekli Gelişim</u>	50	<u>Kalite Belgelerimiz</u>	90
<u>Vizyon, Misyon ve Temel Değerlerimiz</u>	17	<u>Motivasyon ve İletişim</u>	54	<u>İyileştirme Faaliyetlerimiz</u>	92
<u>Stratejik Öncelik ve Amaçlarımız</u>	18	<u>Ödüllendirme</u>	57	<u>TURQUALITY Programı</u>	93
<u>Organizasyon Yapımız</u>	19	<u>Teknoloji ve Mühendislikte Kadın İmzası</u>	58	<u>Çevik Dönüşüm Anlayışımız</u>	94
<u>Faaliyet Alanlarımız</u>	20	<u>İnsan Kaynakları Süreçlerinde Dijitalleşme</u>	62	<u>Proaktif Risk Yönetimiyle Güçlü ve Dirençli Bir Gelecek</u>	95
<u>Kritik Projelerimiz ve Teslimatlarımız</u>	26	<u>Üniversite İş Birliklerimiz</u>	63	<u>Kurumsal Dayanıklılık ve Sürdürülebilir Kriz Yönetimi Yaklaşımımız</u>	98
<u>Yakın Dönem Ödül ve Başarılarımız</u>	27	<u>Genç Yetenekler İçin Sürdürülebilir Bir Gelecek: Milli Yetkinlik Hamlesi</u>	65	<u>Komite ve Kurullarımız</u>	99
3. Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz	30	<u>Sürdürülebilir Toplum</u>	66	<u>İç Denetim Yaklaşımımız</u>	100
<u>Küresel Ayak İzimiz</u>	31	<u>İş Sağlığı ve Güvenliği</u>	71	<u>Dijital Dönüşüm Yolculuğumuz</u>	101
<u>Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız</u>	32	6. İşimize Değer	72	<u>Dijital Dönüşüm Yol Haritamız</u>	102
<u>Sürdürülebilirlikte Mevcut Durumumuz (GZFT)</u>	33	<u>Stratejik Yönetim Anlayışımız</u>	73	<u>Tamamlanan Dijital Dönüşüm Projelerimiz</u>	103
<u>Sürdürülebilirlik Boyutuyla Stratejik Amaçlarımız</u>	34	<u>Stratejik Yönetim Sürecimiz</u>	74	7. Gelecek Çalışmalarımız	104
<u>Paydaş Analizi ve İletişimimiz</u>	35	<u>Doküman Yönetimi: Sürdürülebilirlik Performansının Temeli</u>	75	<u>Geleceğe Yönelik Aksiyon Planlarımız</u>	105
<u>Paydaş Haritamız</u>	36	<u>Politikalarımız</u>	76		
<u>Paydaş Etkileşimimiz</u>	38				



Bölüm 1: Giriş

Raporumuz Hakkında

STM olarak, sürdürülebilirliği stratejik bir öncelik olarak görmekte; **Çevresel, Sosyal ve Yönetişim/Environment, Social and Governance (ÇSY/ESG)** temelli sorumluluklarımızı yerine getirirken, savunma sanayii alanındaki faaliyetlerimizi etkinlik ve verimlilik esasına göre şekillendirmekteyiz. STM 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu, STM'nin sürdürülebilirlik alanındaki performansını, stratejik yönünü ve sorumluluk anlayışını şeffaf bir şekilde paylaşmak amacıyla hazırlanmıştır. Raporda, verimlilik odaklı büyümemiz, inovasyonla bütünleşen Ar-Ge faaliyetlerimiz ve topluma, çevreye, ekonomiye katma değer sağlayan yönetim anlayışımız ön planda tutulmuştur.

STM 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu, Şirketimizin tüm bölüm ve çalışanlarının aktif katılımı ile oluşturulmuştur. Raporlama sürecinde; paydaş beklentileri, sektör eğilimleri, ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik standartları ve iyi uygulama örnekleri dikkate alınmış; kurum içi analizler, risk ve fırsat değerlendirmeleri, performans verileri ve hedef çalışmalarına dayalı bütüncül bir içerik oluşturulmuştur. Bu yaklaşım, raporumuzun yalnızca bir durum tespiti değil, aynı zamanda gelişim alanlarını açıkça ortaya koyan ve geleceğe yön veren bir yol haritası niteliği taşımasını sağlamıştır.

7 bölümden oluşan bu Rapor, küresel sürdürülebilirlik standartları olan **Global Reporting Initiative (GRI)** rehberliğinde hazırlanmış olup, şirketimizin sürdürülebilirlik yolculuğunda kat ettiği ilerlemeyi ve geleceğe yönelik taahhütlerini ortaya koymakta; çevik stratejik kurumsal yönetimden inovatif çözümlere kadar geniş bir perspektifle sürdürülebilirliğe bütüncül bir bakış sunmaktadır. **Bu doğrultuda, paydaşlarımızla şeffaf, ölçülebilir ve sürekli gelişimi temel alan bir sürdürülebilirlik anlayışını paylaşmayı amaçlıyoruz.**

2025 Sürdürülebilirlik Raporu, STM'nin çalışmalarını şeffaf bir şekilde ortaya koyarken; önümüzdeki yıllar için sürdürülebilirlik hedeflerimizi, stratejik önceliklerimizi ve gelişim odaklarımızı net bir biçimde tanımlayan temel bir referans doküman olarak konumlandırılmıştır. **Bu rapor ile sürdürülebilirlik yolculuğumuzun kurumsal hafızasını güçlendirmeyi, paydaşlarımızla açık ve güvene dayalı bir iletişim kurmayı ve geleceğe yönelik kararlılığımızı somut bir şekilde ortaya koymayı amaçlıyoruz.**

Saygılarımızla

STM Savunma Teknolojileri Mühendislik ve Ticaret A.Ş.

Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı



Sürdürülebilirlik artık sadece çevresel bir sorumluluk değil; aynı zamanda şirketler için stratejik ve kurumsal bir zorunluluk haline gelmiştir. STM olarak bu anlayışla hareket ediyor, teknoloji ve mühendislikteki öncü rolümüzü toplumsal ve çevresel faydayı ön planda tutarak sürdürüyoruz. STM'nin küresel ve yerli savunma ekosistemindeki stratejik rolü, sadece teknolojik kabiliyetleriyle değil; aynı zamanda sorumlu yönetim anlayışı, etik ilkeleri ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkısıyla da öne çıkmaktadır. Bu rapor, attığımız adımları şeffaflıkla paylaşma ve gelecek vizyonumuzu kamuoyu ile buluşturma arzumuzun bir göstergesidir.

Prof. Dr. İhsan KAYA
STM Yönetim Kurulu Başkanı

Genel Müdürümüzün Mesajı



STM'nin sürdürülebilirlik yolculuğu, yalnızca ürün ve hizmet kalitemizi değil; etik değerlerimizi, insan kaynağımızı, toplumsal sorumluluk anlayışımızı ve çevresel etkilerimizi kapsayan bütüncül bir yaklaşıma dayanmaktadır. Bu raporda yer verdiğimiz veriler ve uygulamalar; sürdürülebilir büyüme hedefimiz doğrultusunda attığımız kararlı adımların somut göstergeleridir. Kurumsal sürdürülebilirliği stratejik yönetim anlayışımızın temel unsurlarından biri olarak konumlandırıyor, geleceğe karşı sorumluluğumuzun bilinciyle hareket ediyoruz.

Bugün geldiğimiz noktada, STM olarak “Sınırsız teknolojiler, güvenli yarınlar” mottosunu temel alıyor; inovasyon, kalite, güvenilirlik ve sürdürülebilirlik odaklı bir marka olarak yolumuza devam ediyoruz. Ar-Ge ve nitelikli insan kaynağını merkeze alan iş modelimizle; ülkemizin yerli ve milli üretim kapasitesinin gelişimine katkı sağlayan, teknolojide bağımsız ve dayanıklı bir yapı inşa etme hedefiyle, Türk savunma sanayiini uluslararası alanda temsil eden güçlü bir marka olma yolunda emin adımlarla ilerliyoruz.

Özgür GÜLERYÜZ
STM Genel Müdürü





Bölüm 2: STM Hakkında

Bir Bakışta STM



1991

1991 yılında Savunma Sanayii İcra Komitesi kararıyla kurulmuştur.



900+

ÇALIŞAN



10

YERLEŞKE



STM, bir SSB iştirakidir.



>%15

YILLIK BİLEŞİK BÜYÜME
ORANI – CİRO (\$) (SON 10 YIL)



>50%

İHRACATIN CİRODAKİ PAYI
(SON 3 YIL)



>1,7

MİLYAR \$
YURT DIŞI SİPARİŞ
(SON 5 YIL)

Faaliyet Alanlarımız



Askeri Denizcilik



Otonom Sistemler



Siber Güvenlik ve Bilişim Sistemleri



Komuta Kontrol ve Karar Destek Sistemleri

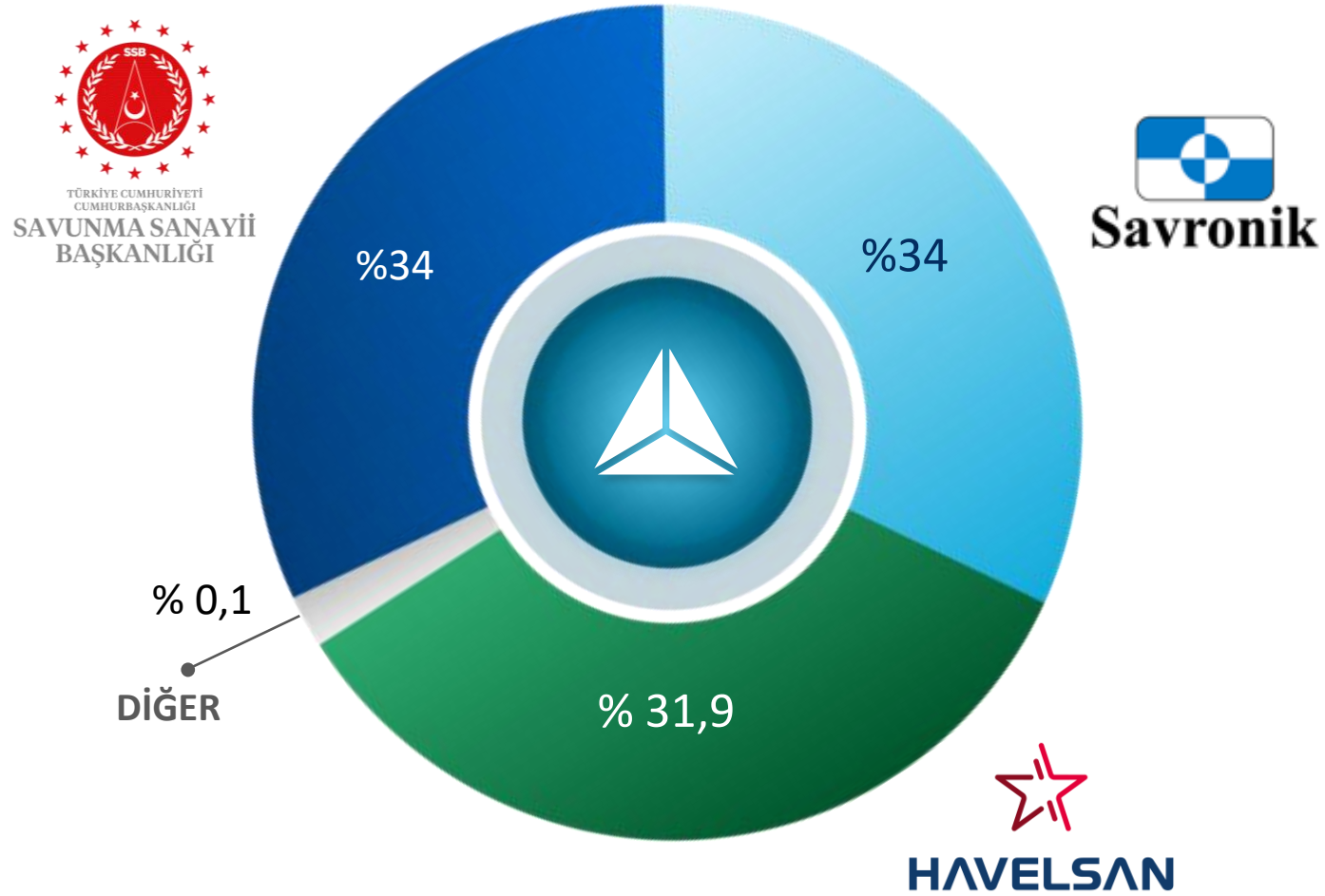
Tarihçemiz



- ▶ STM, Türkiye'nin ulusal güvenliği için yüksek teknoloji gerektiren alanlarda **T.C. Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanlığı ve Türk Silahlı Kuvvetleri'**ne; proje yönetimi, sistem mühendisliği, teknoloji transferi, teknik ve lojistik destek ile danışmanlık hizmetleri sağlamak amacıyla Savunma Sanayii İcra Komitesi (SSİK) kararıyla 1991 yılında kurulmuştur.
- ▶ STM **Türk savunma sanayii milli projelerinde yer alarak** üstlendiği kritik görevlerle kazandığı mühendislik ve teknoloji birikimini önemli yatırımlar yaparak genişletmiş ve bugün; askeri deniz araçları, otonom sistemler, komuta kontrol sistemleri ve siber güvenlik ve bilişim olmak üzere geniş bir alanda faaliyet göstermektedir.
- ▶ **Türkiye'nin savunma sanayii ihtiyaçları öncelikli olmak üzere** sahip olunan teknoloji tabanlı faaliyetlerini; kamu ve özel sektör ihtiyaçlarına yönelik çeşitlendirmekte ve geniş bir yelpazede yenilikçi çözümler üretmektedir.
- ▶ Şirketimiz kuruluşundan bu yana misyonunu geliştirmiş ve sahip **olduğu ileri seviye bilgi birikimi ve köklü savunma sanayii tecrübesi** ile teknoloji, mühendislik ve danışmanlık alanlarında yurt içinde ve yurt dışında kamu ve özel sektöre **stratejik projelerde çözüm ortağı** olan, savunma ekosistemine önemli katkılar sağlayan kritik bir organizasyona dönüşmüştür.



Sermaye Yapımız



İştiraklerimiz



STM'nin toplam 6 firmada pay sahipliği bulunmaktadır.



%35



%35



%10

%5



%1



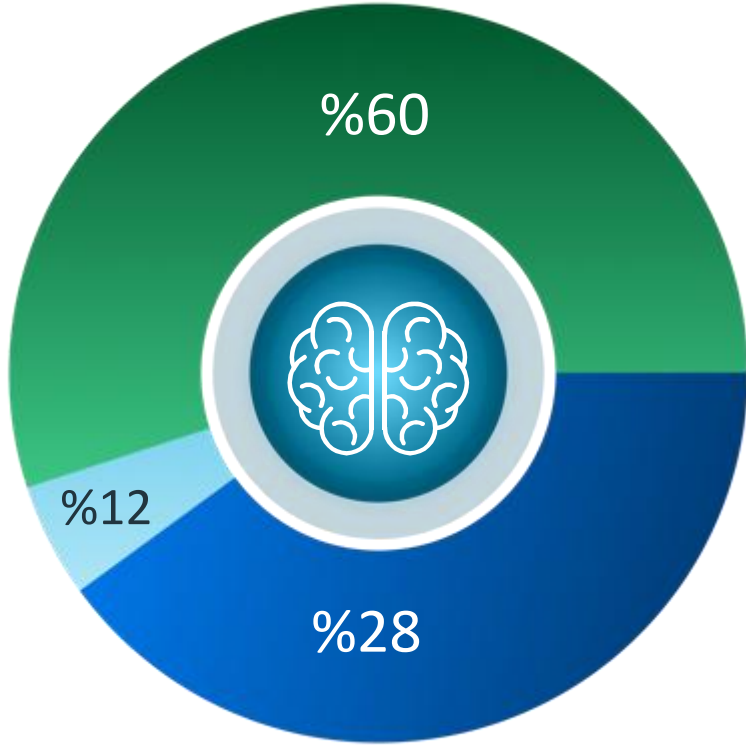
%0,15



Yerleşkelerimiz



Çalışan Profilimiz



Görev Profili Dağılımı

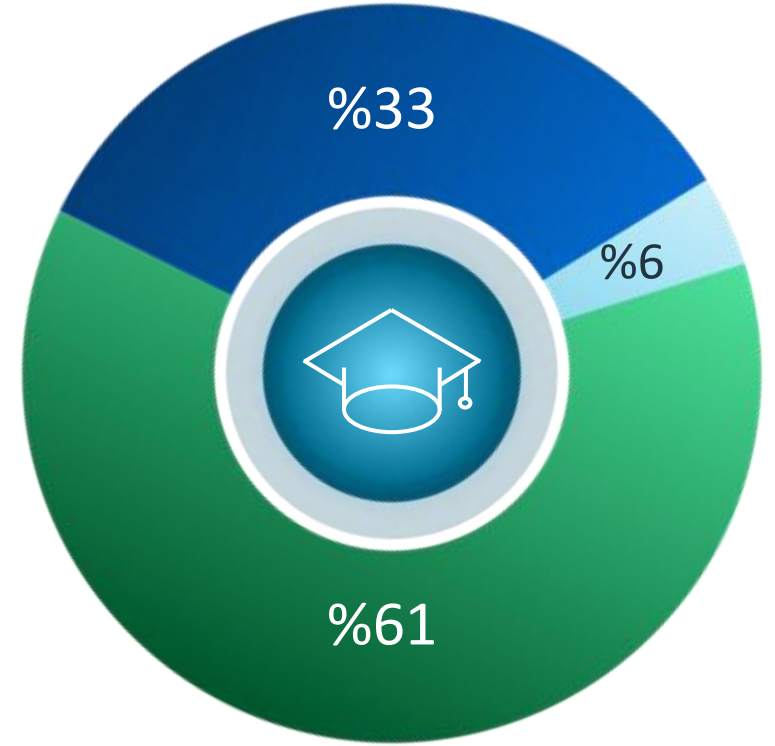
Mühendis	%60
Uzman	%28
Tekniker / Teknisyen	%12

Çalışan Sayımız

900+



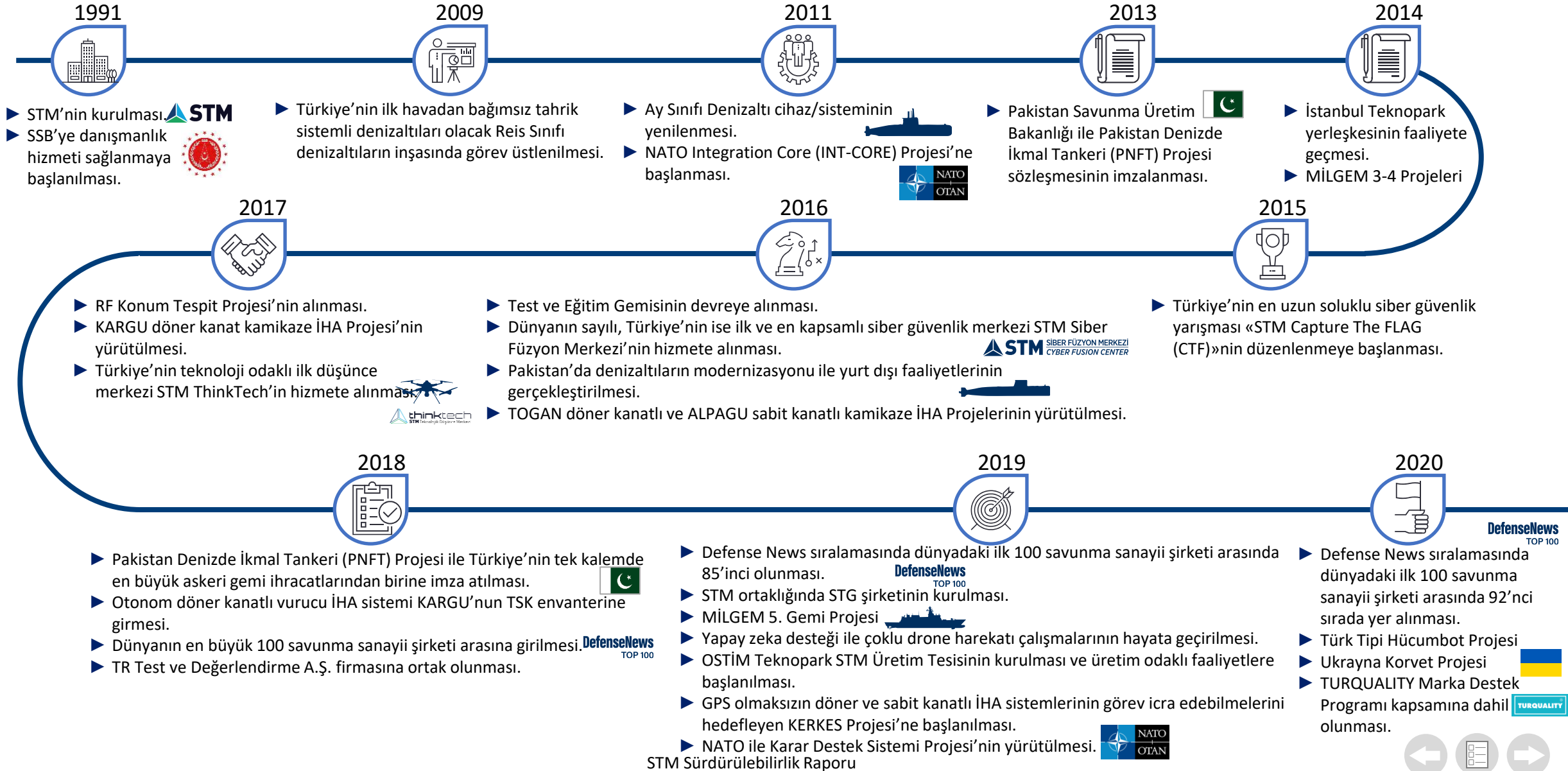
STM Sürdürülebilirlik Raporu



Öğrenim Düzeyi Dağılımı

Lisans	%61
Yüksek Lisans ve Üstü	%33
Diğer	%6

Önemli Kilometre Taşlarımız



Önemli Kilometre Taşlarımız

2025



- ▶ STM Malezya Temsilcilik Ofisi'nin açılması.
- ▶ TURQUALITY Destek Programı kapsamına dahil olunması. 
- ▶ Zırh Delici KARGU yurt dışı ülke satış sözleşmesinin imzalanması.
- ▶ Çok Maksatlı Destek Gemisi Lansmanı'nın gerçekleştirilmesi.

2024



- ▶ İHA BOYGA'nın ilk ihracatının gerçekleştirilmesi.
- ▶ MİLGEM 9-12 Projesi'nin imzalanması.
- ▶ Malezya Korvet Projesi'nin imzalanması. 
- ▶ Ukrayna Korvet 2. Gemisinin denize indirilmesi. 
- ▶ STM NETA 300 İnsansız Otonom Su Altı Aracı Lansmanı'nın gerçekleştirilmesi. 
- ▶ Portekiz Denizde İkmal ve Lojistik Destek Gemisi Projesi'nin imzalanması. 
- ▶ Borsa İstanbul A.Ş. Yeni Veri Merkezi Yapım Projesi'nin imzalanması.
- ▶ Milli Hücumbot Projesi'nin imzalanması.
- ▶ NATO ihalesinin kazanılması ve yeni sözleşme imzalanması.

2021



- ▶ ISO 9001:2015 sertifikasının OSTİM-Üretim tesisine dâhil edilmesi.
- ▶ Pakistan Deniz Kuvvetleri için Modernizasyon, Lojistik ve Teknik Destek Projelerinin gerçekleştirilmesi. 
- ▶ Yazılım Tanımlı Ağlarda Yapay Zekâ Temelli Zafiyet Tespiti ve Engelleme Projesi'nin gerçekleştirilmesi.
- ▶ Hava Aracı Uçuş Canlandırma Sistemi Projesi'nin gerçekleştirilmesi.
- ▶ T.C. Cumhurbaşkanlığı Millet Kütüphanesi İnovasyon Merkezi Projesi'nin gerçekleştirilmesi. 

- ▶ Reis Sınıfı Denizaltıların Üçüncüsü Murat Reis Denizaltısının denize indirilmesi.
- ▶ MİLGEM İstif (İ) Sınıfı Fırkateyn Projesi'nin ikinci gemisi İZMİR'in ve üçüncü gemisi İZMİT'in denize indirilmesi.
- ▶ Yeni Sahil Güvenlik Gemisi Lansmanı'nın gerçekleştirilmesi.
- ▶ İHA TOGAN ve BOYGA yurt dışı ülke satış sözleşmesinin imzalanması.
- ▶ MİLGEM İstif (İ) Sınıfı Fırkateyn Projesi'nin dördüncü gemisi İÇEL'in denize indirilmesi.
- ▶ Ankara Savunma Entegrasyon Teknolojisi Yerleşkesi'nin (ASET) faaliyete geçmesi.
- ▶ AQAP 2110/2210 ve ISO9001:2015 sertifikalarının güncellenmesi. 
- ▶ CMMI v3.0 - DEV Olgunluk Seviyesi 3 olduğu tescillenmesi. 

2023



- ▶ STM Ankara Ostim Üretim Merkezi'nin faaliyete geçmesi.
- ▶ İnsansız Otonom Sualtı Aracı Geliştirme Projesi'ne başlanması. 
- ▶ STM 500 Dizayn Ar-Ge Projesi'nin gerçekleştirilmesi.
- ▶ KARGU Vurucu İHA'nın yurt dışı ülke satışlarının gerçekleştirilmesi.
- ▶ TOGAN İHA'nın yurt dışı ülke ihracatı kapsamında anlaşmaların imzalanması.

2022



- ▶ Ankara İleri Teknolojiler Ofisi'nin (AİTO) faaliyete geçmesi.
- ▶ CMMI-Dev Seviye-3 Sertifikasının yeni versiyon 2.0'a yükseltilmesi.
- ▶ Test ve Eğitim Gemisi TCG UFUK'un DzKK.İği'na teslim edilmesi.
- ▶ Siber Savunma Simülasyon Platformu Projesi (SİBERSİM)
- ▶ ALTAY Tankı Seri Üretim Komuta Kontrol Sistemi Yazılımı Projesi'nin gerçekleştirilmesi.
- ▶ TOGAN ve BOYGA yurt içi satış Projelerinin başlatılması.
- ▶ Ukrayna Korvet Projesi kapsamında ilk korvetin denize indirilmesi. 
- ▶ Pakistan 90B Sınıfı Denizaltı Yarı Ömür Modernizasyon Projesi İkinci Geminin teslim edilmesi. 

Vizyon, Misyon ve Temel Değerlerimiz



Vizyonumuz

Dünyanın en büyük 50 savunma sanayi firması arasında yer almak.



Misyonumuz

Yurt içi ve yurt dışı müşterilerimizin ihtiyaçlarını rekabetçi, güvenilir, yenilikçi ve sürdürülebilir teknolojik çözümler ile karşılamak.



Temel Değerlerimiz



Ar-Ge ve İnovasyon Odaklı:

Yüksek teknoloji ve bilgi yoğun yenilikçi çözümler üretecek şekilde faaliyetlerini yürütür.



Esnek ve Sürekli Gelişen:

Değişen koşullara ve gelişen teknolojilere esnek bir şekilde uyum sağlar; zamana, sektöre ve pazar ihtiyaçlarına göre ürünlerini, hizmetlerini, süreçlerini ve kurumsal çalışma anlayışını sürekli iyileştirir, dijitalleştirir ve dönüştürür.



Sürdürülebilirlik ve Çevreye Duyarlılık:

Faaliyetlerini, yeşil dönüşüm esaslı sürdürülebilir çevre anlayışıyla, ilgili mevzuata uygun şekilde, çevreye zarar vermeden yerine getirir.



Verimli, Çevik ve Etkin:

Kaynaklarını doğru kullanarak, çevik süreçlerle etkin bir şekilde faaliyetlerini yürütür ve değer yaratan sonuçlar alır.



İnsana Değer Veren:

Faaliyetlerini, insan kaynaklarını ve insan yaşamını ön planda tutarak gerçekleştirir. Çalışanları ve paydaşları ile olan iletişimlerinde insanı odak noktası olarak görür, insanın ihtiyaçlarını gözetir, farkındalığını artırır ve cesaretlendirir.



İş Birliği Odaklılık:

Faaliyetlerini, iç ve dış paydaşları ile gerekli koordinasyonu sağlayarak ve karşılıklı çıkarları gözeterek yürütür.



Müşteri ve Kalite Odaklılık:

Müşteri ihtiyaçlarını anlamak ve kalite odağında memnuniyet sağlamak üzere sürekli çaba gösterir.



Etik ve Şeffaflık:

Tüm iş süreçlerinde ve teknoloji kullanımında etik değerlere bağlı kalır ve şeffaf iletişim ilkelerini benimser.

Stratejik Öncelik ve Amaçlarımız

"Odaklanma", "Sürdürülebilir Büyüme", "Kurumsal Dönüşüm" ve "Marka Tanınırlığı" üzerine inşa ettiğimiz stratejik yaklaşımımızla kurumsal yetkinliklerimizi geleceğin gereksinimlerine uyumlu hale getirerek "Stratejik Amaçlarımıza" ulaşmayı hedefliyoruz.

Odaklanma

Müşteri ihtiyaçlarına uygun şekilde, öncelikli olarak savunma ve güvenlik sektöründe çözüm sağlamaya ve ihracata odaklanılacaktır.

Sürdürülebilir Büyüme

İhracat oranını yükselterek, entegratör rolü ile geniş bir iş ekosistemi oluşturarak, savunma sektörü dışı satışları artırarak ve ürün ve hizmetlerine yapay zekâyı ve yenilikçi teknolojileri etkin şekilde entegre ederek sürdürülebilir büyüme sağlanacaktır.

Kurumsal Dönüşüm

Misyon şirketi olmanın yanı sıra ürün/hizmet mühendislik şirketi olmak, verimlilik ve çeviklik odağında yapay zekâ ve dijital dönüşümü de kullanarak çevik bir organizasyon olmak hedeflenecektir.

Marka Tanınırlığı

Ürünleriyle, mühendislik ve lojistik destek hizmetleriyle bütünleşmiş bir marka olarak tanınma hedeflenecektir.

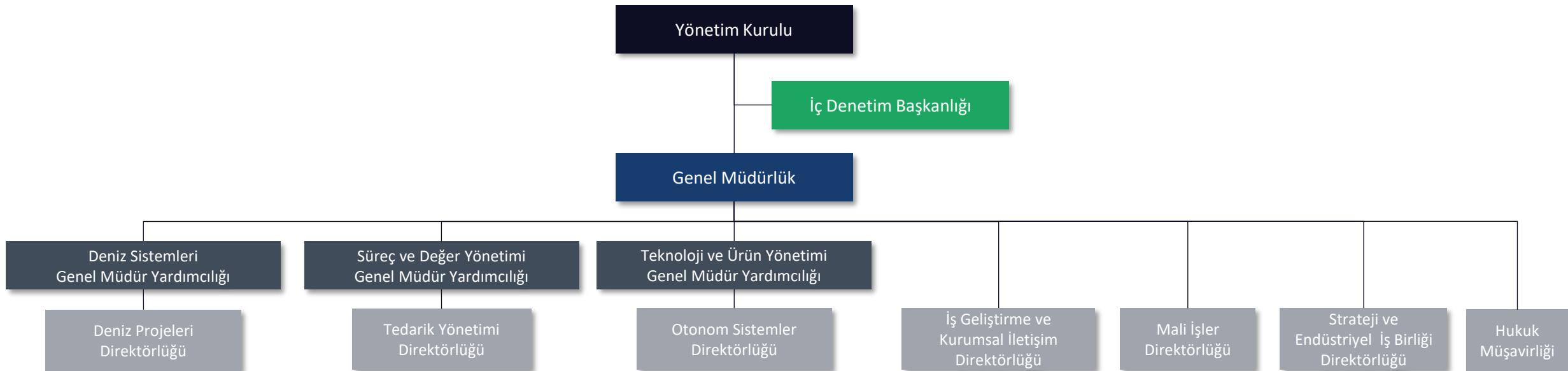
Stratejik Amaçlarımız

- 1 İhracat Odaklı Sürdürülebilir Büyümeyi Sağlamak
- 2 Teknoloji ve Bilgi Yoğun Ürün ve Hizmet Çözümleri Üretmek
- 3 Çalışan Bağlılığı ve Dijital Dönüşüm Odaklı Kurumsal Gelişimi Sürdürmek

Organizasyon Yapımız

STM organizasyon yapısı; kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda, açık görev dağılımı ve etkin karar alma mekanizmalarını destekleyecek şekilde yapılandırılmıştır. Organizasyon şemasının en üstünde **Yönetim Kurulu** yer almakta olup, Şirketimizin stratejik yönünün belirlenmesi ve kurumsal yönetimin gözetimi bu yapı tarafından sağlanmaktadır.

Yönetim Kurulu'na bağlı **İç Denetim Başkanlığı** ve **Genel Müdürlük** faaliyet göstermektedir. Genel Müdürlük altında, farklı faaliyet alanları ve fonksiyonlar kapsamında yapılandırılmış **3 Genel Müdür Yardımcılığı**, **6 Direktörlük** ve **Hukuk Müşavirliği** bulunmaktadır. Genel Müdür Yardımcılıklarına ve Direktörlüklere bağlı olarak ilgili faaliyet alanlarını yürüten Müdürlükler konumlandırılmıştır. Bu yapı sayesinde sorumluluk alanlarımız netleşmekte, karar alma süreçlerimiz hızlanmakta ve Şirket genelinde etkin bir yönetim ve koordinasyon sağlanmaktadır.



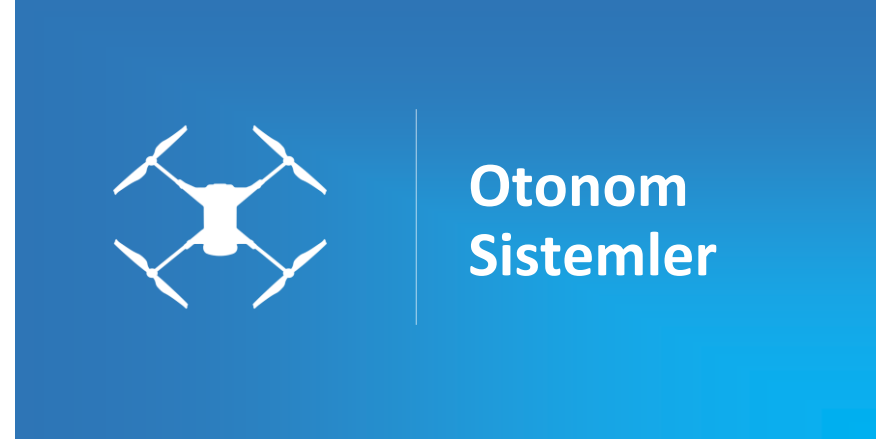
Faaliyet Alanlarımız



Misyonumuz ve vizyonumuz çerçevesinde; stratejik amaçlarımızın ve hedeflerimizin başarımını sürekli kılacak 4 Ana Faaliyet Alanında çalışmalarımızı yürütmekteyiz.



**Deniz
Araçları**



**Otonom
Sistemler**



**Komuta
Kontrol ve
Karar Destek
Sistemleri**



**Siber
Güvenlik ve
Bilişim**

Faaliyet Alanlarımız



Deniz Araçları

Su Üstü Gemileri

Korvetten fırkateyne, lojistik destek gemilerden hücumbotlara kadar geniş bir yelpazede suüstü platformlarının tasarımı, inşası ve modernizasyonunu gerçekleştiriyoruz. Türk Donanması'nın milli projelerinde kritik görevler üstlenirken; uluslararası alanda da Portekiz'den Ukrayna'ya Malezya'dan Pakistan'a kadar donanmaların güvenilir çözüm ortağıyız.

Denizaltı Modernizasyon Çözümleri

Denizaltıların yarı ömür modernizasyon projelerinde öncü mühendislik çözümleri sunuyoruz. Bir ana yüklenici olarak entegrasyon tasarımından faaliyetlerine, test ve tecrübelerden sistem-sistem ve platform-sistem entegrasyonlarına kadar anahtar teslim çözümleri hayata geçiriyoruz. Denizaltıların kritik öneme sahip; seyir, makine ve muhabere sistemlerini milli ve modern imkânlarla modernize ederek, denizaltıların ömürlerini uzatıyoruz.

İnsansız Deniz Araçları

İnsansız otonom su altı aracı ailemiz STMNETA ile, askeri ve sivil tüm operasyon ihtiyaçlarına etkin çözüm sunuyoruz. STM NETA ailemiz ile; sığ, orta ve derin su hareketlerine imkan verecek şekilde 100'den 1000 metreye kadar derinlikte; mayınların tespitinden boru hatlarının korunmasına, kurtarma hareketinden kamikaze görevlere kadar çeşitli görevler üstleniyoruz.

Denizaltılar

Türkiye'nin denizaltı konusunda en yetkin sivil firması olarak; denizaltı tasarım, inşaa ve modernizasyon faaliyetlerini başarıyla yürütüyoruz. Yeni Tip Denizaltı Projesi (Reis Sınıfı)'nde kritik tasarım, entegrasyon ve yerleştirme görevlerinin yanı sıra; denizaltı konusunda uzmanlaşmış nitelikli insan kaynağımız ile Türkiye'nin özel harekât ve hücum maksatlı ilk milli denizaltısı STM500'ü geliştirdik.

Alt Sistemler

Suüstü ve denizaltı platformların tasarım ve inşasının yanı sıra, deniz platformlarındaki kritik birçok alt sistem millileştirilerek, Türkiye'ye kazandırıyoruz. Bu kapsamda; Elektronik Harita Gösterim, Bilgi ve Takip Sistemi STMDENGİZ WECDIS, Yalpa Sönümlendirme Sistemi, Helikopter Yakalama ve Transfer Sistemi ve HEGİDAS gibi birçok sistemi yerleştirmeyi başardık.

Tedarik ve Entegrasyon

Platform seviyesindeki sistem entegrasyonundan lojistik destek hizmetlerine kadar tüm süreçleri yönetiyoruz. Güçlü tedarik zincirimiz ve mühendislik kabiliyetimiz ile sistemler arası tam uyumu sağlıyor; yurt içi ve yurt dışında test, teslimat, satış sonrası hizmetler ve eğitim dahil Entegre Lojistik Destek (ELD) faaliyetlerini sürdürüyoruz.

Faaliyet Alanlarımız



Otonom Sistemler

Gözcü İHA Sistemleri

Taktik sahada keşif, gözetleme ve hedef tespiti görevlerini yüksek hassasiyetle yerine getirecek gözcü İHA sistemleri geliştiriyoruz. Otonom Gözcü İHA Sistemlerimiz; özgün uçuş kontrol sistemi, görev planlama yazılımı, gerçek zamanlı görüntü aktarımı, elektronik harbe dayanım özellikleri ile gece/gündüz görev yapmaktadır.

Vurucu İHA Sistemleri

Döner kanat ve sabit kanat vurucu İHA sistemlerimiz ile, hareketli veya sabit hedeflere karşı nokta atışı imha kabiliyeti sunuyoruz. FPV Drone sistemlerimiz de dahil olmak üzere modern harekât ortamlarında etkin ve güvenilir çözümler sağlıyoruz.

Mühimmat Bırakan İHA

Hassas mühimmat bırakma yeteneğine sahip İHA sistemlerimizle, hedeflenen bölgelere etkili ve kontrollü ateş gücü sağlıyoruz.

GNSS Bağımsız Operasyon

İnsansız hava araçlarının Küresel Uydu Seyrüsefer Sistemleri (GNSS) olmayan veya bastırılan sahalarda görev yapmasını sağlayan mühendislik çözümleri sunuyoruz. Sofistike bilgisayarlı görü teknikleri ve yapay zeka algoritmaları ile mini/mikro sınıfı İHA'ların, GNSS olmadığı durumlarda, gece ve gündüz görev icra etmesini sağlıyoruz.

Faaliyet Alanlarımız



Komuta Kontrol ve Karar Destek Sistemleri

STM olarak, 2000'li yılların başından bu yana yürüttüğümüz projelerle edindiğimiz bilgi birikimi ve mühendislik deneyimimiz sayesinde, hem Türk savunma sanayiine hem de müttefik ülke ve kuruluşlara yönelik özgün komuta kontrol çözümleri geliştiriyoruz. 2009 yılından itibaren yurt dışı projelerinde de aktif rol alarak, NATO'nun önemli yazılım projelerinde görev üstlendik ve ihracat kabiliyetimizi bu alanda güçlendirdik.

Komuta kontrol sistemlerimiz; kara, hava ve deniz platformlarına entegre edilebilen, stratejik, operatif ve taktik seviyede karar destek sağlayan, esnek ve ölçeklenebilir mimarilere sahiptir. Taktik Saha Komuta Kontrol Bilgi Sistemleri (TANKOM), ALTAY Ana Muharebe Tankı Komuta Kontrol Muhabere Bilgi Sistemi (TKKMBS) ve STMDENGİZ-WECDIS gibi projelerimizle; hem sahadaki harekât birimlerinin hem de karargâh seviyesindeki kullanıcıların eş zamanlı durumsal farkındalık ve koordinasyon kabiliyetlerini artırıyoruz.

Geliştirdiğimiz sistemler; gerçek zamanlı veri aktarımı, coğrafi bilgi sistemleri, birlikte çalışabilirlik, kullanıcı dostu arayüzler ve entegre yönetim bilgi sistemleri gibi ileri düzey teknolojilerle donatılmıştır. Kara araçlarından savaş gemilerine, zırhlı birliklerden taktik operasyon merkezlerine kadar geniş bir platform yelpazesinde etkin görev yapan komuta kontrol çözümlerimiz, sahada güvenli, hızlı ve etkili karar alma süreçlerini desteklemektedir.

Faaliyet Alanlarımız



Siber Güvenlik ve Bilişim

Veri Merkezi ve Bilgi Teknolojileri

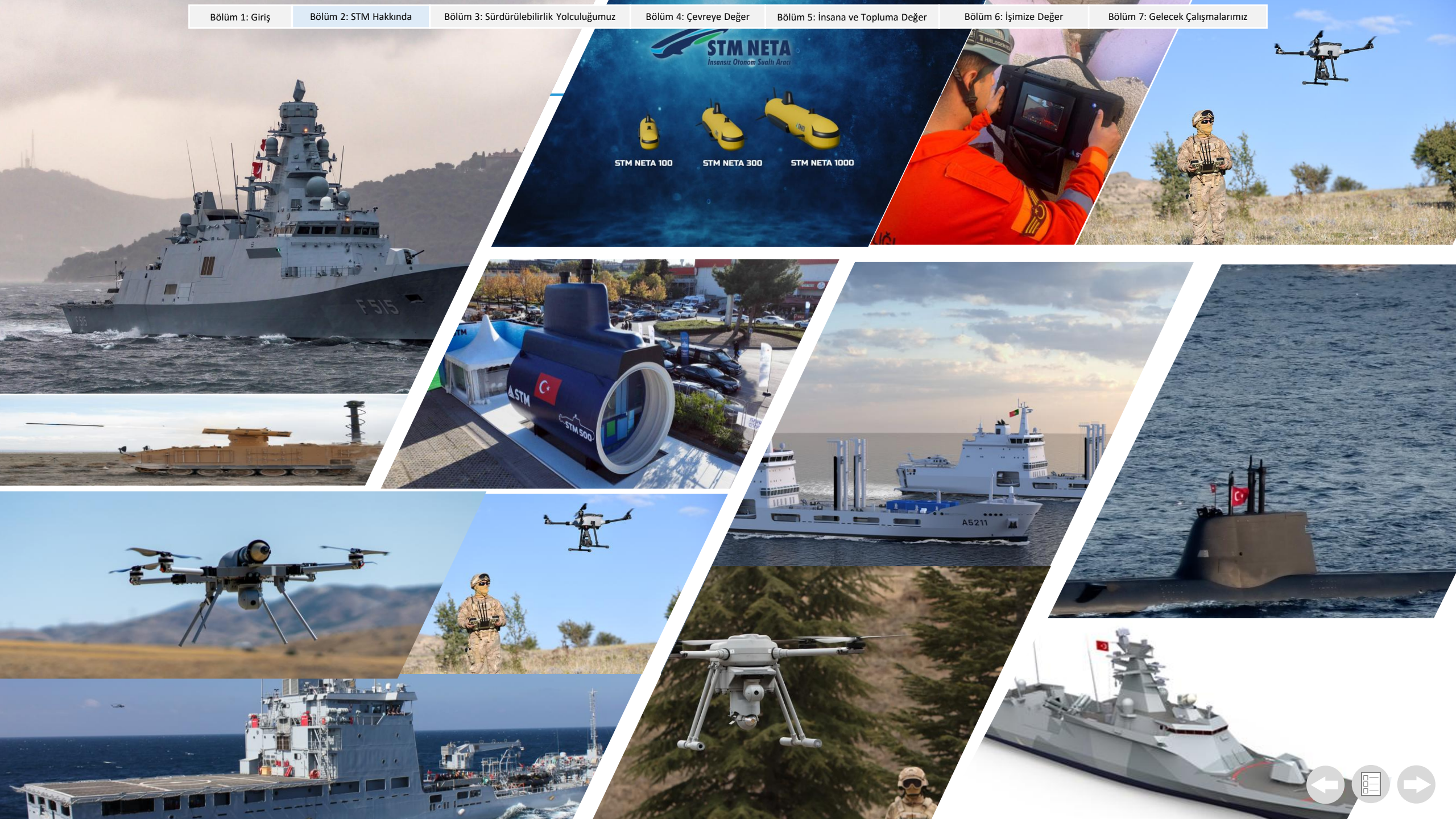
Güvenlik ve savunma sanayii başta olmak üzere, kamu ve özel sektörde faaliyet gösteren organizasyonlar için veri merkezi ve bilgi teknolojileri alanlarında gereksinim ve mevcut durum analizinden, tasarım ve gerçekleştirme faaliyetlerine, güncel bilgi teknolojileri uygulamalarından aktif-aktif veri merkezi çözümlerine kadar tüm hizmetleri sunuyoruz.

- Bilgi Teknolojileri Entegrasyon Hizmetleri
- Veri Merkezi Kurulum ve Modernizasyon Hizmetleri
- Siber Güvenlik Tesis Kurulum Hizmetleri
- Veri Merkezi Eğitim ve Danışmanlık Hizmetleri

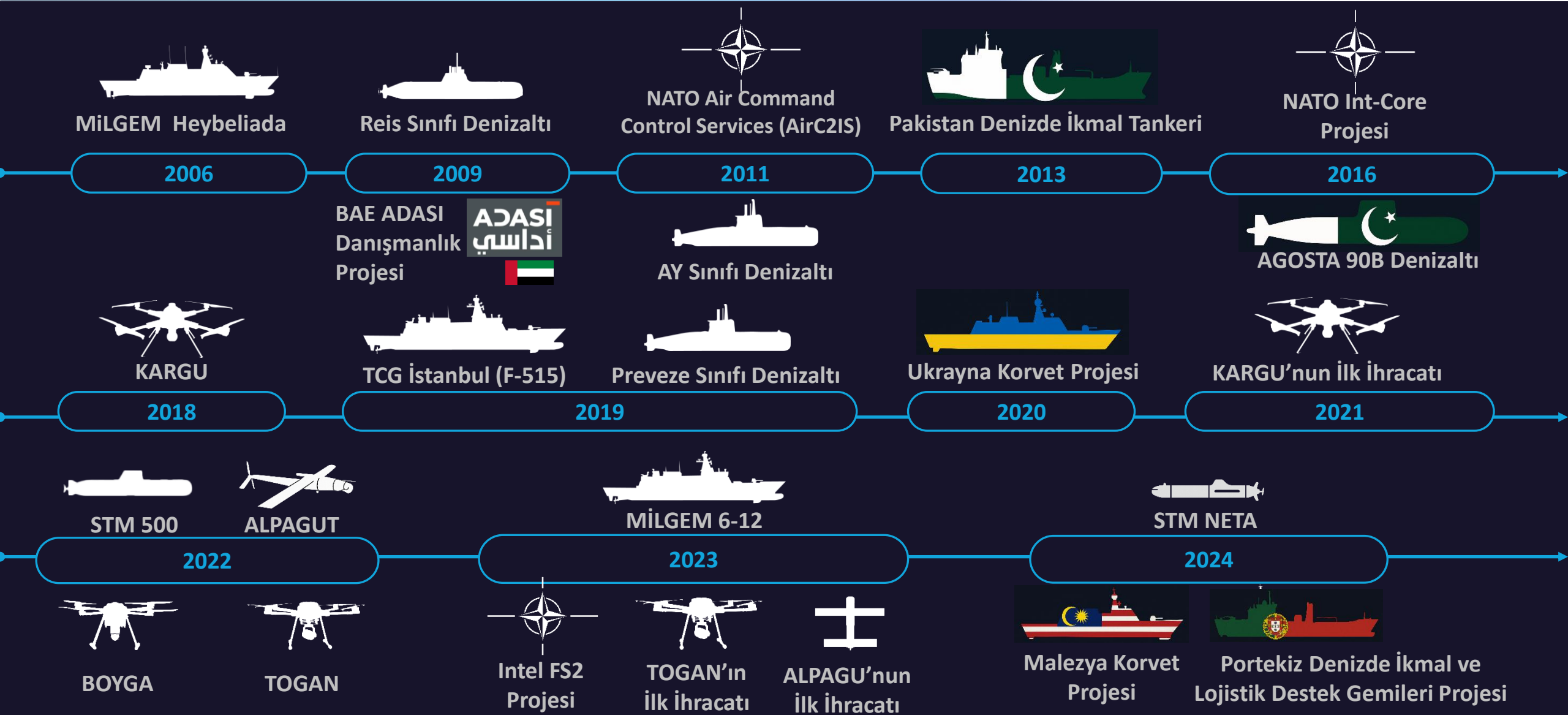
Siber Güvenlik

Nitelikli insan kaynağımızla, entegre siber güvenlik projeleri yürütüyor; özgün ve proaktif yerli çözümler geliştiriyoruz. Siber ekosistemdeki entegratör rolümüzle, istihbarattan teknik analizlere, platform güvenliğinden karar destek sistemlerine kadar geniş kapsamlı ve katma değerli siber güvenlik hizmetleri sunuyoruz.

- Siber Operasyon Merkezi Hizmetleri
- Platform Seviyesi Siber Güvenlik Çözümleri
- Siber Güvenlik Eğitim ve Danışmanlık Hizmeti



Kritik Projelerimiz ve Teslimatlarımız



Yakın Dönem Ödül ve Başarılarımız

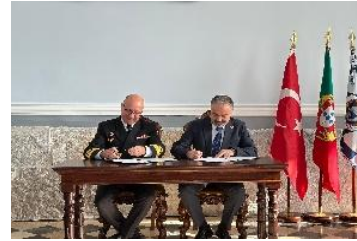


Türkiye'nin ilk milli fırkateyni TCG İSTANBUL (F-515) ve Lojistik Destek Gemisi Projesi'nin ikinci gemisi TCG ÜTĞM. ARİF EKMEKÇİ (A-575)'i düzenlenen törenle Türk Deniz Kuvvetleri'ne teslim ettik.



Cumhuriyetimizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün "manevi mirası" olarak bilinen ve aslına uygun şekilde modernize edilen TCG SAVARONA'ya, STM'nin milli Elektronik Harita Gösterim, Bilgi ve Takip Sistemi – STMDENGİZ WECDIS entegre ettik.

Ukrayna Korvet Projesi kapsamında, ikinci gemi Hetman İvan Vigovski, düzenlenen törenle denize indirdik.



Türkiye'nin, AB ve NATO üyesi bir ülkeye gerçekleştirdiği, ilk askeri gemi ihracatına imza attık. Portekiz Deniz Kuvvetleri için, Denizde İkmal ve Lojistik Destek Gemisi, STM ana yükleniciliğinde tasarlanarak Türkiye'de inşa edilecektir.

Ukrayna Korvet Projesi kapsamında, birinci gemi Hetman Ivan Mazepa'nın seyir tecrübe faaliyetlerine başladı.



STM olarak önemli görevler üstlendiğimiz Yeni Tip Denizaltı Projesi'nin (YTD) ilk denizaltısı TCG PİRİREİS, Türk Deniz Kuvvetleri'ne teslim ettik.

Milli imkânlarla geliştirdiğimiz, İnsansız Otonom Sualtı Aracı "STM NETA"yı, SAHA EXPO Fuarında ilk kez tanıttık. STM'nin kendi öz kaynakları ile geliştirdiği STM NETA'nın ilk harekât görevi mayınların tespit edilmesi olacak.



Türkiye'nin özel harekât ve hücum maksatlı ilk milli denizaltısı STM500'ün, mukavim tekne test üretimini başarıyla tamamladık. STM500'ün mukavim teknesini, ilk kez SAHA EXPO'da sergiledik.

Yakın Dönem Ödül ve Başarılarımız

Ankara Sanayi Odası'nın (ASO) düzenlediği "İkinci Yüzyılda Yazılımın Geleceği Zirvesi"nde, NATO için geliştirdiğimiz INTEL-FS2 ve INT-CORE projeleriyle, Türkiye'nin yazılım alanında "en yüksek ihracat yapan" firma ödülüne layık görüldük.



Platform siber güvenliği ve çeşitli mühendislik alanlarında katkı verdiğimiz, Milli Muharip Uçak KAAAN, ilk uçuşunu başarıyla tamamladı.



Milli imkanlarla geliştirdiğimiz ve terörle mücadelede aktif rol oynayan, mühimmat bırakan İHA BOYGA'nın ilk ihracatını gerçekleştirdik.



Milli vurucu İHA'mız KARGU, zırh delici mühimmat başlığı ile ilk test atışında, hedef zırhlı aracı başarıyla vurdu. KERKES Teknolojisi ile donattığımız Gözcü İHA TOGAN'ın Güvenlik Güçlerimize kabul faaliyetlerine ve teslimatlarına başladık.



Yerli ve milli imkanlarla geliştirdiğimiz, 6 Şubat Depremlerinde 50'den fazla vatandaşın enkaz altından sağ olarak çıkarılmasını sağlayan, "STM Duvar Arkası Radar (DAR)" sistemini güncellenen konfigürasyonu ile teslimatlarını gerçekleştirdik.



NATO Siber Savunma Mükemmeliyet Merkezi tarafından Estonya'da düzenlenen, dünyanın en büyük siber savunma tatbikatı Locked Shields 2024'e katılan STM'nin siber güvenlik uzmanları, Zararlı Yazılım ve Sayısal Teknik Analiz alanlarında başarı gösterdi.



Dünyadaki devlet destekli ilk ve tek marka desteği programı olan, T.C. Ticaret Bakanlığı'nın TURQUALITY programına en yüksek değerlendirme puanlarına layık görülerek kabul edildik.



Portekiz Deniz Kuvvetleri Denizde İkmal ve Lojistik Destek Gemisi Projesi'nin sac kesim törenini gerçekleştirdik.



Yakın Dönem Ödül ve Başarılarımız



Defense News Top 100, küresel savunma sanayiinin en güçlü, en etkili ve en yenilikçi 100 şirketini bir araya getiren, uluslararası alanda en güvenilir referans listelerinden biridir. Her yıl *Defense News* tarafından hazırlanan bu prestijli sıralama; yalnızca rakamları değil, aynı zamanda teknoloji, strateji, inovasyon ve küresel etki gücünü yansıtır.

Liste, şirketlerin yalnızca savunma ve askeri alandaki gelirleri baz alınarak hazırlanır. Bu yönüyle, ticari faaliyetlerden ayrıştırılmış, tamamen savunma odağında bir değerlendirme sunar. Kara, hava, deniz ve uzay platformlarının yanı sıra; füze ve roket sistemleri, radar ve sensör teknolojileri, elektronik harp, insansız sistemler, yapay zekâ destekli çözümler ve siber güvenlik gibi kritik alanlarda faaliyet gösteren firmalar bu listeye dâhil edilir.

Şirketimiz, bu prestijli listede yer alarak küresel savunma sanayiindeki gücünü ve istikrarlı yükselişini somut şekilde ortaya koymuştur. Defense News Dergisi tarafından hazırlanan ve dünyanın en büyük 100 savunma sanayii şirketinin açıklandığı Top 100 listesine; **2018 yılında 97. sıradan, 2019 yılında 85. sıradan ve 2020 yılında 92. sıradan** giriş yaparak bu alandaki uluslararası rekabet gücünü ve sürdürülebilir büyümesini tescillemiştir.





Bölüm 3: Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz



Küresel Ayak İzimiz

STM, savunma sanayiindeki mühendislik gücünü ve teknolojik kabiliyetlerini yurt dışı pazarlara taşıyarak küresel ölçekte etkinliğini artırmaktadır. **Yerli ve milli mühendislikle geliştirdiği yenilikçi ürün ve çözümlerini, başta dost ve müttefik ülkeler olmak üzere pek çok ülkeye ihraç eden STM, güvenilir bir iş ortağı olarak uluslararası projelerde aktif rol üstlenmektedir.**

Yurt dışı faaliyetlerinde farklı iş modelleriyle iş birlik yapıları geliştiren STM, deniz platformları, siber güvenlik, komuta kontrol sistemleri, taktik mini İHA sistemleri ve yapay zekâ tabanlı analitik çözümler gibi kritik alanlarda ihracat başarısı elde etmiştir. STM'nin çözümleri hâlihazırda birçok ülkede aktif olarak kullanılmakta; bu sayede Türkiye'nin savunma sanayii ihracatına stratejik katkılar sunulmaktadır. Örneğin, 2024 yılında Portekiz ile imzalanan Denizde İkmal ve Lojistik Destek Gemisi Sözleşmesi, "Türkiye'nin Avrupa Birliği ve NATO üyesi bir ülkeye gerçekleştirdiği ilk askeri gemi ihracat Projesi" olma özelliğini taşımaktadır.

Tüm ürün ve hizmetlerini NATO Kalite Güvence Standartları ve uluslararası askeri standartlara uygun olarak geliştiren **STM, önümüzdeki dönemde küresel pazardaki payını artırmayı ve daha fazla ülkede sürdürülebilir iş birlikleri kurmayı hedeflemektedir.**

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

STM olarak, *yurt içi ve yurt dışı müşterilerimizin ihtiyaçlarını rekabetçi, güvenilir, yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler* geliştirme misyonumuzun yalnızca bugünün ihtiyaçlarını değil, gelecek nesillerin güvenliğini ve refahını da gözetmesi gerektiğine inanıyoruz. Bu anlayışla sürdürülebilirliği, tüm faaliyetlerimizin merkezine yerleştiriyor; **çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY-ESG) etkilerimizi** bütüncül bir yönetim anlayışıyla ele alıyoruz.



Sürdürülebilirlik vizyonumuz, yüksek teknolojili savunma sistemleri geliştirirken kaynakların verimli kullanıldığı, çevresel etkilerin en aza indirildiği, çalışanlarımızın, paydaşlarımızın ve toplumun birlikte değer yarattığı bir kurumsal ekosistem inşa etmektir.

Bu doğrultuda STM, sürdürülebilirliği bir uyum yükümlülüğü değil; **kurumsal stratejinin doğal bir parçası ve rekabet avantajı unsuru** olarak görmektedir.



Çevresel (Environmental) boyutta, enerji verimliliğini artırmayı, karbon ayak izini azaltma hedefiyle yeşil üretim teknolojilerine geçişi hızlandırmayı;



Sosyal (Social) boyutta, çalışan mutluluğunu, çeşitliliği ve toplumsal faydayı önceleyen bir iş kültürünü güçlendirmeyi;



Yönetişim (Governance) boyutunda ise yerli üretim kapasitesi ve mühendislik gücüyle katma değerli, dayanıklı ve yenilikçi çözümler üretmeyi

hedeflemekteyiz.

Sürdürülebilirlikte Mevcut Durumumuz (GZFT)

	Güçlü Yönlerimiz (G)	Zayıf Yönlerimiz (Z)	Fırsatlar (F)	Tehditler (T)
 Çevresel (Environmental)	- Atık yönetimi ve geri kazanım uygulamalarının sistematik biçimde yürütülmesi - ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikasyonunun bulunması - Çevre mevzuatına uyumlu üretim süreçlerinin yürütülmesi	- Karbon ayak izinin kapsamlı ölçüm ve raporlama altyapısının sınırlı olması - Yenilenebilir enerji kullanım oranının sınırlı olması - Tedarik zincirinde çevresel performansın izlenmesinde zorlukların yaşanması	- Yeşil savunma teknolojilerine yönelik globalde talebin artması - Yenilenebilir enerji yatırımları ve yeşil finansman fırsatlarının artması - Geri dönüştürülebilir malzeme teknolojilerinin gelişmesi	- Karbon düzenlemelerinin sıklaşması nedeniyle yeni pazarlara girişte olası zorlukların bulunması - İklim değişikliğine bağlı tedarik risklerinin ve maliyetlerin artması - Kritik ham madde temininde sürdürülebilirlik baskısının bulunması
 Sosyal (Social)	- Yüksek nitelikli ve eğitimli insan kaynağına sahip olunması - Çalışan gelişimi, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının güçlü kurumsal yapıya sahip olunması - Üniversite-sanayi iş birliklerinin etkin yürütülmesi	- Çalışan çeşitliliği ve kapsayıcılık uygulamalarında görünürlüğün sınırlı olması - Sosyal etki ölçümünün sistematik halde olmaması	- Genç mühendislerin savunma sanayiine olan ilgisinin artması - Toplumsal projelerde iş birliği olanaklarının bulunması - Kadın mühendis istihdamına yönelik teşviklerin artması	- Nitelikli insan kaynağında sektörel rekabetin artması - Sosyal beklentilerin (özellikle Z kuşağı çalışanlar için) hızla değişmesi ve geleceğin iş dünyasına hızlı adapte olunamaması nedeniyle sektör dışına ilginin kayması
 Yönetişim (Governance)	- Kurumsal yönetim ilkelerine bağlı olunması - Şirketin süreçlerinin dijitale taşınmış olması ve dijitalleşme yoluyla kurumsal hafızanın desteklenmesi - Şeffaflık ve etik standartlara yönelik kurumsal kültürün yerleşmiş olması - Stratejik planlama ve risk yönetiminde gelişmiş yapıya sahip olunması	- Sürdürülebilirlik yönetimi için özel birim veya komite yapısının gelişim aşamasında olması - Veri yönetimi ve sürdürülebilirlik performans göstergelerinde standardizasyon eksikliğinin olması	- ÇSY/ESG performansı yüksek savunma firmalarına yatırımcı ve devlet desteklerinin artması - Paydaş beklentilerine uyumlu sürdürülebilirlik yönetimi oluşturma fırsatının bulunması - Yeşil savunma teknolojilerine yönelik globalde talebin artması	Yasal düzenlemelerde şeffaflık, veri raporlama ve tedarik zinciri izlenebilirliği konularında yükümlülüklerin ve yaptırımların artması

Sürdürülebilirlik Boyutuyla Stratejik Amaçlarımız

Şirketimiz, sürdürülebilirlik yaklaşımını küresel ölçekte geçerliliği olan ilke ve hedeflerle uyumlu hale getirme vizyonuyla, **Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)** ile Stratejik Amaçlarını eşleştirerek **çevresel, sosyal ve yönetsel** boyutlarda bütüncül bir değer yaratmayı hedeflemektedir.

Stratejik Amacımız	Açıklaması	ÇSY* ile Bağlantısı	SKA** ile Eşleşmesi
Amaç 1: İhracat Odaklı Sürdürülebilir Büyüme Sağlamak	Faaliyet alanlarımızda müşteri ve satış portföyünü sürekli geliştirerek sürdürülebilir büyüme sağlamak.	 Sosyal (Social)  Yönetişim (Governance)	 8 İNSANA YAKIŞIRIS VE EKONOMİK BÜYÜME  9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI  12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM  17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
Amaç 2: Teknoloji ve Bilgi Yoğun Ürün ve Hizmet Çözümleri Üretmek	Sonuç ve değer odaklı Ar-Ge kültürünü geliştirerek faaliyet alanlarımızdaki ürün ve hizmet portföyünü genişletmek ve etkin çözümler geliştirmek.	 Sosyal (Social)  Yönetişim (Governance)	 8 İNSANA YAKIŞIRIS VE EKONOMİK BÜYÜME  9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI  12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM  17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
Amaç 3: Çalışan Bağlılığı ve Dijital Dönüşüm Odaklı Kurumsal Gelişimi Sürdürmek	Şirketimizin çalışan bağlılığını ve yüksek katma değerli çalışan sayısı artırmak, yeşil dönüşüm ve sürdürülebilir çevre odaklı çalışma anlayışını sürekli kılmak ve dijital dönüşümünün sürekliliğini sağlamak.	 Sosyal (Social)  Çevresel (Environmental)  Yönetişim (Governance)	 4 NİTELİKLİ EĞİTİM  5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ  8 İNSANA YAKIŞIRIS VE EKONOMİK BÜYÜME  9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI  17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR

*ÇSY: Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Çerçevesi

**SKA: Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

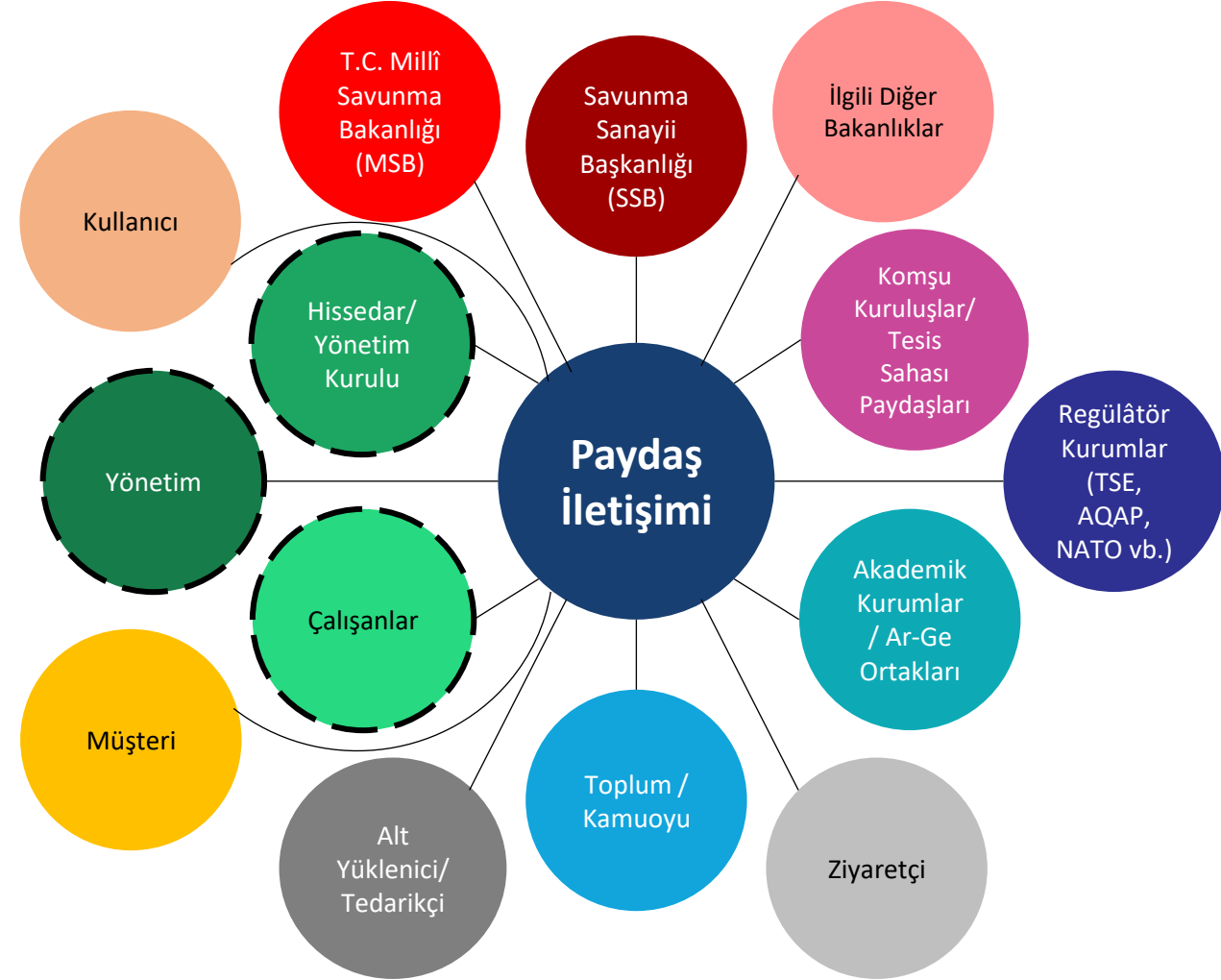
Paydaş Analizi ve İletişimimiz

STM; Şirketimizin kararlarından, politikalarından, faaliyetlerinden etkilenen ve/veya bunlara etkide bulunabilen kişileri/grupları/kurumları paydaş olarak nitelendirir. Paydaş iletişiminde her paydaş kategorisinin Şirketimiz ile olan etkileşimi ve algılanış biçimine yönelik oluşturulmuş yaklaşım ve stratejiler takip edilmektedir. Söz konusu stratejiler STM yönetiminin görüşleri doğrultusunda kararlaştırılmış dinamik bir yapıda olup güncel şartlar doğrultusunda değişim gösterebilir durumdadır.

Paydaş Ortak Stratejisi

“Geleceğe güven veren, toplumsal hassasiyeti yüksek, teknoloji odaklı, ekonomiye katkı sağlayan, özgün ve milli ürünler sunan, ülke menfaat ve değerlerine hizmet eden, uluslararası ölçekte çözümler üreten bir kuruluş” olduğu mesajını pekiştirmek.

Paydaş ortak stratejimizi güçlendirmeye yönelik iç ve dış paydaş iletişim planları ve aksiyon önerileri belirlenmiştir. Böylelikle, paydaşların STM’nin kurumsal öncelikleri, stratejik hedef ve amaçları konusunda yeterli bilgiye sahip olmaları ve kararlara katılmaları sağlanması yönünde yol haritaları oluşturulabilecektir.



Paydaş Haritamız

İlgili Paydaş	İç/Dış	Paydaş İhtiyaçları	Paydaş Beklentileri	İzleme ve Değerlendirme Yöntemi
 Savunma Sanayii Başkanlığı (SSB)	Dış	Stratejik hedeflere uygunluk, yerileştirme oranı, takvim ve bütçeye bağlılık	Milli projelerde öncelik, Ar-Ge çıktılarının yerileştirilmesi	İzleme ve ölçme sonuçları, teslimat faaliyetleri, teknik denetimler
 T.C. Millî Savunma Bakanlığı (MSB)	Dış	Askerî güvenlik, gizlilik, teknik şartnameye uygunluk	-	Denetimler
 İlgili Diğer Bakanlıklar	Dış	Yasal mevzuatlara uygun çalışmak, ihracat kontrolleri	-	Yasal uygunluk kontrolü, denetimler
 Hissedarlar / Yönetim Kurulu	İç	Politikaların oluşturulması, hedeflerin belirlenmesi, yönetim sistemleri gereklilikleri için tüm kaynakların sağlanması, görev atamalarının yapılması, karlılık, sürdürülebilir büyüme, kurumsal itibar, yasal uygunluk	Risk yönetimi, uzun vadeli büyüme	Finansal raporlar, Yönetim Gözden Geçirme Toplantıları
 Yönetim	İç	Karar alma, verimlilik, müşteri memnuniyeti, mevzuata tam uyum, stratejik uyum, risk yönetimi	Sürekli iyileştirme, izlenebilirlik ve şeffaflık, veriye dayalı karar alma	İç tetkikler, Yönetim Gözden Geçirme Toplantıları, izleme ve ölçme sonuçları
 Çalışanlar	İç	İş sağlığı ve güvenliği, kariyer gelişimi, katılımcı yönetim	Adil değerlendirme, yenilikçi ortam, sürekli eğitim	İK anketleri, performans değerlendirmeleri, öneri sistemleri, çalışan bağlılığı anketleri
 Kullanıcılar	Dış	Sahada çalışabilirlik, kullanılabilirlik, güvenlik	Ürün performansı, kullanıcı dostu arayüz, hızlı teknik destek	Geri bildirimler, kabul ve test faaliyetleri, müşteri anketleri

Paydaş Haritamız

	İlgili Paydaş	İç/Dış	Paydaş İhtiyaçları	Paydaş Beklentileri	İzleme ve Değerlendirme Yöntemi
	Müşteriler	Dış	Zamanında teslimat, teknik ihtiyaçların karşılanması, gizlilik ve güvenlik, ilgili standart ve yönetmeliklere uygun çalışmak	Uygun maliyet, milli sistemlerle entegrasyon	Müşteri memnuniyet anketleri, proje izleme raporları, sözleşmeler
	Regülâtör Kurumlar (TSE, AQAP, NATO vb.)	Dış	Standartlara tam uyum, dokümantasyon bütünlüğü	Sürekli denetim	Belgelendirme denetimleri
	Alt Yükleniciler / Tedarikçiler	Dış	Zamanında ödeme ve düzenli ödeme akışı, sözleşmeye uyum, teknik doküman desteği	Adil değerlendirme, uzun vadeli iş birliği, karşılıklı güven	Tedarikçi değerlendirme raporları
	Komşu Kuruluşlar / Fesis Sahası Paydaşları	Dış	-	Yasal mevzuatlara uygun çalışmak, çevresel etkilerin kontrolü, acil durum yönetimi, trafik ve gürültü yönetimi	Geri bildirimler
	Ziyaretçiler	Dış	-	Güvenlik prosedürlerinin netliği, giriş-çıkış kontrolleri, yönlendirme, temel İSG bilgilendirmesi	Ziyaretçi kayıtları, geri bildirimler
	Toplum / Kamuoyu	Dış	Çevreye duyarlılık, istihdam katkısı, yerli üretim	Şeffaf iletişim, sosyal sorumluluk	Sosyal sorumluluk projeleri, medya yönetimi
	Akademik Kurumlar / Ar-Ge Ortakları	Dış	Ortak Ar-Ge projeleri, bilgi paylaşımı, uzmanlık katkısı	Uzun vadeli iş birliği, teknoloji transferi, fikri mülkiyet hakları	Geri bildirimler, iş birliği protokolleri

Paydaş Etkileşimimiz

Stratejik planlama yaklaşımımız, tüm iç ve dış paydaşlarımızın bilgi, deneyim ve beklentilerinden güç alan **katılımcı bir yönetim** modeli üzerine kuruludur. STM olarak çalışanlarımızdan iş ortaklarımıza, müşterilerimizden tedarikçilerimize kadar geniş bir yelpazedeki paydaşlarımızla düzenli aralıklarla bir araya geliyor; yürüttüğümüz paydaş analizleriyle stratejik planımızın hazırlık çalışmalarına aktif katılım sağlamalarına imkân tanıyoruz.

Paydaşlarımızın görüş ve beklentilerinin belirlenmesi ile Şirketimizin faaliyetlerini aksatabilecek unsurlar tespit edilerek bu engelleri ortadan kaldıracak stratejiler geliştirilmekte, paydaşların görüş, öneri ve beklentilerinin stratejik planlama sürecine dahil edilmesiyle, planın paydaşlar tarafından benimsenmesi ve uygulanabilirliğinin artırılması hedeflenmektedir. Paydaşların görüş ve önerilerinin alınarak stratejik plana yansıtılma sürecini ise belirli bir program dahilinde yürütmekteyiz.

Bu doğrultuda **düzenlediğimiz strateji çalıştayları, odak grup görüşmeleri, birebir toplantılar ile iç ve dış paydaş anketleri aracılığıyla paydaşlarımızın sesine kulak veren, birlikte gelişen ve ortak akılla şekillenen bir stratejik planlama yaklaşımını** kararlılıkla sürdürüyoruz.





STM'nin Geleceğini Sizlerin Görüşlerine Göre Şekillendiriyoruz!

Değerli Paydaşımız,

STM'nin geleceğine ışık tutarak önümüzdeki beş yıllık dönemdeki faaliyetlerimize ve yatırımlarımıza yön veren **STM 2024-2028 Stratejik Planı**'nın yıllık güncelleme sürecini başlatmış bulunmaktayız.

Sizlerin kıymetli görüşleri, Şirketimizin atacağı adımlara önemli bir referans oluşturmaktadır.

Bu doğrultuda hazırladığımız **STM Stratejik Planı Paydaş Anketi**'ne katılarak, görüşlerinizi ve önerilerinizi bizimle paylaşmanızı istihdam ederiz.

Anket linkine **buradan** ulaşabilirsiniz.

Saygılarımızla.

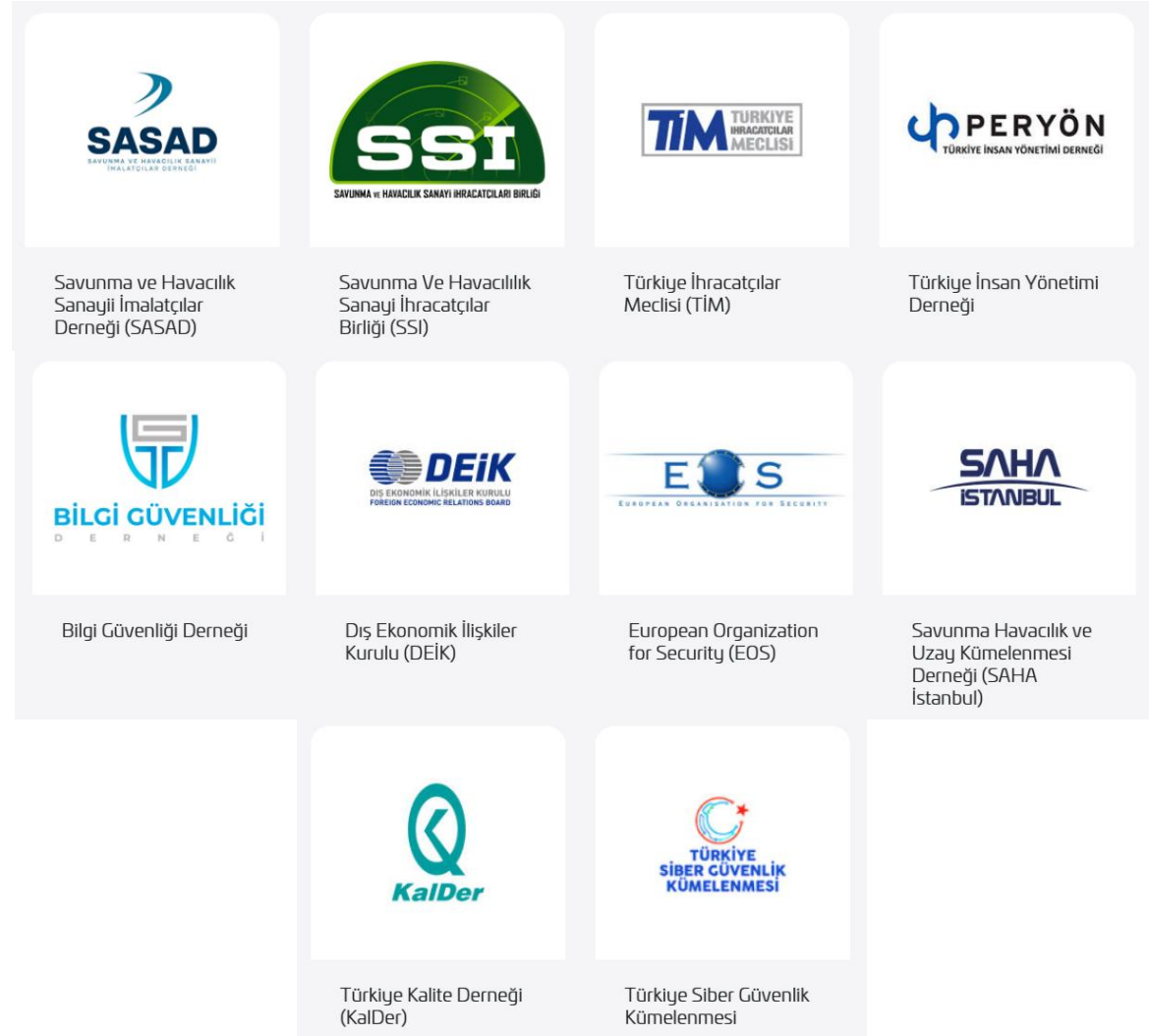
STM Savunma Teknolojileri Mühendislik ve Ticaret A.Ş.

Kurumsal Üyeliklerimiz



STM aralarında Savunma ve Havacılık Sanayii İmalatçılar Derneği (SASAD), Savunma ve Havacılık Sanayi İhracatçıları Birliği (SSI), Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) ve European Organization for Security (EOS) gibi sektör özelinde önemli **ulusal ve uluslararası kurumların da yer aldığı 17 üyeliğe** sahiptir.

Üyeliklerimiz; sektörde tanınırlığımızı ve güvenilirliğimizi artırmanın yanı sıra **güncel bilgiye erişmemizi, küresel gelişmeleri izlememizi ve güçlü iş birlikleri geliştirmemizi** sağlamaktadır. Bu sayede sektörün dönüşüm süreçlerinde aktif rol almakta, sürdürülebilirlik ve etik iş prensiplerini kurumsal yapımıza entegre etmekteyiz. Böylece hem yerel hem de küresel pazarlarda rekabet gücümüzü artırmakta ve stratejik hedeflerimize daha sağlam adımlarla ilerlemekteyiz.



Katılım Sağladığımız Fuar/Etkinlikler

Yurt içi ve yurt dışı fuar ile etkinliklere katılımımızı, yalnızca tanıtım ve iş geliştirme faaliyetleri olarak değil, sürdürülebilirlik hedeflerimizi destekleyen stratejik bir araç olarak görüyoruz. Bu katılımlar sayesinde küresel trendleri, sürdürülebilir teknolojileri ve iyi uygulama örneklerini yakından takip ediyor; edindiğimiz bilgi ve iş birlikleriyle hem ürün ve süreçlerimizi geliştiriyor hem de kurumsal ve sektörel sürdürülebilirliğe katkı sağlıyoruz.

Yurt İçi Fuar ve Etkinlikler

- 23-30 Mayıs 2024, İzmir, EFES 2024 Tatbikatı
- 2-6 Ekim 2024, Adana, TEKNOFEST 2024 Havacılık, Uzay ve Teknoloji Festivali
- 22-26 Ekim 2024, İstanbul, SAHA EXPO 2024 Fuarı

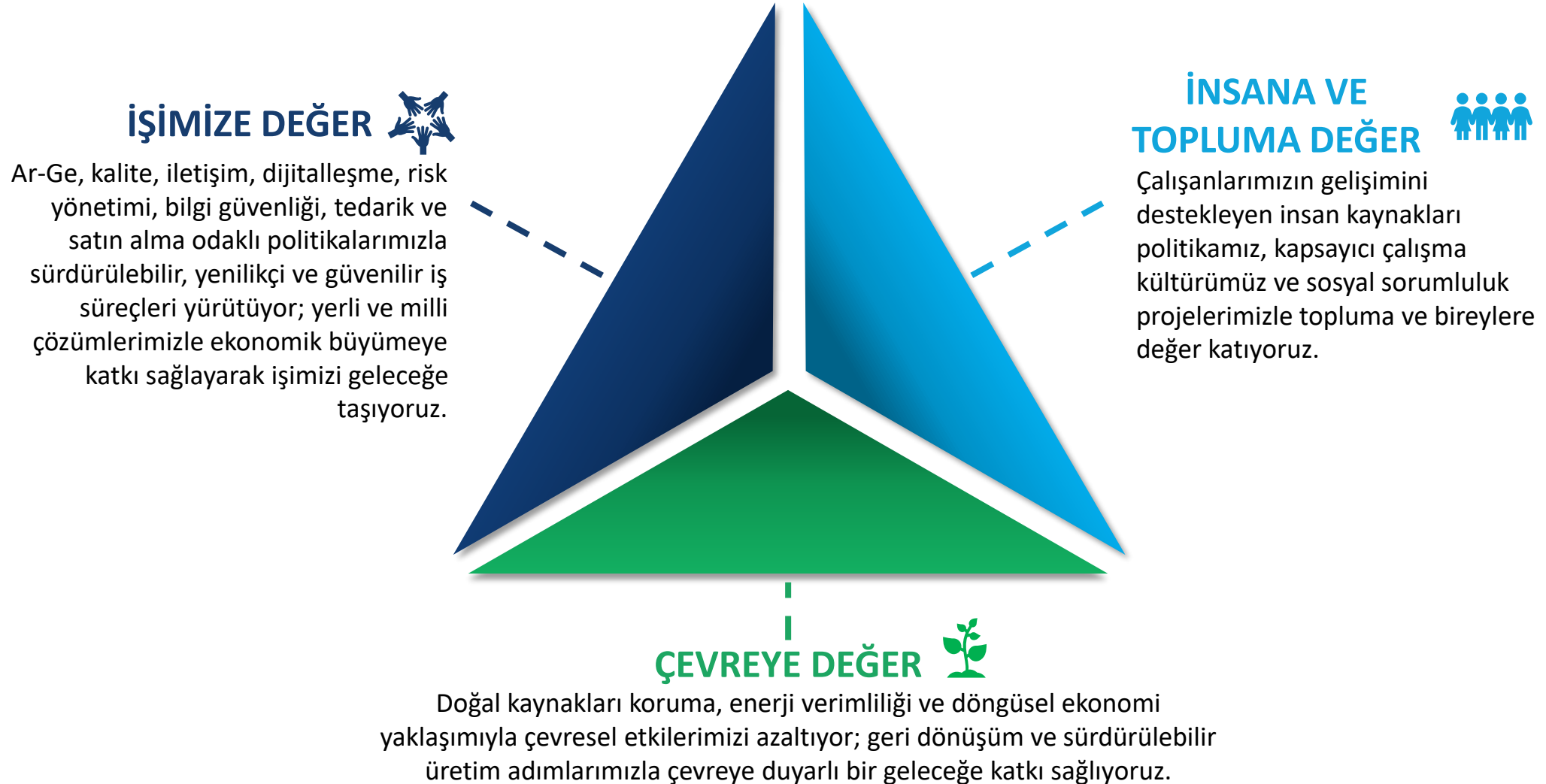
Yurt Dışı Fuar ve Etkinlikler

- 4-8 Şubat 2024, Suudi Arabistan Riyad, World Defense Show (WDS) Fuarı
- 23-25 Nisan 2024, Birleşik Arap Emirlikleri Dubai, Uluslararası Siber Güvenlik Fuarı (GISEC 2024)
- 6-9 Mayıs 2024, Malezya Kuala Lumpur, Defence Service Asia Fuarı (DSA 2024)
- 18-22 Eylül 2024, Güney Afrika Pretoria, Africa Aerospace & Defence Expo Fuarı (AAD 2024)
- 24-26 Eylül 2024, Azerbaycan Bakü, Azerbaijan International Defence Exhibition Fuarı (ADEX 2024)
- 25-27 Eylül 2024, Filipinler Manila, Asian Defense and Security Exhibition Fuarı (ADAS 2024)
- 28-30 Ekim 2024, Nijerya Abuja, NISEC EXPO 2024 Fuarı
- 4-7 Kasım 2024, Fransa Paris, EuroNaval 2024 Fuarı
- 19-22 Kasım 2024, Pakistan Karaçi, The International Defence Exhibition and Seminar Fuarı (IDEAS 2024)
- 3-5 Aralık 2024, ABD Florida Tampa, NATO EDGE Fuarı
- 2-6 Aralık 2024, ABD Orlando, The Interservice/Industry Training, Simulation and Education Conference (I/ITSEC) Fuarı



Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

STM olarak sürdürülebilirliği, faaliyetlerimizin tümüne entegre edilmiş stratejik bir sorumluluk alanı olarak ele alıyor; **Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY)** boyutlarını kapsayan bütüncül bir yaklaşım benimsiyoruz. Bu doğrultuda sürdürülebilirlik önceliklerimizi **üç temel başlık altında** yapılandırıyoruz:





Bölüm 4: Çevreye Değer

STM olarak, tüm faaliyetlerimizi sürdürülebilir çevre anlayışıyla yürütmeyi taahhüt ediyoruz. Savunma sanayiinde yüksek teknoloji geliştirme sorumluluğumuzun bilinciyle, çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi önceliklendiriyoruz.

Bu kapsamda:

-  • Çevre kirlenmesine etki eden şirket içi ve dışı etkenler en aza indirilerek çevrenin korunması sağlanacak,
-  • Enerji ve doğal kaynakların kullanımında verimlilik, azaltımı ve geri dönüşüm ön planda tutulacak,
-  • Sürekli iyileştirme yaklaşımımız doğrultusunda, çevresel performansımız düzenli olarak gözden geçirilecek,
-  • İklim değişikliği risklerini dikkate alınarak olumsuz etkilerinin azaltılması yönünde stratejiler geliştirilecek,
-  • Yasal düzenlemelere ve uygunluk yükümlülüklerine uyum sağlanacak ve
-  • Tüm çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın çevresel sorumluluk bilinciyle hareket etmesi beklenecektir.

Yeşil Dönüşüm Yolculuğumuz



STM yeşil dönüşüm ihtiyaç ve risk analizi çalışması ilgili tüm bölümlerimizin girileri ile tamamlanmıştır.

Sıfır Atık Belgesi, 25 Eylül 2024 tarihinde Şirketimize kazandırılmıştır. **Sıfır Atık Hareketi ve Bilinçlendirme** Faaliyetleri yıl boyunca devam etmiştir.



STM Okul Uygulaması üzerinden şirket çalışanlarına **Yeşil Dönüşüm** eğitimleri verilmiştir.



Sürdürülebilirlik ve Yeşil Dönüşüm

2024-2028 Dönemi Stratejik Planımızda yer alan “Yeşil Dönüşüm ve Sürdürülebilir Çevre Odaklı Çalışma Anlayışını Sürekli Kılmak” stratejik hedefimizle paralel olacak şekilde iki adet taktik hedef planlanmıştır:

- STM Yeşil Dönüşüm ihtiyaç ve risk analizi çalışmasının gerçekleştirilmesi.
- Sıfır Atık Yönetim Sistemi'nin hayata geçirilmesi.



Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni hayata geçirmek üzere, Entegre Çevre Bilgi Sistemi ve İl Çevre Müdürlükleri'ne **Şubat 2024** itibarıyla resmi başvuru süreci başlatılmıştır.



4 Şubat 2025 tarihinde **TSKGV Sürdürülebilirlik Komitesi** Toplantısına katılım sağlanmıştır.

ISO 14001:2025 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası
06 Haziran 2024 tarihinde şirketimize kazandırılmıştır.

Sıfır Atık Hareketimiz



Atık Ayırıştırma Yapılan Yaygın Hatalar

Mavi Geri Dönüşüm Kutusuna Atılmaması Gerekenler

Yağlı Ambalaj Kağıtları: Kahvaltı sonrası çıkan yağlı kağıtlar geri dönüşüm için uygun değildir. Bunları gri kutuya atmalısınız.

Kağıt Bardaklar: Kağıt bardaklar genellikle plastik kaplama içerir ve geri dönüşüm kutusuna uygun değildir.

Kağıt Mendiller: Kullanılmış kağıt mendiller geri dönüşüm için uygun değildir.
Bunları gri kutuya atmalısınız.

Kirli Kağıtlar: Yağlı veya kirli kağıtlar geri dönüşüm süreçlerini etkiler. Bunları da gri kutuda toplamalısınız.

Doğru Ayırıştırma İçin:

Geri Dönüştürülebilir Atıklar Kutusu: Temiz ve kuru kağıt, karton ve metal ürünler.

Geri Dönüşemeyen Atıklar Kutusu: Yağlı, kirli ve karışmış atıklar.



SIFIR ATIK HAREKETİ 



HAYATIN ENGELLERİNE

KAPAK OLSUN!

STM



Sıfır Atık Hareketi Bilinçlendirme Faaliyetlerimiz



Sıfır Atık Bireysel Farkındalık Eğitimi

STM Okul Bir Dünya

Sıfır Atık Hakkında Bireysel Farkındalık Eğitimi

STMOkul Bir Dünya Eğitim Platformu üzerinden Sıfır Atık Hakkında Bireysel Farkındalık Eğitimine ulaşabilirsiniz!

"Sıfır Atık Hakkında Bireysel Farkındalık" eğitimi ile bilinçlenerek, STM'de atık yönetimine nasıl katkıda bulunabileceğinizi ve STM'de uygulanan **Sıfır Atık Hareketi** kapsamında atıkların azaltılması ve geri dönüşümünün nasıl yapılacağını öğrenebilir, böylece gezegenimiz için daha yaşanabilir bir gelecek yaratma sürecine aktif olarak katılabilirsiniz.

Eğitimin faydalı olmasını dileriz.

STM

Dünya Çevre Günü Bilgi Yarışması

DÜNYA ÇEVRE GÜNÜ OYUNU

Ödüllü Yarışma STM Hayat'ta!

Dünya çevre gününe özel 5 - 19 Haziran arası STM Hayat'ta yayınlanan **5 Haziran Dünya Çevre Günü** yarışmasına katıl, sürpriz ödülü kazan.

STM Hayat Ana Sayfa > 5 Haziran Dünya Çevre Günü Yarışması

birlikte daha iyiyiz

Wellbees mobil uygulamasını indirmek için QR kodu okutabilirsiniz.

STM Hayat "Tasarruf Benim İşim" Meydan Okuması

Merhaba STM

Uzmanlar Meydan Okumalar Yazılar Kutlama Kartları WellMarket İkinci El Market Tüm Servisler

Tasarruf Benim İşim

31 Ekim 2023 - 10:31 | 30 Kasım 2023 - 23:59

AÇIKLAMA

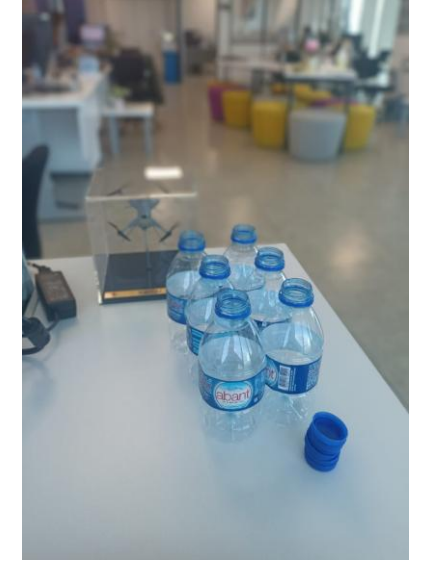
31 Ekim Dünya Tasarruf Günü kutlu olsun! Enerji tasarrufu ve doğal kaynakları verimli kullanmak için neler yapıyoruz? Pet şişe yerine termos, naylon poşet yerine bez çanta, normal ampul yerine tasarruflu ampul, motosiklet yerine bisiklet mi kullanıyoruz? Evimde veya iş yerimde nasıl tasarruf yaptığımı gösteren bir kart veya tasarruf ile ilgili bir çizimci paylaşarak dahil olabileceğin etkinlik seni bekliyor! Hadi sen de gel, kartlarını paylaş, arkadaşlarına ilham ol!

YORUMLAR

11 0

Ayça Ayhan Misafirlerimizin artan sularını çiçeklere döküyoruz...

Ayça Ayhan Misafirlerimizin artan sularını çiçeklere döküyoruz...





Bölüm 5: İnsana ve Topluma Değer

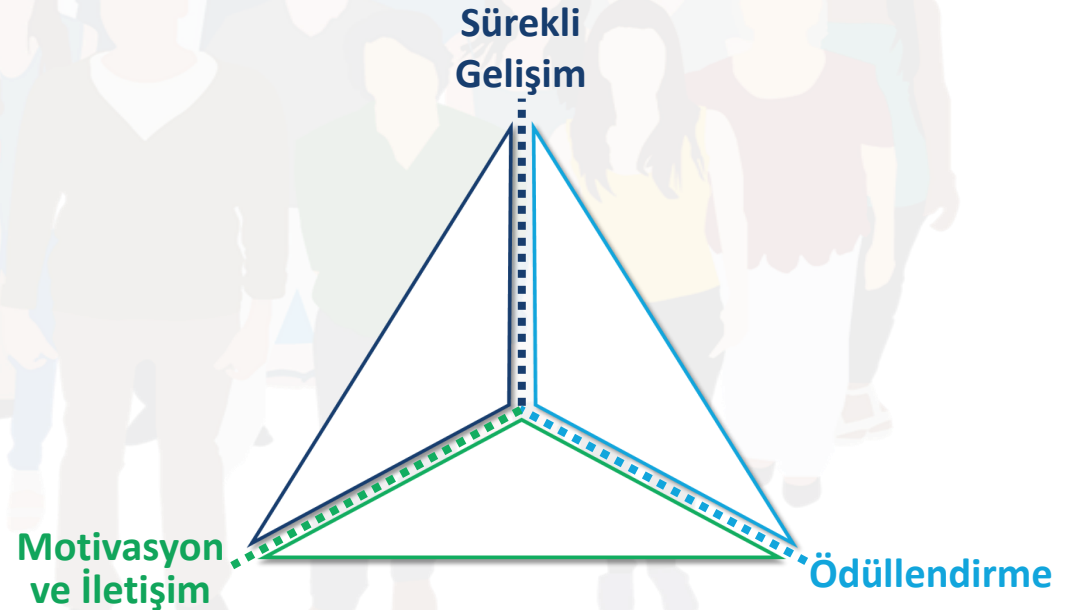
İnsan Kaynakları Politikamız

STM olarak, insan kaynağımızı Şirketimizin en değerli stratejik gücü olarak görüyor ve tüm insan kaynakları süreçlerimizi çalışan odaklı, adil ve yetkinlik temelli bir yaklaşımla yürütmeyi taahhüt ediyoruz. Savunma sanayiinde yüksek teknoloji geliştirme sorumluluğumuzun bilinciyle, mevcut yeteneklerimizi geliştirmeyi, çalışan memnuniyetini artırmayı ve sürdürülebilir bir çalışma kültürü oluşturmayı önceliklendiriyoruz.

STM olarak, hayata geçirdiğimiz sürekli gelişim, motivasyon ve iletişim, ödüllendirme uygulamalarıyla **çalışan bağlılığını, kurumsal aidiyeti ve motivasyonu artırarak sürdürülebilirliğe anlamlı katkılar sağlıyoruz.**

Bu uygulamalarla ekip arkadaşlarımızın bireysel gelişimlerini destekliyor, kurum kültürümüzü güçlendiriyor, yüksek performansı ve yenilikçiliği teşvik ediyoruz.

"STM Hayat", "Bizi Biz Yapanlar" ve "ÇİM" uygulama ve faaliyetleriyle kurumsal aidiyet ve motivasyonu desteklerken, objektif kriterlere dayalı ödüllendirme sistemimiz sayesinde adil ve şeffaf bir çalışma ortamı sunuyor, "STM Okul", "STM Akademi" ve "2'miz Mentorluk" programları ve yaygınlaştırdığımız geri bildirim kültürüyle sürekli öğrenen bir organizasyon yapısını birlikte inşa ediyoruz. Böylece **hem kurum içindeki sosyal sermayemizi geliştiriyor hem de çalışma arkadaşlarımızın uzun vadeli katkılarını kurumsal sürdürülebilirliğimizin temel unsurlarından biri haline getiriyoruz.**



STM'de En Değerli Gücümüz: İnsan Kaynağımız



Çalışma Saatleri Esniyor, Çalışma Hayatı Mutlu Ediyor!

Esnek çalışma saatleri uygulamamız sayesinde, aylık çalışma süresini tamamlayan Çalışma Arkadaşlarımız, çekirdek saatler dışında ofiste bulunma zorunluluğu olmadan çalışma zamanlarını esnek biçimde planlayabiliyor. Kariyer hayatı ve özel yaşamın dengesinin verimliliğe katkısına inanıyor; bu nedenle şirketimizde **Esnek Mesai Uygulaması** yürütüyoruz.



Çalışanlarımızı Dinliyor, Birlikte Gelişiyoruz

Çalışanlarımızın memnuniyet ve bağlılığını sürdürülebilir kılmak amacıyla düzenli anket çalışmaları yürütüyoruz. Bu kapsamda, çalışanlarımızın genel memnuniyet ve bağlılık düzeylerini ölçümlediğimiz **Çalışan Bağlılığı ve Beklentileri Anketi**'ni iki yılda bir, bağımsız bir araştırma firması tarafından gerçekleştiriyor; analiz ve raporlamalarını da yine söz konusu firma aracılığıyla yürütüyoruz. Anket sonuçlarından elde ettiğimiz çalışan görüş ve değerlendirmelerini, geri bildirim mekanizmalarımızın ve iyileştirme aksiyonlarımızın temel girdilerinden biri olarak kullanıyoruz.



Çalışanlarımızın Yan Hakları

Çalışanlarımızın yaşam kalitesini artırmak amacıyla kapsamlı yan haklar sunuyor; **özel sağlık sigortası, sosyal destekler, ulaşım ve yemek imkanları** ile çalışan memnuniyetini ve kurumsal bağlılığı güçlendirmeyi hedefliyoruz.



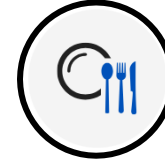
İş Kanunu gereği tanımlanan izinlere ek olarak, 54 saatlik mazeret izni ve Yüksek Lisans/Doktora/ Doktora Üstü izinleri bulunuyor. Ayrıca ister doğum gününde ister doğum gününü takip eden ay içerisinde kullanılmak üzere "Doğum Günü İzni" tanımlıyoruz.



Çalışanlarımız bizim gücümüz, aileleri de Çalışanlarımızın gücü... Bu anlayışla özel sağlık sigortamızı Çalışanlarımızın yanı sıra eş ve çocuklarını da kapsayacak şekilde sunuyoruz.



Ofislere göre değişiklik göstermekle birlikte, çalışma arkadaşlarımıza semt servisi veya yol yardımı imkânı sunuyoruz.



Lokasyona göre ofislerimizde kahvaltı, öğlen ve akşam mesai yemeği ya da yemek kartı uygulaması bulunuyor.

Sürekli Gelişim



Şirketimiz eğitim yatırımlarını 2025 yılında da hızlı bir şekilde sürdürmüştür. **Eğitim altyapımızı birleştirmek ve çalışma arkadaşlarımıza iç ve dış eğitimleri hibrit bir şekilde sağlamak adına tüm çalışma arkadaşlarımızın ulaşabileceği "STMOkul Dijital Eğitim Platformu"** kullanılmakta olup, sistem üzerinden iç ve dış eğitimler kullanılmaktadır.



>11
MİLYON TL
EĞİTİM/AKTİVİTE
MALİYETİ



>30.000
SAAT
DIŞ EĞİTİM



33
SAAT
KİŞİ BAŞI EĞİTİM

STM'ye İlk Adım

İşe başladığınızda, sizinle aynı bölümde görev yapan bir "Rehber Çalışan" ilk gününüzden itibaren sosyal ve teknik konularda size yol gösterir. Ayrıca "İlk Gün Oryantasyonu" programıyla, STM'nin organizasyon yapısını, çalışma kültürünü ve ilk günlerinizde size destek olacak bilgiler paylaşılır.

İç Eğitimler

Çalışma arkadaşlarımız tarafından gerçekleştirilen bu eğitimlerde hem eğitmen hem de katılımcı olarak tüm Çalışma Arkadaşlarımızın yer alması mümkündür.

Dış Eğitimler

Eğitim ihtiyaçları doğrultusunda hazırlanan plan kapsamında çalışma arkadaşlarımız, kendilerine atanmış ya da kendi seçtikleri eğitim ve konferanslara katılabilir. Ayrıca Udemy, Enocta ve Cambly gibi platformlardaki online eğitim fırsatlarından da faydalanabilirler.



Çalışanlarımızın sürekli gelişimlerini sağlamaya yönelik her türlü eğitim ve gelişim programlarını kapsamaktadır.

Gelişim Takip Platformu

Çalışma arkadaşlarımızın gelişim yolculuklarını desteklemek üzere tasarlanan Gelişim Takip Platformu; gelişim adımlarını planlama, yüzlerce kaynaktan faydalanma ve gelişim destekçileriyle uygulamalar yapma imkânı sunmaktadır.

Bilgi Paylaşım Platformu

Çalışma arkadaşlarımızın önceki deneyimlerinden, katıldıkları eğitim ve etkinliklerden edindikleri bilgi ve birikimleri paylaşmalarına olanak tanıyan; öğrenmeyi, gelişimi ve iş birliğini destekleyen açık bir platformdur.

Sürekli Gelişim

STM Gelişim Programları

Yönetici Gelişim Programı



Alanında başarılı uzmanlarımızın liderlik yolunda da aynı başarıyı sürdürebilmeleri amacıyla tasarlanan Yönetici Gelişim Programı; “STM Liderlik Modeli”ni oluşturmak ve güçlendirmek hedefiyle yürütülmektedir. Program, sınıf içi eğitimler, envanter uygulamaları ve koçluk görüşmeleriyle zenginleştirilmiş 6 aylık kapsamlı bir gelişim sürecidir.

Proje Yöneticisi Geliştirme Programı



Proje Yöneticilerimizin teknik, kişisel ve yönetsel gelişimini desteklemek amacıyla tasarlanan bu program, “STM Proje Yönetim Süreçleri”ni kapsayan ve “Bir Proje Yöneticisinin Sahip Olması Gereken Yetkinlikler Nelerdir?” sorusunun cevabını içeren 6 aylık bir programdır.

2’Miz Mentorluk & Tersine Mentorluk Programı



Online akıllı mentorluk platformu üzerinden kurumsal yaşamda sürekli gelişimi desteklemek, iletişimi arttırmak ve tecrübe paylaşımı sağlamak amacıyla tasarlanan ve tersine mentorluk süreçlerini de kapsayan yenilikçi bir gelişim programıdır.

Executive/Mini-MBA Programı Katılımı



Üstün performansını sürdüren Çalışma Arkadaşlarımızın gelişimlerini desteklemek amacıyla, üniversitelerin Executive ve Mini-MBA programlarına katılımlarını destekliyoruz.

Sürekli Gelişim



STM Akademi, küresel ölçekte Türkiye'nin hedeflerine odaklanarak, kamu ve özel sektörün ihtiyaçlarını karşılayacak **sürdürülebilir eğitim çözümleri** geliştirmek amacıyla kurulmuş; 30 yılı aşkın tecrübe ve bilgi birikimini **eğitim hizmetine dönüştürerek paydaşlarıyla paylaşmayı** hedeflemektedir.



Kamu ve Savunma Proje Yönetimi

- Yöneticiler için Proje Yönetimi



Siber Güvenlik

- Zararlı Yazılım Analizi
- Windows Dijital İnceleme
- SOME Kurulumu ve Yönetim
- Güvenli Yapılandırma Denetimi
- Web Uygulama Sızma Testi
- Yöneticiler için Siber Güvenlik
- Java'da Güvenli Kod Geliştirme
- Mobil Zararlı Yazılım Analizi
- Saldırı Tespit ve Kayıt Yönetimi
- Sanallaştırma Yapılandırması ve Güvenliği
- Sosyal Mühendislik Saldırı ve Koruma Yöntemleri
- Ağ ve Uygulama Sızma Testi
- Mobil Sızma Testi
- ISO 27001:2013 Uygulama
- Siber Güvenlik Risk Değerlendirme
- Temel Kriptoloji ve Uygulamaları
- Temel Açık Kaynak ve Siber Tehdit İstihbaratı
- İş Sürekliliği ve Felaketten Kurtarma
- Merkezi Güvenlik İzleme ve Olay Yönetimi



Büyük Veri

- Elasticsearch
- Derin Öğrenme
- Yapay Zekaya Giriş ve Farkındalık
- Veri Mühendisliği
- Yapay Zekanın Temelleri
- Yapay Zeka için Python
- Uygulamalı Yapay Zeka
- Veri Merkezi
- Makine Öğrenmesi
- Veri Bilimi



Deniz Projeleri

- Askeri Su Üstü Gemilerinde Ana Tahrik Sistemleri / NP-04
- Gemi İnşa Projelerinde Test-Tecrübe Planlama ve Yönetimi / NP-03
- Gemi İnşa Projelerinde Planlama Teknikleri / NP-02

Sürekli Gelişim

Performans Değerlendirmesi

STM Pusula Performans Yönetim Sistemimizi, sürekli gelişim yaklaşımımızın temel bileşenlerinden biri olarak konumlandırıyoruz. Çalışanlarımızın bireysel performanslarını periyodik ve sistematik bir yaklaşımla değerlendirmeyi, hem çalışanlarımızın gelişimini hem de organizasyonumuzun sürdürülebilir başarısını destekleyen stratejik bir araç olarak görüyoruz.

Performans değerlendirme sistemimizin amacı; **çalışanlarımızın başarılarının objektif kriterlerle tanınması, eğitim ve gelişim ihtiyaçlarının doğru şekilde belirlenmesi ve ödüllendirme süreçlerinin adil ve şeffaf bir yapıda yürütülmesidir**. Bu yaklaşımla, hem organizasyonun hem de çalışanların güçlü yönlerini ortaya çıkarmayı, gelişime açık alanları tespit etmeyi ve bu doğrultuda gerekli destek mekanizmalarını hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

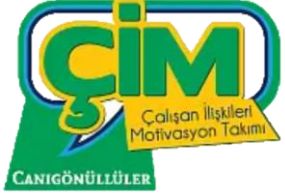
Sürece entegre edilen geri bildirim mekanizmaları; çalışanlarımızın motivasyonunu artırmayı, iş hedeflerine yönelik farkındalıklarını güçlendirmeyi ve kariyer yolculuklarını daha sağlıklı planlamalarını sağlamaktadır. Performans değerlendirmeleri ayrıca kariyer planlama süreçleri için önemli bir girdi niteliği taşımakta; çalışanlarımızın potansiyellerinin fark edilmesine, yetenek havuzunun geliştirilmesine ve geleceğin liderlerinin yetiştirilmesine katkı sunmaktadır.

Hedef Yönetim Sistemi (HYS): Çalışanlarımız, Şirketimiz Stratejik Planı doğrultusunda belirlenen bölüm taktik hedefleri ile uyumlu olacak veya kritik seviyede Şirketimize ek değer sağlayacak bireysel hedeflerini belirler ve bu hedeflerinin Hedef Yönetim Sistemi (HYS) üzerinden girişini sağlar. HYS’de tanımlı hedeflerin izdüşümü Performans Yönetim Sistemi ekranlarına yansımaktadır. Yöneticiler, performans kriterlerine bağlı değerlendirme yaparken HYS’de tanımlı hedef tamamlanma durumu, hedef zorluğu ve başarımlar derecesi özet verilerini Performans Yönetim Sistemi ekranları üzerinden görüntüleyebilirler.

360° Davranışsal Yetkinlik Değerlendirme: Çalışanlarımız, bulundukları pozisyonun gerektirdiği davranışsal yetkinlikler üzerinden ve varsa Yöneticilerinin belirlediği ek yetkinlikler üzerinden değerlendirilmektedir.



Motivasyon ve İletişim



ÇİM (Çalışan İlişkileri ve Motivasyon) Takımı

“Birlikte Yapabiliriz!” ve “Bizi Bizden Daha İyi Kim Anlar?” mottolarıyla yola çıkan ÇİM Takımı, gönüllü, motive ve proaktif Çalışma Arkadaşlarımızdan oluşuyor. Farklı Bölümlerden temsilcilerin yer aldığı bu ekip, profesyonel kabiliyetlerinin yanı sıra sosyal yetenekleriyle de Şirketimize değer katıyor. Çalışma Arkadaşlarımızın fikir ve önerilerini hayata geçirmeye devam eden ÇİM Takımı, STM’de gelişim kültürünün önemli bir parçasını oluşturuyor. Takımımız bünyesindeki “ÇİM Canıgönüllüler”, “ÇİM Dinamik”, “ÇİM Gurme” ve “ÇİM Kültür Sanat” gruplarının düzenlediği renkli ve anlamlı etkinliklerle motivasyonu artırıyor, paylaşım ve iş birliğini destekliyoruz. Bu güçlü birliktelikle, daha üretken ve sürdürülebilir bir geleceği hep birlikte inşa ediyoruz.



Motivasyon ve İletişim

Çalışma arkadaşlarımızın motivasyonunu, iletişimini ve bağlılığını artırmak amacıyla; **şehir içinde ve dışında, eğitici, takım çalışmasını destekleyici ve motivasyon artırıcı etkinlikler** düzenliyoruz.

STM Hayat

STM'ye özel olarak tasarlanmış, STM çalışanlarının hayatlarını kolaylaştırmak, iç iletişim platformu sağlamak, onlara iyi yaşam çözümleri sunmak üzere geliştirilmiş, kişiye özel danışmanlık hizmetlerinden oluşan "STM İç İletişim ve İyi Yaşam Programı"dır. Çalışanların mobil ve web'den erişimine açık uygulamanın hedefi; sosyal duyuruları ve iç iletişime katkısı olacak unsurları STM şirket kültürünün parçası haline getirerek sürdürülebilir kılmaktır.



Bizi Biz Yapanlar

İletişim faaliyetleri ile, bölüm çalışanlarının ve faaliyetlerinin şirket genelinde tanıtılması amacıyla; projelerin/ürünlerin tanıtım videoları, çalışanları tanıtan yazı dizilerini yayımlanır. Faaliyet sonunda, ilgi çekici yarışmalar düzenlenerek çalışanların davet edildiği faaliyet kapanış organizasyonu düzenlenir.



Açık Kapı Toplantıları

Genel Müdürümüzün ve değerli çalışma arkadaşlarımızın katılımı ile düzenli aralıklarla gerçekleştirilen toplantılarda, değerli çalışma arkadaşlarımızın görüşlerini alarak açık iletişimi destekliyoruz.



Motivasyon ve İletişim



Milli Mühendislikte Sen Varsın

STM'de sen yalnızca bir Çalışan değil, bu toprakların mühendislik hikayesine katkı sunan yol arkadaşımızsın.
Farklı şehirlerde, farklı görevlerde olsak da bizi güçlü kılan; birlikte üretebilmemiz...
Her tasarımda senin izin,
Her projede senin emeğin,
Her başarıda senin imzan var.
Çünkü biliyoruz: **Milli mühendislik bir kişiyle değil, bizimle mümkün.**
Ve o "biz"in içinde **sen** varsın.
Birlikte gelişmeye, birlikte dönüşmeye devam edeceğiz.
Çünkü bu dönüşüm, **seninle anlam kazanıyor.**



Ödüllendirme



Kurumsal başarıyı sadece hedeflerle değil, her bir çalışma arkadaşımızın katkısıyla örülü güçlü bir kültürle tanımlıyoruz. Bu bilinçle, performansın, inovasyonun ve bağlılığın değerini somut biçimde ödüllendiren programlarımızla herkesin emeğini görünür kılıyor; birlikte gelişen ve başarısını paylaştığımız bir kurum olma hedefimizi pekiştiriyoruz.

Çalışan Etkinlik Programı (ÇEP)

Şirketimizde çalışma arkadaşlarımız, kurumsal faaliyetlere ve profesyonel gelişime katkıları doğrultusunda Çalışan Etkinlik Programı (ÇEP) kapsamında puan kazanabiliyor. Yıl boyunca en fazla ÇEP puanı toplayan ekip üyelerimizi ise her yıl düzenlenen ödül töreninde kutluyoruz.

Kurumsal Aidiyet Ödülü

Her yıl düzenlenen ödül törenimizde, Şirketimizde 5. yılını ve katlarını tamamlayan çalışma arkadaşlarımızın emeklerini ve başarılarını kutluyoruz.

Değer Yaratanlara Teşekkür Ödülü

Şirketimizin güncel stratejik hedefleri doğrultusunda, objektif verilere dayanarak beklenenin üzerinde performans gösteren çalışma arkadaşlarımızı ödüllendiriyoruz. Ciro, kârlılık, ihracat, verimlilik ve müşteri memnuniyeti gibi alanlarda sağlanan katkıların yanında, yenilikçi fikirlerle şirketimizin sürekli gelişimine ve Çalışan bağlılığına yapılan somut katkıları da ödüllendiriyoruz.

Anlık Geri Bildirim Ödülü

Geri bildirim kültürünün gittikçe önem kazandığı günümüz çalışma hayatında, bu kültürü daha da yaymak için en çok “Anlık Geri Bildirim Alan” ve “En Çok Geri Bildirim Veren” çalışma arkadaşlarımızı kutluyoruz.

STM Marka Algısına Katkı Ödülü

Ulusal ve uluslararası düzeyde gerçekleştirdikleri faaliyetlerle Şirketimizi başarıyla temsil eden ve marka algımıza değerli katkılar sağlayan çalışma arkadaşlarımızı ödüllendiriyoruz.



Teknoloji ve Mühendislikte Kadın İmzası

Kurum kültürümüzün merkezine **eşitlikçi, kapsayıcı ve fırsat eşitliğine dayalı bir çalışma ortamı** yerleştiriyoruz. Çalışma hayatında toplumsal cinsiyet eşitliğinin hem sosyal kalkınmanın hem de kurumsal başarının vazgeçilmez bir unsuru olduğuna inanarak, kadınların tüm süreçlerde etkin ve görünür biçimde yer almasını destekleyen politikalar geliştiriyoruz.

Kadın çalışanlarımızın **karar alma mekanizmalarında aktif rol üstlenmesi**, teknik, mühendislik ve yönetsel pozisyonlarda **liderlik fırsatlarına erişimi** ve **kariyer gelişimlerinin güçlendirilmesi**, insan kaynakları yaklaşımımızın öncelikli alanları arasında yer alıyor. Eğitim programlarımız, mentorluk uygulamalarımız ve yetkinlik geliştirme süreçlerimiz aracılığıyla kadın çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya çıkaracak sistematik bir gelişim modeli sunuyoruz.

STM olarak, savunma sanayiinde **kadın istihdamının artırılması, kadınların teknoloji ve mühendislik ekosistemine daha güçlü katılımı ve yeteneklerini güvenle ortaya koyabilecekleri bir çalışma ortamının** oluşturulması için aktif rol üstlenmekteyiz. Bu kapsamda çeşitlilik ve kapsayıcılık odaklı projeleri destekleyerek, hem kurum içindeki kadın çalışanlarımızın güçlenmesine hem de sektör genelinde farkındalık yaratılmasına katkı sağlıyoruz.

Kadınların güçlendirilmesi ve toplumsal cinsiyet eşitliği hedefimiz doğrultusunda tüm süreçlerimizi uluslararası normlarla uyumlu şekilde yürütüyor; **Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın 5. maddesi olan "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği"** hedefine somut katkı sağlayan uygulamalar geliştiriyoruz. Bu çerçevede, karar alma süreçlerine eşit katılım fırsatı sunan, güvenli, kapsayıcı, ayrımcılıktan uzak bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt ediyoruz.

STM'de Kadın Olmak...

Teknoloji ve Mühendislikte Kadın İmzası



Savunma sanayiinde yenilikçi çözümler geliştirirken, teknolojinin geleceğini kadın ve erkek çalışanlarımızın birlikte şekillendirdiğine inanıyoruz. Özellikle mühendislik ve teknoloji alanlarında görev yapan kadın çalışanlarımız; tasarımdan sistem geliştirmeye, projelerden yönetişime uzanan geniş bir yelpazede uzmanlıkları, analitik bakış açıları ve dönüştürücü liderlikleriyle iş sonuçlarımıza değer katıyor. Çeşitliliği, kapsayıcılığı ve fırsat eşitliğini sürdürülebilirlik yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyor; teknoloji ve mühendislikte kadın imzasını güçlendirmek üzere uygulamalarımızı sürekli geliştiriyoruz.

Dünya Kadın Mühendisler Günü



Milli Yetkinlik Hamlesi Gençlik Kampı Geleceğin Kadın Mühendisleri Buluşması



Milli Yetkinlik Hamlesi Kapsül Programı Sistem Mühendisliği Eğitimi



Milli Yetkinlik Hamlesi Savunma Sanayii Kampüs Yetenek Kazanımı ve Yönetimi



Savunma Sanayiinde Kariyer Pusulası Gemi İnşaatı ve Gemi Makinaları Zirvesi



Milli Yetkinlik Hamlesi HRX Yeteneği Keşfet Geliştir Parlat



Savunma Sanayi Zirvesi TOBB ETÜ MED Akademi



Savunma Sanayi Zirvesi TOBB ETÜ MED Akademi



Teknoloji ve Mühendislikte Kadın İmzası

Kadın çalışanlarımızın özel günlerini unutmuyor; Dünya Kadınlar Günü ve Anneler Günü gibi anlamlı tarihlerde farkındalık yaratan kutlamalar, etkinlikler ve teşekkür programları düzenleyerek onların emek ve katkılarını görünür kılmayı önemsiyoruz. Kadınların çalışma yaşamında güçlenmesini ve annelerin iş gücüne aktif katılımını desteklemek amacıyla kreş yardımı ve aile dostu uygulamalar sunuyor; böylece hem iş-yaşam dengesinin korunmasına hem de çalışanlarımızın kuruma bağlılık ve motivasyonlarının artmasına katkı sağlıyoruz.

Anneler Günü Tebriği



Anneler Günü Tebriği



Annelik Tebriği



Kadınlar Günü Tebriği



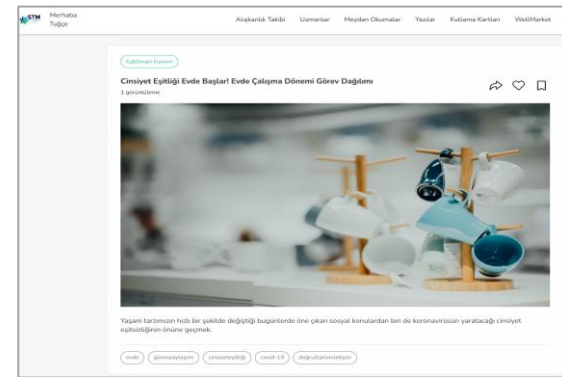
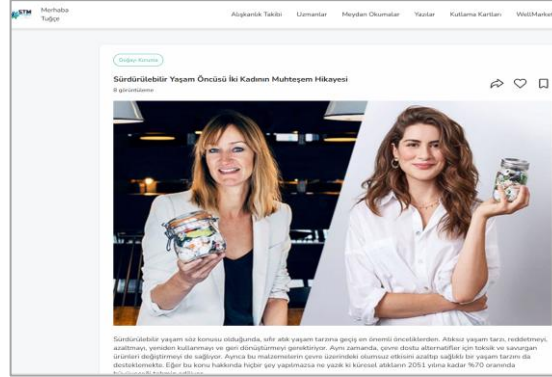
Kadınlar Günü: Hediye İletimi Kadınların Elinden



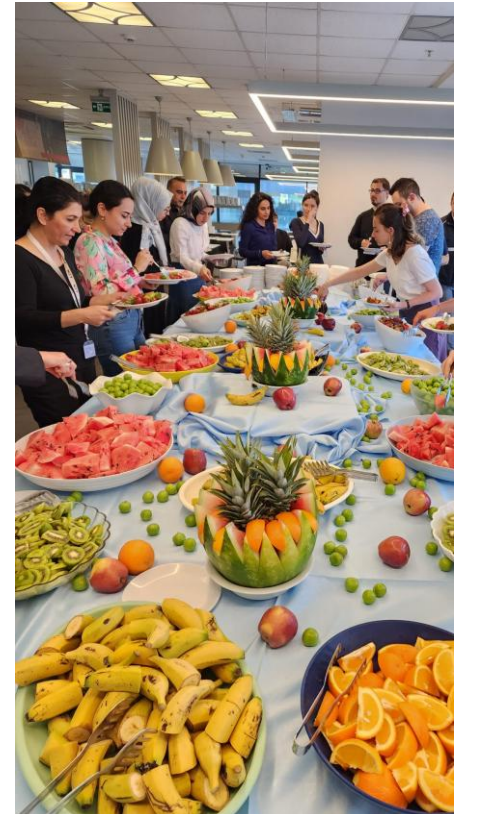
Teknoloji ve Mühendislikte Kadın İmzası

Kadın çalışanlarımızın fiziksel ve ruhsal sağlığını önemsiyor; iyi olma hâllerini destekleyen uygulamalar geliştiriyoruz. Spor faaliyetleri, bilgilendirici seminerler ve STM Hayat platformunda sunulan içeriklerle motivasyonu artırmaya, sağlıklı yaşam kültürünü güçlendirmeye ve çalışan deneyimini zenginleştirmeye yönelik faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Kadın Çalışanlarımıza Yönelik Seminer ve Bilgilendirici İçerikler



Gurme Faaliyetler



Kadın Çalışanlarımıza Yönelik Spor Faaliyetleri



İnsan Kaynakları Süreçlerinde Dijitalleşme



STM olarak insan kaynağımızı, Şirketimizin en değerli varlıklarından biri olarak görüyor; doğru yeteneği doğru zamanda, doğru pozisyonda değerlendirebilmek için işe alım ve değerlendirme süreçlerimizi dijital çözümlerle destekliyoruz. **Dijitalleşme yaklaşımımız sayesinde aday havuzunun daha etkin yönetilmesini, başvuru süreçlerinin hızlanmasını ve değerlendirmelerin daha şeffaf, ölçülebilir ve izlenebilir bir yapı içinde yürütülmesini sağlıyoruz.**

Dijital dönüşüm süreçleri kapsamında Robotik Süreç Otomasyonu (Robotic Process Automation - RPA) Projesi canlıya alınmış; rutin ve tekrar eden işlerin senaryoları çıkarılarak robota devredilmesiyle hata oranları azaltılmış ve zamandan tasarruf sağlanmıştır. Ayrıca, Şirketimiz içinde RPA kullanımını yaygınlaştırmak amacıyla çalışmalar başlatılmıştır. Dijitalleşme süreçleri kapsamında performans sistemi yenilenmiş; iş sağlığı ve güvenliği çerçevesinde iş kıyafeti ve kişisel koruyucu donanım takiplerinin sistem üzerinden yürütülmesine başlanmıştır.

Bu bütüncül dijital altyapı; **operasyonel verimliliği artırırken kâğıt kullanımını azaltarak çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamakta, izlenebilirliği güçlendirerek kurumsal şeffaflığımızı ve güvenli çalışma kültürümüzü desteklemektedir.** Böylece STM, insan kaynakları ile iş sağlığı ve güvenliği yönetiminde daha sürdürülebilir, etkin ve bütünleşik bir yaklaşım benimsemektedir.



Üniversite İş Birliklerimiz



STARTEAM Staj ve Aday Çalışan Programı

Şirketimiz tarafından 2020 yılında başlatılan **STARTEAM**, lisans programına devam eden, başarılı bir staj dönemi geçiren 3. ve 4. sınıf öğrencilerinin değerlendirmeler sonucunda **Aday Çalışan** pozisyonlarında yarı zamanlı olarak çalışmaya devam ettikleri; genç yeteneklerin gelişimlerini destekleyen ve onları çalışma hayatına hazırlayan bir programdır.

STARTEAM çerçevesinde, belirli kriterleri karşılayan, alanıyla ilgili yarışmalara katılım sağlayan, sınav, yabancı dil, vb. aşamalardan başarı ile geçen genç yeteneklere, staj ve aday mühendislik programları sunulmaktadır.

Bu değerli kitlenin gelişimine katkı sağlamak için tamamen onların ihtiyaçlarına yönelik eğitim faaliyetleri düzenlenmektedir. Bu program aracılığıyla **üniversitelerle iş birliği artırılmış**, kritik ve stratejik faaliyet alanlarımız kapsamında nitelikli iş gücü istihdamı desteklenmektedir.

STARTEAM programıyla şirketimize kadroya geçen değerlerimiz:

2020	2021	2022	2023	2024	2025	Genel Toplam
7	11	9	13	5	8	53

Üniversite İş Birliklerimiz



Şirketimiz mevcut çalışanlarının yetkinliklerini artırmak ve çeşitli lisans üstü programları ile akademik gelişimlerini desteklemek amacıyla **çeşitli üniversitelerle iş birliği protokolleri** düzenlenmektedir. Ayrıca, T.C. Cumhurbaşkanlığı Savunma Sanayii Başkanlığı öncülüğünde kurulan Akademiler Birliği'ne dahil olunmuş ve SAHA İstanbul ev sahipliğinde gerçekleştirilen **SAHA MBA programına** katılımlar devam etmiştir.

2022 yılında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Milli Teknoloji Genel Müdürlüğü'nün '**Sektör Kampüste**' programına dahil olunarak, çalışanlarımızın üniversitelerde ders vermesi desteklenmekte; böylece savunma sanayiinde edinilen yenilikçi bilgi ve deneyim, doğrudan genç yeteneklerle buluşturularak milli teknoloji ekosisteminin güçlenmesine katkı sunulmaktadır. Bu kapsamda ilgili üniversitelerde verdiğimiz dersler aşağıda belirtilmiştir:



ODTÜ	Yapay Öğrenme
	Uygulamalı Doğal Dil İşleme
Bilkent Üniversitesi	Uygulamalı Makine Öğrenmesi
	Yapay Öğrenme
	UWB Teknolojisi ile Kapalı Ortamda Navigasyon Projesi
Boğaziçi Üniversitesi	Submarine Design and Construction from Scratch

Ayrıca, Çalışanlarımızın gönüllü olarak üniversitelerde ders vermesini teşvik ediyor, böylece üniversite-sanayii iş birliği çerçevesinde hem nitelikli insan kaynağı yetiştirilmesine katkı sunuyor hem de sahadaki güncel savunma sanayii tecrübemizi akademik dünyaya taşıyoruz. Bu kapsamda ilgili üniversitelerde verdiğimiz dersler aşağıda belirtilmiştir:



Ankara Üniversitesi	Sayısal Tasarım ve Yazılım Mühendisliği Prensipleri
Piri Reis Üniversitesi	Gemi Mukavemeti
	Gemi İnşaatı



Genç Yetenekler İçin Sürdürülebilir Bir Gelecek: Milli Yetkinlik Hamlesi

“**Milli Teknoloji Hamlesi**” ekseninde düzenlenen “**TEKNOFEST**” etkinlikleri, teknolojik ürünlerin gelişim süreçlerinin toplumla paylaşılması, toplumun bu dönüşümün öznesi haline getirilmesi ve gençlerin odak teknoloji alanlarındaki yarışmalara ve projelere aktif katılım göstermeleri açısından büyük değer taşımaktadır. Bu kapsamda, ilgili çalıştay ve etkinliklere aktif katılım sağlanarak insan kaynağı yatırıma ve faaliyet alanlarımıza yönelik gençlerimiz nezdinde farkındalık oluşturmaya yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.



Ayrıca, Savunma Sanayii Başkanlığımız tarafından savunma sanayii teknolojilerinde dönüşümü ve yetkinlikleri yönetmek için başlatılan “**Milli Yetkinlik Hamlesi**” inisiyatifiyle Türkiye’ye teknolojik üstünlük kazandıracak ürün ve sistemlerin geliştirilmesinde ihtiyaç duyulan insan kaynağı yetkinlik envanterlerinin geliştirilmesi, sektörde yaygınlaştırılması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması hedeflenmektedir.

Bahse konu inisiyatif kapsamında başlatılan “**Teknoloji ve Yetkinlik Buluşmaları**” ile yurt dışında çalışan Türk çalışanlarla işbirliğini artırmak için aşağıdaki programlara katılım gösterilmiştir.

Program	Ülke	Tarih
Teknoloji ve Yetkinlik Buluşması	Hollanda 	1-2 Haziran 2024
	Köln / Münih 	23- 24 Kasım 2024
	İngiltere 	7 Mayıs 2025
YTB Türk Öğrenci Buluşmaları	Berlin  Paris  Brüksel  Amsterdam 	23-24-25 Mayıs 2025



SSB yürütücülüğünde hayata geçirilen “**KALFA Programı**”, savunma sanayii için “sürdürülebilir nitelikli insan kaynağı temini” misyonunu yerine getirmeyi amaçlamaktadır. Şirketimizin de birden fazla eğitim programına paydaş firma olarak katılım sağladığı program kapsamında gençlerin savunma sanayii yaklaşımlarını benimseyerek sektörde uzmanlaşmaları hedeflenmiş ve 2024 yılında bu programa katılan 5 gencin şirketimize istihdamı sağlanmıştır.

Sürdürülebilir Toplum



STM olarak sürdürülebilirliğin yalnızca çevresel ve ekonomik boyutlarla sınırlı olmadığını; sosyal sorumluluk bilinciyle şekillenen güçlü, kapsayıcı ve dirençli toplumların da sürdürülebilir kalkınmanın temel taşı olduğunu kabul etmekteyiz. Bu doğrultuda, afet dönemlerinde toplumun yanında yer alarak yardım faaliyetlerini hızla organize etmekte; sağlık, eğitim, çevre ve sosyal kapsayıcılık alanlarında kalıcı etki yaratacak sosyal sorumluluk projelerine öncülük etmekteyiz.

Bu yaklaşımımızı yalnızca kısa vadeli desteklerle değil, **uzun vadeli değer üreten modellerle sürdürüyoruz.** Sivil toplum kuruluşları, kamu kurumları ve yerel paydaşlarla iş birliği yaparak bilgi birikimimizi ve organizasyon kabiliyetimizi toplumsal faydaya dönüştürüyor; ihtiyaç anlarında **hızlı reaksiyon gösteren**, kriz dışında ise **iyileşme ve gelişimi destekleyen bir sosyal katkı modeli** benimsiyoruz.

STM olarak, toplumun farklı kesimlerine dokunan projeler geliştirerek **sosyal fayda** üretmeyi kurumsal bir öncelik haline getirmekteyiz. **Kahramanmaraş'ta deprem sonrası Bilgisayar Laboratuvarı Kurulumu, ihtiyaç sahiplerine erişim sağlayan Askıda Bilgisayar Kampanyası, Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği yararına yürütülen Koşu Yardım Projesi, çalışan katılımıyla hayata geçirilen LÖSEV Mandalına İkrarı ve SMA Bağışı** gibi projelerle, teknoloji ve iyiliği bir araya getirerek **sürdürülebilir topluma** katkı sunmayı hedefliyoruz. Ayrıca düzenli kan bağışı kampanyaları ve Dünya Çevre Günü gibi farkındalık etkinlikleri ile hem çalışanlarda sosyal duyarlılığı pekiştirmekte hem de toplumsal değer üretimini sürekli kılmaktayız. Değer odaklı yaklaşımıyla **yalnızca bugünün ihtiyaçlarına değil, geleceğin sorumluluklarına da sahip çıkmaktayız.**



Sürdürülebilir Toplum

Sosyal Sorumluluk Faaliyetlerimiz (1/2)

Koşu Yardım Projesi Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği



TÜRKİYE OMURİLİK FELÇLİLERİ DERNEĞİ

Koşamayanlara Destek Olmak İster Misin?

STM Koşu Takımı olarak, İstanbul Maratonu'nda Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği (TOFD) "Yol Arkadaşları Olur Musun?" projesi için koşuyoruz.

Bu projenin amacı, manuel tekerlekli sandalye kullananların ağır engel grubu içinde yer alan bireylere akülü sandalye temin ederek hareket özgürlüğünü elde etmelerini sağlamaktır.

Bugüne kadar gerçekleştirilen yardım koşuları ile 1818 akülü tekerlekli sandalye sahiplerine ulaştırıldı. Ancak TOFD'a Akülü Tekerlekli Sandalye yardımı için başvuruda bulunamayan sayısı 3000'in üzerinde...

Gelin yapacağımız küçük bağışlar ile omurilik felçli arkadaşlarımıza destek olalım...

*Toplanan bağışlar ile alınacak Akülü Tekerlekli Sandalyeler Aralık ayı içerisinde TOFD tarafından dağıtılacaktır.

*Yardımcı olarak toplanan bağışlar ile destek TOFD'a verilecek ve elyazmalarla kaynak TOFD tarafından sadece kampanya süresince bağış toplanan proje için kullanılabilir.

Kampanya Bağış Adresleri İçin:

STK Kurum → STM →

ADIM ADIM

STM

TRT10

Mandalina İkramı LÖSEV



ÇOCUKLUĞUMUZUN MANDALINALARI GERİ DÖNDÜ!

Bugün öğle yemeğinde doğal mandalinaları tadıyoruz. İsemlili çocuklara destek oluyoruz.

STM

Hayvanseverler Buluşuyor Projesi Patipark ve AOÇ



HAYVANSEVERLER, EN İYİ DOSTLARIMIZ İÇİN BULUŞTU!

ÇİM Takımı olarak topladığımız malzemeleri, Patipark ve AOÇ Çocukları ile birlikte hayvan dostlarımızla ulaştırdık. Destek olan herkese teşekkür ederiz.

STM

SMA Bağışı Türkiye SMA Vakfı



SİZ DE MERT'E UMUT OLUN!

İLETİŞİM İÇİN:
Uğur Cem GÜRPINAR
0 (533) 677 30 11

İş Geliştirme Müdürlüğü'ne bağlı eski çalışma arkadaşımız Uğur Cem GÜRPINAR'ın, bir buçuk yaşındaki oğlu SMA Tip 1 hastası Mert Adrian'ın tedavisi için yardım kampanyası başlatılmıştır. 6 ay içinde toplanması gereken tutara destek olan katılımcılardan belisi de siz olmak isterseniz, aşağıdaki kod ile Gofundme.com üzerinden bağış yapabilirsiniz. Her taksit sorunuz için **Tedaye Çıkışın** ile iletişime geçebilirsiniz.

KAMPANYAYA KATILIM İÇİN

STM

Kadınlar Günü: Hediye İletimi Kadınların Elinden



STM

Koşu Yardım Projesi AÇEV



#OynayaOynaya Büyüyoruz

Sevgili Berkay Kiyar

Kyikos Ultra Maratonu'nda Her Çocukla Egit Fırsat diyerek adımızı bizimle attınız!

Başta deprem bölgesinde kalan çocuklara eğitici malzemeler erimesi sınırlı olan çocukları eğitici kutu oyunlarıyla buluşturduğumuz karda bulunduğunuz için teşekkür ederiz.

İyi ki varsınız!

AÇEV

Koşu Yardım Projesi TEV



EĞİTİM YARIDA KALMASIN!

Hiçbir gençimizin eğitimi yanda kalmaması diye, iyilik koşusu kapsamında Runtalya Koşu Maratonu'nda yerimizi aldık.

Maratona katılan, sürece destek alan tüm Çalışma Arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

TEV

SMA Bağışı Türkiye SMA Vakfı



Sizlerin Sayesinde Kaan Efe'nin Tedavisi İçin Gerekli Tutarı Desteginiz ile Ulaştık!

Hedefi: 1.489.000 Euro
Toplam Bağış Miktarı: 1.489.000 Euro

SMA TIP-1 hastası olan 18 aylık Kaan Efe'nin tedavisine Almanya'da devam edilecek. Minik bir bebeğin göreceği güzel günleri aracı olan herkese teşekkür ederiz.

Saygılar ve Umudla Kalalım

STM

Kitap, Kırtasiye, Oyuncak Bağışı Muş Hasköy Cumhuriyet İlkokulu



GÖNÜLLERİNDEN GEÇENLER Gerçek Olsun Diye...

ÇİM Gönüllüleri olarak, Muş Hasköy Cumhuriyet İlkokulu ve çevresindeki okullarda öğrenim gören çocuklara destek olmak için gönüllülerimizle iletişime geçebilir ya da ÇİM alanında yer alan Yardım Köşesi'nde bulunan ve ekte yer alan listeyi izlemeye göre katkıda bulunabiliriz.

Birlikte iyiliği paylaşmak dileğiyle.

ÇİM Gönüllüleri:

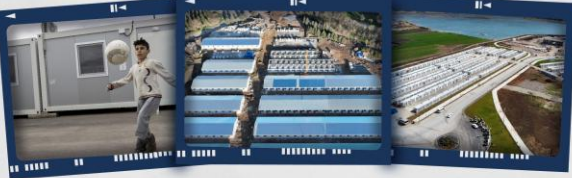
Ankara: EBF Çelen ÖZKAN / Tuba ÇAKIRÇEN
İstanbul-Gölcük: Celal ÇATMA / Serdar EMİR / Zafar ELÇİN
Yardım Malzemelerinin Toplanması Son Tarih: 25 Kasım 2023

Sürdürülebilir Toplum

Deprem Destek Faaliyetlerimiz

HEP BİRLİKTE
Desteğimiz ve Çalışmalarımız
Devam Ediyor

Ülkece yaşadığımız deprem felaketi sonrasında
Şirketimizin ve siz değerli Çalışma Arkadaşlarımızın katkıları ile:



Hatay ve Kahramanmaraş'ta
Konteyner, Yetimhane ve Prefabrik Yapılar Yapılmıştır.



SSB Akademik KALFA Afetlerde
Özel Programı kapsamında
afetzedelere eğitim ve istihdam
alanlarında destek verilmekte.

Okullar afetlere hazır için Ankara ve
İstanbul'da 37 Çalışma Arkadaşımızla
AFAD koordinasyonunda
"Hafif Arama Kurtarma Eğitimi"
düzenlenmiştir.



Afetlerde öğrencilerimiz için
6000 adet tablet bağışlanmıştır.

Ramazan ayında
Hatay ve Malatya'da
iftar yemeği ve çocuk şenliği
gerçekleştirilmiştir.

Giyim, gıda, battaniye,
jeneratör, mobil wc gibi
ihtiyaç malzemeleri
sağlanmıştır.

Bölgeye sağlanan desteklerimiz yaraları sarılana kadar sürecektir.
Gelişmeler ile ilgili siz değerli Çalışma Arkadaşlarımızı bilgilendirmeye devam edeceğiz.
Kıymetli katkılarınız ve iş birliğiniz için teşekkür ederiz.



STM tarafından yerli imkânlarla üretilen **Duvar Arkası Radar (DAR)** cihazı, 6 Şubat 2023 tarihli ve merkez üssü Kahramanmaraş olan depremlerde bölgede arama kurtarma çalışmalarında etkin rol üstlenmiştir. Duvar ya da başka bir engelin arkasında bulunan canlının nefes alıp vermesinden, minimal göğüs kafesi hareketlerinden, el veya ayak parmağı hareketlerinden yerini tespit eden DAR, ilk kez kullanıldığı Hatay'ın Antakya ilçesinde tespit ettiği yön ve metraj bilgileriyle afetzedelerin kurtarılmasını sağlamıştır.

STM ekibi tarafından deprem bölgelerinde yürütülen çalışmalarda, İstanbul İtfaiyesi, İGDAŞ, Denizli İtfaiyesi, TSK Doğal Afetler Arama Kurtarma Tabur Komutanlığı, Özbek Arama Kurtarma Ekibi, Türkiye Taşkömürü Kurumu Madencileri gibi kamu kurum kuruluşları ile STK'lar ve diğer gönüllü ekipler ile birlikte görev alınmış, bu faaliyetler kapsamında birçok canlı teması DAR cihazı ile gerçekleşmiş ve kurtarma ekiplerine yön ve mesafe bilgisi verilmiştir. Yapılan kurtarma çalışmalarında ise biri yedi aylık bebek olmak üzere 50'den fazla vatandaşımızın canlı olarak kurtarılması sağlanmıştır.

Deprem Bölgelerinde İftar ve İletişim Programı

STM
5 NİSAN HATAY'DA
6 NİSAN MALATYA'DA
Birlikteyiz...

Hatay ve Malatya'da düzenleyeceğimiz iftar
hediyelettiğimiz çocuklara ulaştıracağız.

Bülent Soydal Hatay
Değerli arkadaşlar! İçinden geçtiğimiz bu
zor günlerde sizlerden gördüğümüz
depremlerde kurtarılmış hayatlar
okunmaya çalışacağız. Siz değerli iş
arkadaşlarımızın desteği ve katkısı çok
değerli. Herkesin şimdiden tepkilerinizi
etkinliğe dair tüm konuları STM Hayat üzerinden takip edebilirsiniz.

Enis Müçteba Memiş Malatya
Tüm vatandaşlarımız bu güzel emeller
gerçekleşsin inşallah. Çabamızın
başarılı olmasını umuyoruz. Siz değerli
iş arkadaşlarımızın desteği ve katkısı çok
değerli. Herkesin şimdiden tepkilerinizi
etkinliğe dair tüm konuları STM Hayat üzerinden takip edebilirsiniz.




Arama Kurtarma, Barınma ve Beslenme Desteği



İş Sağlığı ve Güvenliği

ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikası 09.05.2025 tarihinde alınmıştır.



İSG Kapsamında Verilen Eğitimler



- Oryantasyon
- İşe Başlama Eğitimleri
- Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri (*İşe girişlerde ve tehlike sınıfına göre belirlenen periyotlarda*)
- Yangın ve Acil Durum Eğitimleri (*Acil Durum Ekiplerine özel*)
- İlk Yardım Farkındalık Eğitimleri
- Kanser Farkındalık Eğitimi (*Kadın çalışanlara özel*)
- Risk Değerlendirme Eğitimi (*Risk Değerlendirme Ekiplerine özel*)
- Çalışan Temsilcisi Eğitimi (*Çalışan temsilcilerine özel*)
- İSG Kurul Üyeleri Eğitimi (*İSG kurul üyelerine özel*)
- Yüksekte Güvenli Çalışma Eğitimleri (*Tersanede görev alan çalışanlara özel*)
- Bilgi Yenileme Eğitimleri (*İş kazası ve herhangi bir sebeple 6 ay uzak kalan çalışanlar için*)
- Acil Durum Davranış ve Tahliye Eğitimi (Tüm personele)
- Batarya Güvenliği ve Yangın Önlemleri (Tüm personele)
- Kişisel Koruyucu Donanımların ve Ekipmanların Doğru Kullanılmasına Yönelik Eğitimler
- Saha Ekibi Farkındalık Eğitimleri (Uçuş /Test Faaliyetlerinde yer alan çalışanlara sağlık ve güvenlik eğitimleri)

İSG Kapsamındaki Yürütülen Farkındalık Çalışmaları



- İSG Güvenlik Yürüyüşleri
- Farkındalık Eğitimleri (Kaza sonrası eğitimler, batarya güvenliği, acil durum davranış ve tahliye, saha ekip eğitimleri)
- Acil Durum Tatbikatları
- İSG Duyuru Panoları
- Farkındalık Eğitimleri
- Yöneticilerle Aylık Koordinasyon Toplantıları (Ankara-İstanbul İSG Profesyonelleri)
- İSG'ye Yönelik Düzenlenen Kongre, Eğitim ve Çalıştaylar





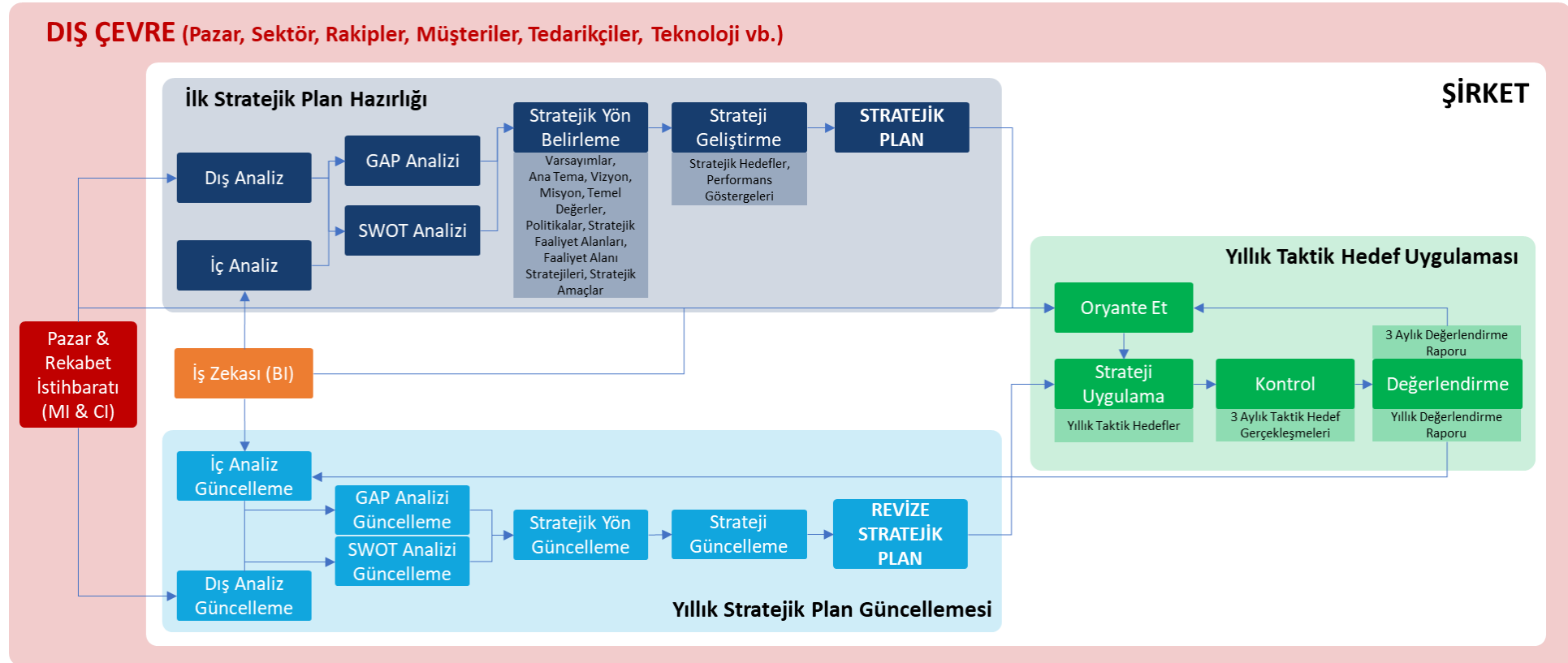
Bölüm 6: İşimize Değer



Stratejik Yönetim Anlayışımız

“Dünyanın en büyük 50 savunma sanayii firması arasında yer almak” vizyonu ile hazırlanıp, “sürdürülebilirlik” ana teması odağında, “ihracat, verimlilik, dijital dönüşüm ve stratejik iş birlikleri” ile ekosistemle birlikte büyüme hedefi ele alınarak ortaya konan **Stratejik Planımız**, Şirketimizin önümüzdeki 5 yıllık dönemdeki stratejik yönünü ve hedeflerini belirler. Küresel ve bölgesel konjonktürel gelişmeler, geçmiş uygulama sonuçları, Şirket içi değişimler ve sektörel eğilimler dikkate alınarak her yıl revize edilen Stratejik Planımız **çevik, adaptif ve dinamik bir Stratejik Yönetim** anlayışıyla başta Üst Yönetim olmak üzere her çalışanın uygulamakla sorumlu olduğu temel doküman niteliği taşımaktadır.

Stratejik Yönetim Sürecimiz



Stratejik Yönetim Sürecimiz



STM olarak stratejik yönetim yaklaşımımızı, kurum genelinde **şeffaf, bütünleşik ve sürekli iyileştirmeye dayalı** bir yapı üzerine inşa ediyoruz. Bu doğrultuda, Stratejik Planlama sürecinde gerçekleştirilen analizlerden elde edilen bilgilerin daha etkin, güncel ve erişilebilir olmasını sağlamak amacıyla tasarladığımız **STM Stratejik Analiz Merkezi (SAM)**, stratejik karar alma süreçlerinin merkezinde yer alan önemli bir platform niteliğindedir.

SAM kapsamında, **savunma sanayiindeki gelişmeler, küresel trendler, teknolojik yenilikler ve rekabet dinamikleri yıl boyunca düzenli olarak takip** edilmekte; kurum içi analizlerde kullanılmak üzere çeşitli raporlar, değerlendirmeler ve sektörel dokümanlar çalışanlarımızla paylaşılmaktadır. Bu yapı sayesinde stratejik planlama sürecine ışık tutacak veri ve öngörüler etkin biçimde merkezileştirilmekte ve çalışanlarımızın sürekli bilgi akışına erişmesi desteklenmektedir.

Stratejik planın uygulanması ve izlenebilirliğini artırmak amacıyla, **Stratejik Plan Takip Sistemi (SPTS)** üzerinden **şirket ve bölüm hedefleri, stratejik amaç ve hedeflerin gerçekleşme durumları ile yıllık taktik hedefleri düzenli olarak takip** etmekteyiz. Bu sistem, performans göstergelerinin objektif şekilde izlenmesini sağlayarak, kurumun belirlenen stratejik yön ile ne ölçüde uyumlu ilerlediğini şeffaf biçimde ortaya koymaktadır. Bu bütünsel takip yaklaşımı, Stratejik Planımızı yaşayan, ölçülen ve sürekli geliştirilen bir yapı haline getirmektedir.

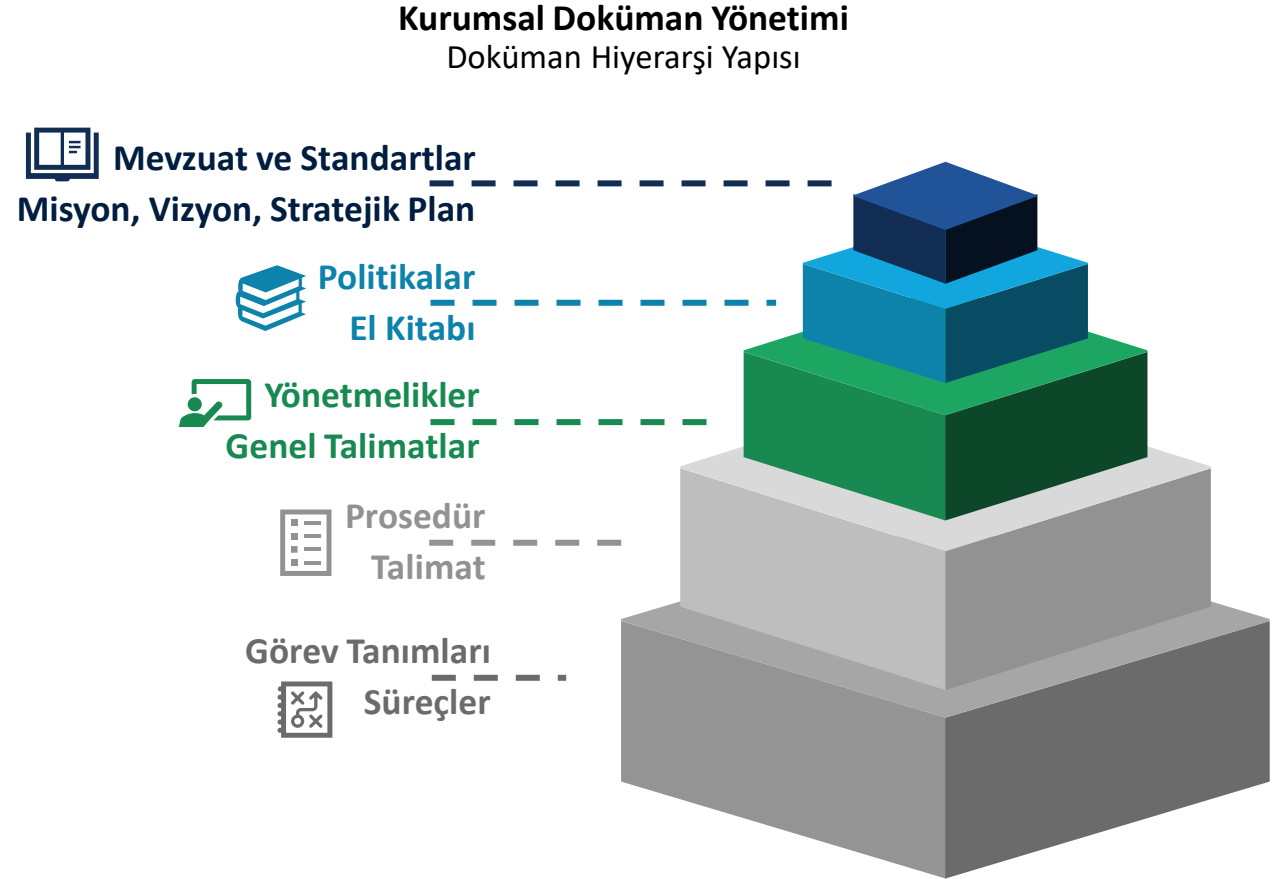
Böylelikle Şirketimiz, sektörel gelişmelere hızla adapte olabilen, veriye dayalı karar alma kapasitesi yüksek ve kurumsal hedeflerine tüm birimleri ile uyum içinde ilerleyen **Sürdürülebilir Bir Yönetim Modelini** sürdürmektedir.



Doküman Yönetimi: Sürdürülebilirlik Performansının Temeli

STM olarak doküman yönetimini yalnızca kurum içi düzeni sağlayan bir kontrol mekanizması olarak değil, sürdürülebilirlik yönetimimizin omurgası olarak görüyoruz. **ÇSY/ESG performansımızın güvenilirliğini, süreçlerimizin tutarlılığını, risklerin etkin şekilde kontrolünü ve paydaşlarımızla kurduğumuz güveni doğrudan doküman yönetimiyle güçlendiriyoruz.** Bu nedenle sistematik doküman yönetimini, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için stratejik bir gereklilik ve kurumsal sürdürülebilirlik olgunluğumuzun temel göstergesi olarak benimsiyoruz.

Aynı zamanda **kalite yönetimimizi güçlendirmek, kurumsal hafızamızı korumak, süreçlerimizi standartlaştırmak ve kurum genelinde tutarlı bir sürdürülebilirlik kültürü oluşturmak** için doküman yönetimini kritik bir araç olarak kullanıyoruz. Yapının sağlıklı işleyebilmesi için dokümanların güncelliğine, doğruluğuna ve erişilebilirliğine verdiğimiz önemi yapının izlenebilirliğine de veriyor; böylelikle prosedür ve süreçlerin uygulanma biçimini, izlenen adımlarını, referans dokümanlarına ek gerçekleştirilen güncellemeleri takip ediyoruz.



Politikalarımız

STM olarak kurumsal politikalarımızı, şirketimizin iş yapış biçimini şekillendiren, stratejik yönünü belirleyen ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temelini oluşturan kritik unsurlar olarak ele alıyoruz.

Sürdürülebilirliğin güçlü bir yönetim yapısı ile mümkün olacağına inanıyor, bu nedenle **politikalarımızı stratejik hedeflerimizle uyumlu, şeffaf ve uygulanabilir şekilde tasarlıyoruz**. Kurumsal politikalarımız; etik iş anlayışımızı, çalışan odaklı yaklaşımımızı, çevresel sorumluluklarımızı ve teknoloji üretme kabiliyetimizi bütünsel bir yapıda güvence altına almaktadır.

Ayrıca STM olarak, **politika dokümanlarımızın yaşayan birer mekanizma** olduğunun bilinciyle hareket ediyor; tüm politikalarımızı belirli aralıklarla gözden geçiriyor, güncelliğini ve etkinliğini korumasını sağlıyoruz. **Değişen dünya koşullarına, sektörel gerekliliklere ve paydaş beklentilerine hızla uyum sağlayan** bu yaklaşımımız, sürdürülebilir yönetim ve yönetim anlayışımızın önemli bir parçasını oluşturmaktadır.



İletişim Politikası



Kalite Politikası



Çevre Politikası



Bilgi Güvenliği Politikası



Risk Yönetimi Politikası



Yatırım Politikası



Ar-Ge Politikası



Dijital Dönüşüm Politikası



İnsan Kaynakları Politikası



Hizmet Yönetimi Sistemi Politikası



Kişisel Verilerin Korunması ve Gizlilik Politikası



Kurumsal Mimarı Politikası

Faaliyet Alanlarımızda İnovasyonla Geleceği Şekillendiriyoruz

Yeniliklerimizle bugünü ve geleceğimizi savunuyoruz!

Sürekli yenilik anlayışıyla hareket eden STM, bugün savunmayı kolaylaştıran ileri teknolojik çözümleri hayata geçirirken, aynı zamanda geleceğin güvenlik ihtiyaçlarını öngörerek inovasyonu temel bir değer olarak benimsemektedir. Savunma sanayiinde öncü konumumuzu güçlendiren inovatif yaklaşımımız, yalnızca günümüz ihtiyaçlarını karşılamakla kalmıyor; henüz ortaya çıkmamış tehditlere karşı da çözüm geliştirme esnekliği sunuyor.

İnovasyonu, sürdürülebilir büyümenin ve sektörel dönüşümün anahtarı olarak görüyoruz. Değişen küresel güvenlik dinamiklerine ve teknolojik gelişmelere hızla adapte olabilen çevik yapımız ve mühendislik birikimimiz sayesinde, ülkemizin savunma önceliklerini karşılayan, yüksek katma değerli ve özgün ürün ve hizmetler geliştiriyoruz.

Genişleyen faaliyet alanlarımız denizaltı modernizasyonundan otonom İHA sistemlerine ve siber güvenliğe kadar çeşitlilik gösterse de ortak hedefimiz değişmiyor: **Milli güvenliğe katkı sunmak ve toplumsal sürdürülebilirliği destekleyen teknolojiler geliştirmek!**

Bu amaçla; tasarım, yapay zekâ ve donanım odaklı yetkinliklerimizi sürekli geliştiriyor, faaliyet alanlarımız arasındaki teknolojik geçirgenlik sayesinde yenilikçi çözümleri farklı platformlara başarıyla entegre ediyoruz. Askeri deniz platformlarındaki tasarım, inşa, modernizasyon ve yerleştirme kabiliyetlerimizde derinleşirken, İHA sistemlerimiz kapsamında kazandığımız yapay zekâ ve otonom algoritmaları, geleceğin insansız deniz sistemlerine entegre edilerek faaliyetlerimizi ileri bir boyuta taşıyor. Öte yandan, kritik altyapıların korunmasına yönelik sunduğumuz siber güvenlik ve tehdit istihbaratı hizmetleri, savunma sistemlerinin yanı sıra, deniz ve hava platformları gibi milli teknolojilerin dijital güvenliğini sağlamak üzere geliştiriliyor. **Böylece yalnızca fiziksel değil, dijital güvenliği de kapsayan bütüncül bir savunma anlayışı ile hareket ediyoruz.**

STM olarak sürdürülebilir inovasyon anlayışımızla, teknolojik ilerlemeyi yalnızca bir hedef değil, aynı zamanda bir sorumluluk olarak görüyor, gelecek nesillere daha güvenli ve dirençli bir dünya bırakma vizyonuyla çalışıyoruz.

Açık İnovasyon Yaklaşımımız



Günümüz şirketlerinin rekabet gücünü koruyabilmesi ve sürdürülebilir başarısını devam ettirebilmesi, değişen pazar koşullarına hızla uyum sağlayabilen, sürekli yenilik üreten bir yapıya sahip olmasını gerektirmektedir. Ürün, hizmet, üretim ve yönetim süreçlerinde sürekli iyileştirme ihtiyacı; kurumların farklılaşmasını, müşterilerini daha iyi anlamasını ve pazarın dinamiklerine uygun çözümler geliştirmesini zorunlu kılmaktadır. Bu noktada inovasyon, şirketlere çevik hareket etme kabiliyeti kazandırmakta; yalnızca rekabet avantajı sağlamakla kalmayıp, değişime öncülük eden bir yaklaşım sunmaktadır.

Şirketimiz 2024 yılında, mevcut ürün, hizmet, süreç, işlem, iş modeli veya yöntemlerinin performansını artırmak ve iyileştirmek üzere ve teknoloji kullanımı, pazarlama ve sosyal konularda kurumsal inovasyon önerilerinin toplanabileceği, analiz edilebileceği ve projelendirilebileceği **Kurumsal İnovasyon ve Dönüşüm Süreci (KİDS)** çalışması faaliyetlerine başlamıştır. Bahse konu dönüşüm modeli ile yenilikçi fikirlerin ortak paylaşım ve iş birliği içerisinde geliştirilmesi ve fırsatların hayata geçirilmesini amaçlayan **açık inovasyon kültürünün** geliştirilmesi hedeflenmektedir.

KİDS kapsamında dönüşüm önerisi yapan çalışanlarımız, önerilerinin ulaştığı aşamaya göre ödüllendirilmekte; bu sayede **inovasyon kültürü teşvik edilmekte, çalışan bağlılığı güçlenmekte** ve şirket genelinde **yenilikçi yaklaşımın sahiplenilmesi** sağlanmaktadır. Bu süreç, yalnızca inovasyon çıktılarının artmasına değil, aynı zamanda çalışanların kurumla olan etkileşimlerinin ve motivasyonlarının yükselmesine de katkı sunmaktadır.

STM olarak inovasyonu; sürdürülebilir büyümenin, rekabetçi konumlanmanın ve kurumsal dönüşümün temel taşı olarak görmekteyiz. KİDS ile şekillenen açık inovasyon kültürümüz, çalışanlarımızın bilgi birikimini ve yaratıcılığını şirketimizin stratejik hedefleriyle uyumlu bir şekilde bir araya getirerek, geleceğin teknolojilerine bugünden yön vermemize imkân tanımaktadır.

**Kurumsal
İnovasyon ve
Dönüşüm
Süreci (KİDS)**



Ar-Ge Politikamız



STM olarak Ar-Ge faaliyetlerimizi, ülkemizin yerlileştirme ve millileştirme hedefleri ve savunma sanayiindeki stratejik öncelikleri doğrultusunda şekillendiriyor; **teknoloji yoğun, milli ve yerli çözümler geliştirmeyi kurumsal sorumluluklarımızın merkezine yerleştiriyoruz.** Bu doğrultuda, katma değeri yüksek, rekabet gücü bulunan ve ticarileşme potansiyeli yüksek ürün ve hizmetler üretmeye odaklanıyor; yenilikçi fikirlerin hızlıca somut çıktılara dönüşmesini sağlayan çevik ve sonuç odaklı bir Ar-Ge yaklaşımı benimsiyoruz.

Ar-Ge çalışmalarımızda millileştirme hamlesine özel bir önem atfediyor; **kritik bileşenlerin, sistemlerin ve teknolojilerin yerli imkânlarla geliştirilmesini sağlayarak dışa bağımlılığı azaltmayı, ülkemizin teknolojik yetkinliğini ve stratejik bağımsızlığını güçlendirmeyi hedefliyoruz.** Bu kapsamda, mevcut sistemlerdeki dışa bağımlı alt bileşenleri yerli alternatiflerle ikame eden projeler geliştiriyor; hem sektörel ekosisteme hem de ulusal teknoloji birikimine sürdürülebilir katkılar sunuyoruz.

Ar-Ge süreçlerimizde ileri mühendislik uygulamalarını etkin şekilde kullanıyor; sektör trendlerini sürekli izleyerek **geleceğin ihtiyaçlarını öngören çözümler geliştiriyoruz.** Bununla birlikte, güçlü ve sürdürülebilir bir inovasyon ekosistemi oluşturmak adına üniversiteler, araştırma merkezleri, start-up'lar ve paydaşlarımızla aktif iş birlikleri yürütüyor; bilgi paylaşımını, ortak geliştirme modellerini ve insan kaynağımızın yetkinlik gelişimini destekliyoruz.

Tüm bu çalışmalarla, **sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen, ekonomik ve çevresel etkileri gözeten, ülkemizin milli teknoloji hamlesine doğrudan katkı sağlayan bir Ar-Ge yaklaşımını** kurumsal bir ilke olarak benimsiyoruz.

Ar-Ge Çalışmalarımız



STM olarak Ar-Ge'yi yalnızca teknik bir faaliyet değil, stratejik bir değer yaratım aracı olarak görüyoruz. Ar-Ge Merkezlerimiz ve Teknokent Proje ofislerimiz, yerli ve milli savunma teknolojilerinin geliştirilmesi konusunda öncü projelere imza atarken, **teknoloji tabanlı sürdürülebilir büyümeyi** de desteklemektedir.

2024 yılı sonu itibarıyla **8** adet tamamlanan ve **42** adet devam eden Ar-Ge projemiz ile ülkemizin teknolojik bağımsızlığına katkı sağlamaya devam ettik. 2024 yılında Ar-Ge harcamalarımız artarak devam etmiş ve Şirketimiz teknolojik ürün ve hizmet cirosuna oranı **%5,56** düzeyine ulaşmıştır.

Ar-Ge süreçlerimiz, açık inovasyon, üniversite-sanayi iş birlikleri ve fikri mülkiyet stratejileri ile desteklenmekte; her yıl artan sayıda patent, faydalı model ve marka başvurusu ile somutlaştırılmaktadır.

Şirketimiz, Ar-Ge Yönetim Sürecini desteklemek üzere, 'Ar-Ge Öneri Sistemi (ARÖS)' dijital uygulamasını Eylül 2020'de hayata geçirmiştir. Ar-Ge öneri sistemimiz, çalışanlarımızın potansiyelini açığa çıkarmak ve şirketimizi daha ileriye taşımak amacıyla tasarlanmıştır. Şirketimiz çalışanlarının yeni ürünler veya hizmetlere yönelik Ar-Ge önerilerini elektronik ortamda iletebileceği **Ar-Ge Öneri Sistemi (ARÖS) uygulamasına 2024 yılı sonu itibarıyla 87 adet yeni ürün/hizmet Ar-Ge önerisi** iletilmiş, 7 adet Ar-Ge önerisi projelendirilmiş olup, öneri sunan çalışanlarımız ödüllendirilmiştir.



Millileştirme ve Teknolojide Sürdürülebilir Bağımsızlık



Millileştirme çalışmalarımızla kritik teknolojilerde sürdürülebilir bağımsızlık sağlamayı hedefliyor; ülkemizin stratejik yetkinliğini güçlendiren, üretimde kendi kendine yeterli bir ekosistemin oluşmasına katkı sunuyoruz.



Türkiye'nin özel harekât ve hücum maksatlı ilk milli denizaltısı STM500'ün, mukavim tekne test üretimini başarıyla tamamladık. Böylece, bir savaş denizaltısının **yerli mukavim tekne blokları**, Türkiye'de ilk defa sivil sanayiide üretilmiş oldu. STM500'ün mukavim teknesini, ilk kez SAHA EXPO'da sergiledik.



Üniversite-sanayii iş birliğimiz çerçevesinde, Bahçeşehir Üniversitesi ile birlikte, oşinografik araştırmalarda ve askeri platformlarda deniz suyunun fiziksel özelliklerine ilişkin veri toplamak amacıyla kullanılan **"CTD Prob" sistemini Türkiye'de ilk kez yerli ve milli imkanlarla** geliştirdik.



Türkiye'nin en modern savaş denizaltısı olacak Yeni Tip Denizaltı Projesi'nde dünyada sayılı ülkelerinin üretebildiği denizaltı torpido kovanlarının yer aldığı baş kısım **"Section50"yi mühendislik hizmeti vererek, yerli imkanlarla ilk kez Türkiye'de, Gürdesan'da ürettik.**



MİLGEM gibi ülkemizin gurur projesini **%80'lere varan yerlilik seviyelerine** taşımayı başardık. Bu başarıda; Dz.K.K.'nın bilgi birikimi ve tecrübesi ile SSB'nin değerli yönlendirmeleri başta olmak üzere iş ekosistemimizin payı büyük.

Millileştirme ve Teknolojide Sürdürülebilir Bağımsızlık



Millileştirme çalışmalarımızla kritik teknolojilerde sürdürülebilir bağımsızlık sağlamayı hedefliyor; ülkemizin stratejik yetkinliğini güçlendiren, üretimde kendi kendine yeterli bir ekosistemin oluşmasına katkı sunuyoruz.



Yerelde elde ettiğimiz **milli tecrübeyi**, ekosistemimizle olan sinerjimizin etkisiyle Türkiye'nin tek kalemde en büyük askeri gemi ihracatlarından biri olma özelliği taşıyan **Pakistan Denizde İkmal Gemisi** ile ve ülkemizin ilk ve tek denizaltı modernizasyon ihracatı ile de yurt dışına taşıdık.



STM ana yükleniciliğinde ülkemize kazandırdığımız **Test ve Eğitim Gemimiz TCG UFUK (A-591)'u 194 yerli firmamızın katkısı ile tamamladık.**



Milli İnsansız Otonom Sualtı Aracı "STM NETA"nın geliştirme çalışmalarına devam ettik.



Milli Vurucu İHA KARGU, Gözcü İHA TOGAN, Mühimmat Taşıyan BOYGA Türk Silahlı Kuvvetleri'nin envanterine girdi.

Ar-Ge Performansımız



Merkez/Şube	2025 Yılı Sonu İtibarıyla Mevcut Ar-Ge Proje Sayımız
STM Merkez Bina Ar-Ge Merkezi	26
STM Ankara İleri Teknolojiler Ofisi (AİTO) Ar-Ge Merkezi	13
STM TEKNOPARK İstanbul Şubesi	9



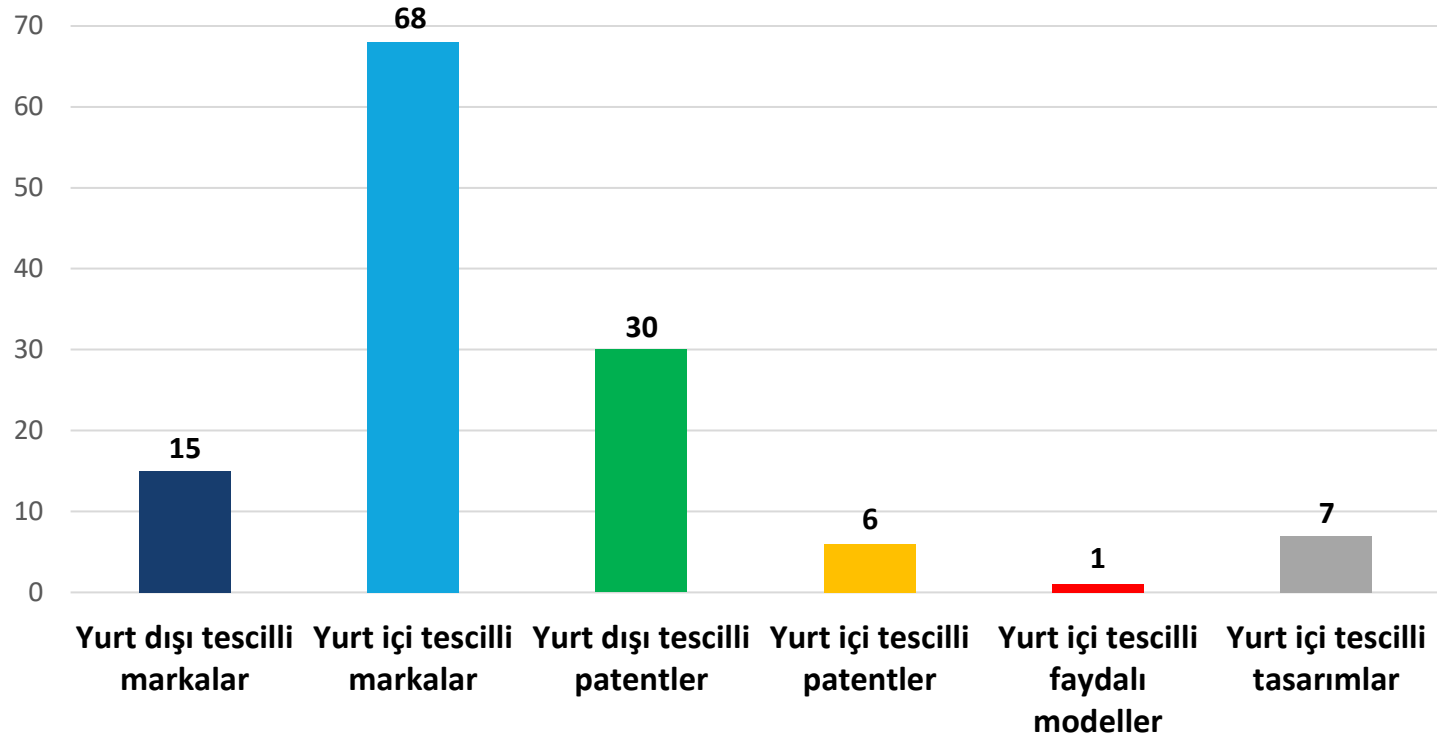
	2023	2024	2025
Ar-Ge Çalışanların Toplam Çalışanlara Oranı (%)	%35	%34	%33

Ar-Ge Performansımız



Fikri ve Sınai Mülkiyet Haklarımız, Ar-Ge yatırımlarımızın ve mühendislik yetkinliğimizin somut çıktıları olarak yenilikçi kapasitemizin en önemli göstergelerinden biridir. Ulusal ve uluslararası ölçekte artan patent ve tescil başvurularımız, özgün teknoloji geliştirme gücümüzü ve rekabet avantajımızı pekiştirirken, milli teknoloji hamlesine katkımızı da güçlendirmektedir. STM olarak fikri mülkiyet yönetimini, hem teknolojik birikimimizi koruyan hem de sürdürülebilir değer yaratan stratejik bir unsur olarak ele alıyoruz.

2024 Yıl Sonu İtibarıyla Tescil Sayılarımız



Bilgi Teknolojileri Yaklaşımımız

Bilgi üreten bir Şirket olarak, STM için bilginin güvenliğinin sağlanması yaşamsal öneme sahiptir. Bu bilinçle hareket ederek, TS ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi gereksinimlerini tam olarak karşılayan bir sistemin; STM Merkez Yerleşkesi, STM Ostim Üretim Merkezi ve STM Teknopark Yerleşkesi faaliyetleri kapsamında kurulmasına karar verdik.

Bilgi güvenliği yönetim sistemimizin amacı, vizyonumuz ve misyonumuz doğrultusunda;

- Savunma sektöründe global bir oyuncu olarak güvenlik hassasiyetini ve kurumsal itibarımızı gözeterek **sahip olduğumuz bilginin güvenliğini sağlamak,**
- Vizyonumuzu destekleyen **yüksek standartta bir bilgi güvenliği altyapısını kurmak, işletmek ve sürdürülebilir hale getirmek,**
- Yürüttüğümüz projelerin kritikliğini dikkate alarak **projelere ilişkin bilgi güvenliğini güvence altına almak,**
- **Tüm hizmetlerimizde gizlilik, bütünlük ve sürekliliği sağlayarak** faaliyetlerimizi güvenli bir şekilde sürdürebilmektir.

Bilgi güvenliğinde risk yönetimi yaklaşımını benimsiyor; bu kapsamda bilgi güvenliği risklerini tespit ediyor, değerlendiriyor ve etkin şekilde yönetiyoruz. Bu doğrultuda STM ve çalışanları olarak bilgi varlıklarımıza yönelik tüm riskleri kontrollü biçimde yönetmek amacıyla;

- Bilgi üretilirken, işlenirken, iletilirken ve saklanırken gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik esaslarına uymayı,
- Sistemde yer alan tüm çalışanların rollerini ve sorumluluklarını bilginin güvenliğini sağlayacak şekilde açıkça tanımlamayı,
- Gerektiğinde yüklenici ve alt yüklenicileri de kapsayacak şekilde belirli aralıklarla güvenlik bilinci ve farkındalık eğitimleri vermeyi,
- Sistem yönetimi, ağ yönetimi ve bilgi güvenliği gibi kritik faaliyetlerde “görevler ayrılığı” prensibini uygulamayı

kurumsal politikamız olarak benimsiyor ve tüm paydaşlarımıza açık şekilde sunuyoruz.

Tedarik Yönetimimiz

STM olarak savunma sanayiinde sürdürülebilirliği yalnızca çevresel ve ekonomik boyutlarıyla değil, aynı zamanda **stratejik bağımsızlık ve kritik teknolojilere erişim** çerçevesinde ele alıyoruz. Bu doğrultuda, tedarik zinciri yönetimini; milli üretim kapasitesini güçlendiren, yerli ekosistemi büyüten ve uzun vadeli dayanıklılığı destekleyen kritik bir unsur olarak konumlandırıyoruz.

Bu süreçte **yalnızca kendi sürdürülebilirliğimizi değil, aynı zamanda tedarik zincirimizde yer alan tüm paydaşlarımızın sürdürülebilirliğini güçlendirmeyi** de önemsiyoruz. Tedarikçilerimizin kurumsal kapasitesini destekleyerek, sektör genelinde dayanıklı ve rekabetçi bir değer zinciri oluşturmayı hedefliyoruz.

STM ürünlerinin yerlilik oranını artırmak ve kritik komponentlerde ithalat bağımlılığını azaltmaya yönelik **STM Millileştirme Stratejisi** çalışmalarımız, dışa bağımlılığı azaltarak ülkemizin savunma alanındaki dayanıklılığını ve sürdürülebilir kalkınma kapasitesini artırmayı hedeflemektedir. Bu çalışmalar sayesinde hem iç pazardaki teknolojik birikim güçlendirilmekte hem de potansiyel ambargolara veya küresel tedarik kesintilerine karşı stratejik direnç oluşturulmaktadır.

COVID-19 döneminde küresel tedarik zincirlerinde yaşanan kırılganlıklar, dayanıklı ve sürdürülebilir tedarik yapılarının önemini bir kez daha ortaya koymuştur. STM olarak, benzer olağanüstü durumlara karşı hazırlıklı olmak için tedarik zincirimizi daha esnek, kapsayıcı ve dirençli hâle getirmeye yönelik çalışmalar yürütüyor; riskleri azaltan ve sürekliliği güvence altına alan sistematik mekanizmalar geliştiriyoruz.

Tedarik zincirinde **yerli sanayiye öncelik verilmesi, yerli bilgi birikiminin geliştirilmesi ve nitelikli istihdamın desteklenmesi** yoluyla, **uzun vadeli ekonomik sürdürülebilirlik** sağlanırken; aynı zamanda **potansiyel ambargolara ve dış kaynaklı tehditlere karşı stratejik direnç** de oluşturulmaktadır.

STM olarak **teknolojik bağımsızlığı, sürdürülebilirliğin ve ulusal güvenliğin vazgeçilmez bir bileşeni** olarak görüyoruz. Bu doğrultuda tedarik zincirimizi sürekli geliştirmeye, yerli üretim kapasitesini artırmaya ve kritik bileşenlerde millî çözümler üretmeye kararlılıkla devam ediyoruz.

Tedarikçi İlişkilerimiz



Türkiye'nin en büyük beyaz yaka mühendis kadrolarından birine sahip bir şirket olarak, yarattığımız katma değer temelinde güçlü iş ekosistemimizin potansiyelini devreye almak ve bu değer zincirine **STM'nin mühendislik, teknoloji ve tasarım kabiliyetlerini entegre ederek milli projeleri yüksek yerlilik oranıyla hayata geçirmek** yer alıyor. Bu sinerjik iş kültürümüzü ise, 3000'in üzerindeki değerli iş ortağımız ve tedarikçimizle birlikte oluşturuyoruz.

Bu motivasyonla, MİLGEM gibi ülkemizin gurur projesini %70'lere varan yerlilik seviyelerine taşımayı başardık. Bu başarıda; Deniz Kuvvetleri Komutanlığımızın bilgi birikimi ve tecrübesi ile SSB'nin değerli yönlendirmeleri başta olmak üzere iş ekosistemimizin payı büyük. Benzer şekilde sınıfının ilk gemisi olarak inşa edilen ülkemizin ilk milli fırkateyni TCG İSTANBUL'u %80 yerlilik oranına taşıyarak, hedeflenen yerlilik oranı aştık.

Yerelde elde ettiğimiz bu milli tecrübeyi, ekosistemimizle olan sinerjimizin etkisiyle Türkiye'nin tek kalemde en büyük askeri gemi ihracatlarından biri olma özelliği taşıyan Pakistan Denizde İkmal Gemisi ile ve ülkemizin ilk ve tek denizaltı modernizasyon ihracatı ile de yurt dışına taşıdık.

Portekiz'den Malezya'ya Ukrayna'dan Pakistan'a yürüttüğümüz askeri gemi projelerinin yanı sıra üç farklı kıtada 10'dan fazla ülkenin kullanımında olan taktik İHA sistemlerimizin arkasında bu önemli iş ekosistemimizin gücü yatıyor.

STM STEP ile Sürekli Gelişim

2022 yılında devreye aldığımız **Tedarik Ekosistemi Platformumuz STEP** ile tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız ile birlikte büyümeyi hedefliyoruz.

Yeni tedarikçilerin, yetenek envanterlerine göre dahil olabileceği STM STEP'te **tedarikçilerin performans ve gelişim süreçlerinin takip edilebileceği** ve gerekli durumlarda destek sağlanabileceği, bir tedarikçi yaşam döngüsü yönetim süreci tasarlandı. Uzman çalışanlarımız ile tedarikçilerimize danışmanlık sağlıyor ve onlara yol haritası oluşturmada aktif rol oynuyoruz. Savunma Sanayii Başkanlığımızın programı olan EYDEP ile entegreli çalışan STM STEP'e; EYDEP üyesi tüm tedarikçiler, direkt üye olabiliyor.

1000'in üzerinde, tedarikçi ve iş ortağımız ile güçlenmek; yerli firmalarımızla geliştirdiğimiz çözümlerimizi beraberce yurt dışına taşıyarak onların da büyümelerine ve ihracat yapabilir hale gelmelerine aracı olabilmek amacımız.



Yerelde geliştirdiğimiz milli tecrübeyi dost ve kardeş ülkelere de ihraç ederek dünyanın en büyükleri ile rekabetimize ortak olun.



Satın Alma Yaklaşımımız

STM olarak tüm satın alma faaliyetlerimizi; fiyat, teslim süresi, kalite, “Gerçek Ucuz” yaklaşımı ve toplam sahip olma maliyeti gibi kriterleri dikkate alarak, açıklık, şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik ilkelere bağlı biçimde yürütüyoruz. Süreçlerimizi, Prosedürlerimiz ve ilgili şirket düzenlemeleri çerçevesinde, izlenebilir ve denetlenebilir bir yapı ile yönetiyoruz.

Satın alma süreçlerinde usulsüzlük risklerini ortadan kaldırmak amacıyla sipariş yönetimi ile malzeme ve hizmetin muayene ve kabul süreçlerini farklı otoriteler üzerinden yürüterek **görevler ayrılığı ilkesini** titizlikle uyguluyoruz. Teknik ve idari kararların en doğru şekilde alınabilmesi, piyasa araştırması ve teklif süreçlerinin etkin yürütülmesi için gerekli görülen durumlarda ilgili iş birimlerinin katılımıyla **Satın Alma Komisyonu** oluşturuyoruz.

Talep sahibi birim başta olmak üzere, ürünün niteliğine ve konusuna göre sürece dahil edilen tüm bölümler arasında etkin bir iş birliği ve bilgi akışı sağlıyor; teknik şartnameler, idari şartnameler, teknik çizimler, kabul kriterleri gibi tüm dokümanları Kurumsal Kaynak Planlama Sistemi üzerinden yönetiyoruz. Bu sayede süreçlerimizin standartlaşmasını, izlenebilirliğini ve kurumsal hafızanın güçlenmesini sağlıyoruz.

Dış ticaret süreçlerimizin daha hızlı, güvenilir ve maliyet etkin yürütülebilmesi amacıyla **Yetkilendirilmiş Yükümlülük Sertifikası’nın (YYS)** şirketimize kazandırılmasına yönelik çalışmalarımızı da sürdürüyoruz. YYS’nin elde edilmesiyle birlikte, gümrük işlemlerinde sürelerin kısaltılması, teminat mektubu tutarlarının azaltılması ve yurt dışı alt sistem tedariklerinde zaman avantajı sağlanması hedeflenmektedir. Bu durum, **tedarik zincirimizin çevikliğini artırarak operasyonel sürdürülebilirliğimizi güçlendirecektir.**

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda, satın alma faaliyetlerimizde **yerli ve milli tedarikçilere öncelik veriyor, yerli sanayinin gelişimini, istihdamın artırılmasını ve kritik alanlarda dışa bağımlılığın azaltılmasını destekliyoruz.** Bu yaklaşımımızla yalnızca maliyet ve operasyonel verimlilik sağlamayı değil, aynı zamanda çevresel, ekonomik ve stratejik sürdürülebilirliği de güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Kalite Politikamız



STM olarak savunma sektörüne yönelik yüksek güvenilirlikte ve teknolojik derinliği olan çözümler geliştirirken yalnızca müşteri memnuniyetini değil; aynı zamanda sürdürülebilir kalkınma hedeflerini destekleyen, çevresel duyarlılığı yüksek, sosyal sorumluluk bilinciyle şekillenen ve kurumsal yönetim ilkelerine bağlı bir kalite anlayışını esas alıyoruz. Bu kapsamda:

- Sosyal boyutta, yerli ve yabancı müşterilerimizin ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik rekabetçi ve yenilikçi çözümler üretirken; çalışanlarımızın gelişimini, iş sağlığı ve güvenliğini, etik ilkelere bağlılığını ve topluma katkısı önceliklendiriyoruz.
- Çevresel boyutta, sunduğumuz teknolojik çözümlerin çevreye olan etkisini asgariye indirmeyi, kaynakları verimli kullanmayı ve sürdürülebilir üretim anlayışını kalite yönetim sistemimize entegre etmeyi taahhüt ediyoruz.
- Yönetişim boyutunda ise; uygulanabilir tüm yasal ve etik yükümlülüklerle tam uyum sağlayarak, şeffaf, hesap verebilir ve sürekli iyileşmeye açık bir yönetim sistemi ile kalite hedeflerimizi sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda geliştiriyoruz.
- Kalite belgelerimiz ve sertifikalarımızla ulusal ve uluslararası standartlara uygun hareket ederek, kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerimize sistematik bir şekilde yaklaşıyoruz.

Kalite Belgelerimiz



	Sertifika Adı	Sertifika Veren Kuruluş
	DAR YERLİ MALI BELGESİ	Ankara Sanayi Odası
	2025 Gemi Mühendisleri Odası Büro Tescil Belgesi	TMMOB Gemi Mühendisleri Odası
	AQAP 2110	Milli Savunma Bakanlığı
	AQAP 2210	Milli Savunma Bakanlığı
	CMMI-DEV v3.0	CMMI Institute
	CYTHREAT Yerli Mali Belgesi	Ankara Sanayi Odası
	ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi	IQM International Certification Ltd.
	Siber Hijyen Sertifikası	TRTest
	STM Kamu Bilişim Yetki Belgesi	T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
	STM Sızma Testi Yetki Belgesi	T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
	STM Yazılım Yetki Belgesi	T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
	CyThreat V2.14 Ürün Uygunluk Sertifikası	TRtest
	TS 13638 Sızma Testi Firma Belgesi	Türk Standartları Enstitüsü
	TS EN ISO 9001:2015	Türk Standartları Enstitüsü
	TS EN ISO/IEC 27001:2017	Türk Standartları Enstitüsü
	TS ISO/IEC 20000-1:2019	BBS
	Uyum Denetimi Hizmeti Sağlayan Firma Belgesi	Türk Standartları Enstitüsü
	TSE Hizmet Yeterlilik Belgesi	Türk Standartları Enstitüsü
	ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi	Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK)
	ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	KING CERT
	TS EN ISO IEC 17025:2017	TÜRK AKREDİTASYON KURUMU

Kalite Belgelerimiz

Çevresel Sürdürülebilirliğe Katkı



ISO 14001:2015 / TS EN ISO 14001:2015 (Çevre Yönetim Sistemi): Çevresel etkilerin sistematik olarak yönetilmesini sağlar. Atıkların azaltılması, enerji verimliliği ve yasal çevre yükümlülüklerine uyum ile doğal kaynakların korunmasına katkı sunar.

ISO 45001:2018 (İş Sağlığı ve Güvenliği): Güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları yaratarak iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önler. Bu, çalışanların refahı ve sürdürülebilir iş gücü açısından önemlidir.

TS EN ISO IEC 17025:2017 (Deney ve Kalibrasyon Yeterliliği): Test ve analizlerde güvenilirlik sağlayarak çevre dostu ürün ve süreçlerin geliştirilmesine katkıda bulunur.

Sosyal Sürdürülebilirliğe Katkı



ISO 45001:2018: Çalışan sağlığına verilen önem, sosyal sorumluluğun ve sürdürülebilirliğin temel unsurlarından biridir.

CMMI-DEV V2.0 (Yazılım Geliştirme Olgunluk Modeli): Sürekli iyileştirme kültürü, çalışan yetkinliğini ve müşteri memnuniyetini artırır. Kaliteli ürünler sosyal güveni destekler.

Siber Hijyen Sertifikası / STM Sızma Testi Yetki Belgesi / TS 13638: Siber güvenlik sertifikaları, bireylerin ve kurumların dijital haklarını ve verilerini koruyarak dijital ortamda güvenli bir toplumsal yaşamın sürdürülmesini sağlar.

Yönetişim Sürdürülebilirliğine Katkı



TS EN ISO 9001: 2015 (Kalite Yönetim Sistemi): Kurumsal süreçlerin sürekli iyileştirilmesini sağlar. Şeffaflık, müşteri memnuniyeti ve yasal uyum gibi yönetim unsurlarını güçlendirir.

TS ISO/IEC 20000-1:2019 (BT Hizmet Yönetimi): BT hizmetlerinin etkin, verimli ve kesintisiz sunulmasını sağlayarak yönetim performansını artırır.

TS EN ISO/IEC 27001:2017 (Bilgi Güvenliği): Bilgi varlıklarının korunması, risk yönetimi ve veri güvenliği, kurumsal itibar ve mevzuat uyumu açısından sürdürülebilirliğin önemli bir bileşenidir.

AQAP 2110, AQAP 2210 (NATO Kalite Güvence): Savunma sanayi projelerinde kalite güvencesi sağlar. Güvenilir ve izlenebilir tedarik zinciri yönetimi, sürdürülebilir iş ortaklıklarını destekler.

TSE Hizmet Yeterlilik / Uyum Denetimi Sağlayan Firma Belgesi: Resmi standartlara uygunluk, hesap verebilirliği ve kurumsal itibarı artırır.

CYTHREAT Yerli Malı Belgesi / Ürün Uygunluk Sertifikası: Yerli ürünlerin desteklenmesi, yerel tedarik zinciri ve ekonomik sürdürülebilirlik açısından önem taşır.

İyileştirme Faaliyetlerimiz



STM bünyesinde faaliyet gösteren **İyileştirme Kurulu** ile şirket süreçlerimizin etkinliğini artırıyor, geliştirilmesi gereken alanları belirliyor ve sürdürülebilir bir kurumsal yapı oluşturmak üzere çalışmalar yürütüyoruz. Kurul olarak, şirket genelindeki süreç iyileştirme ve geliştirme faaliyetlerini planlıyor, koordine ediyor ve uygulanmasını yönetiyoruz.

Çalışmalarımızda **sürekli iyileştirme** yaklaşımını benimsiyor; CMMI, ISO, IEEE, MIL-STD, AQAP gibi ulusal ve uluslararası model ve standartlara uygun şekilde yapılandırılmış **Kalite Yönetim Sistemi (KYS)** altyapımızı sürekli olarak geliştiriyoruz. Bu kapsamda süreç ve prosedürlerimizi güncelliyor, süreçlerimizi kurum genelinde standartlaştırıyor, prosedürler ile uygulamalar arasında oluşabilecek uygunsuzlukları tespit ediyor ve gideriyoruz.

Ayrıca çalışanlarımız, proje veya operasyonel faaliyetler sonucunda elde ettikleri bilgi ve kazanımları ya da hataların analizinden elde edilen bulguları, gelecekte benzer durumlarla karşılaştığında daha doğru kararlar alınmasına ve daha etkili çözümler geliştirilmesine katkı sağlamak amacıyla **Alınan Ders önerisi olarak sistemde dokümante ediyoruz**. Bu sayede kurumsal öğrenme kültürünü destekliyor ve deneyimlerin organizasyon genelinde paylaşılmasını sağlıyoruz.

Yürüttüğümüz bu faaliyetlerle süreçlerimizi daha açık, izlenebilir, ölçülebilir ve sürdürülebilir hale getiriyor; operasyonel verimliliğimizi ve kurumsal uyum seviyemizi artırıyoruz. Aynı zamanda süreçlerin standart bir yapı ile yönetilmesini sağlayarak kurumsal hafızamızı güçlendiriyor, hata ve tekrar risklerini önemli ölçüde azaltıyoruz.



Birlikte Daha Güçlüyüz

TURQUALITY Programı



TURQUALITY®



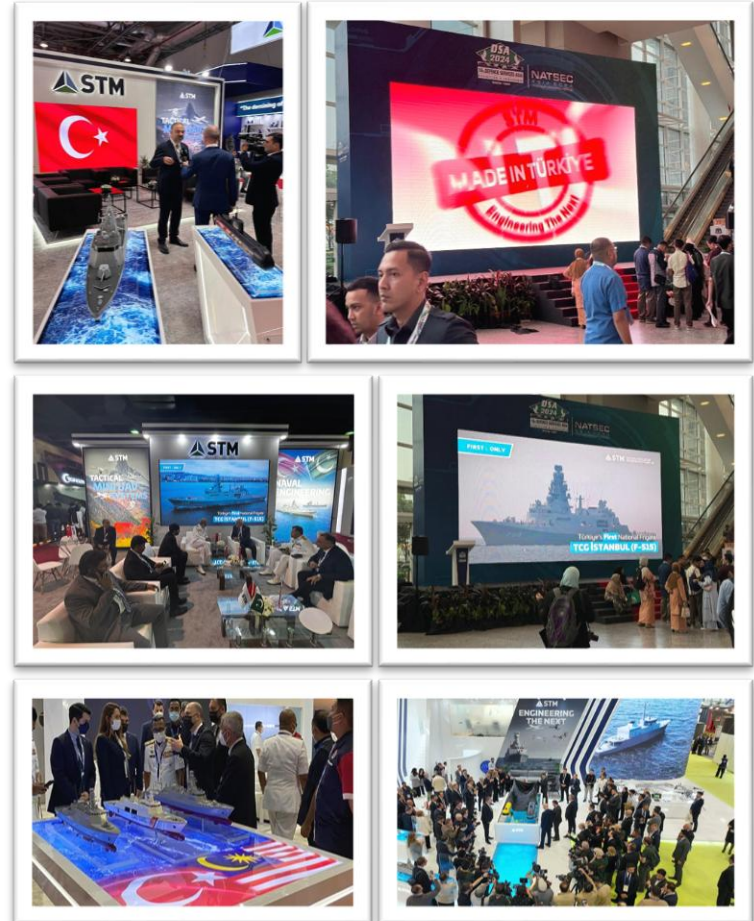
TÜRKİYE CUMHURİYETİ
TİCARET BAKANLIĞI

TURQUALITY®, ülkemizin rekabet avantajını elinde bulundurduğu ve markalaşma potansiyeli olan ürün gruplarına sahip firmalarımızın, üretimlerinden pazarlamalarına, satışlarından satış sonrası hizmetlerine kadar bütün süreçleri kapsayacak şekilde yönetsel bilgi birikimi, kurumsallaşma ve gelişimlerini sağlayarak uluslararası pazarlarda kendi markalarıyla global bir oyuncu olabilmeleri ve söz konusu markalar aracılığıyla olumlu Türk malı imajının oluşturulması ve yerleştirilmesi amacıyla oluşturulmuş devlet destekli ilk ve tek markalaşma programıdır.

İhracat odağında **marka değerimizin artırılması ve ilgili genel giderlerimize ait verimliliği artırmak adına**, T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından sırasıyla 2020 yılında **TURQUALITY Marka Destek** ve 2025 yılında **TURQUALITY Programı**’na kabul aldık.

Destek program kapsamında markamıza sağlanan **kurumsallaşma, yönetsel bilgi birikimi ve uluslararası kalite standartlarına erişim destekleri sayesinde ihracat süreçlerimizi güçlendiriyor; yeni pazarlara açılım kabiliyetimizi artırıyoruz**. Bu durum, sürdürülebilir büyüme hedeflerimizle doğrudan örtüşmekte; **ihracata dayalı büyüme stratejimizi sağlam zemin üzerine oturtmamıza katkı sağlamaktadır**.

Ek olarak, TURQUALITY® desteğiyle edindiğimiz markalaşma avantajı, **“Türk Malı” imajının global arenada daha güçlü hissedilmesine** katkıda bulunmakta—bu da uzun vadede hem markamızın değerini hem de ülkemizin ihracat potansiyelini artıran bir etki yaratmaktadır.



Çevik Dönüşüm Anlayışımız

Yönetimimizin desteğiyle, **değişen ihtiyaçlara daha hızlı yanıt verebilen, ekipler arası iş birliğini güçlendirerek yeni iş fırsatları yaratan ve daha yüksek katma değer üreten bir şirket olmak için çevik dönüşüm yolculuğumuza başladık.**

Hep birlikte çıktığımız çevik dönüşüm yolculuğumuz, yönetimimizin güçlü desteği ve ARI Dönüşüm Takımı'nın liderliğinde emin adımlarla ilerliyor. Yönetim olarak bu dönüşümü stratejik bir öncelik olarak görüyor ve başarısı için gerekli tüm desteği sağlamayı taahhüt ediyoruz. Bu yolculukta hedefimiz; değişime hızla uyum sağlayan, iş birliğini büyüten ve değer üretmeyi merkezine alan bir kültürü hep beraber inşa etmek.

Bugüne kadar hayata geçirdiğimiz pilot projelerden çok değerli kazanımlar elde ettik. Bu deneyimler, **sadece iş yapış şekillerimizi değil, aynı zamanda bakış açımızı da dönüştürerek geleceğe daha güçlü hazırlanmamıza katkı sağlamakta.**



ÇEVİKLİK NEDİR?

ÇEVİKLİK, bir organizasyonun yeni koşullara uyum sağlama ve yeni iş fırsatları yaratmak için yönünü değiştirme yeteneğidir.

AGİLE MANİFESTO

Süreçler ve araçlardan ziyade bireyler ve etkileşimler
Kapsamı dokümantasyondan ziyade çalışan ürün
Sözleşme pazarlıklarından ziyade müşteri ile işbirliği
Bir plana bağlı kalmaktan ziyade değişime karşılık vermek.

ÖZLÜ SÖZ

Yirmi birinci yüzyılın cahilleri okuma yazma bilmeyenler değil, öğrenemeyen, öğrendiklerini unutmayan ve yeniden öğrenemeyenler olacaktır.
Alvin Toffler




Şirket içerisinde çevik dönüşüme yönelik STMOkul Bir Dünya Eğitim Platformu üzerinden düzenlenen düzenli eğitim programları ve iç iletişim faaliyetleri ile **değerli tüm çalışanlarımızın sürece aktif ve interaktif bir şekilde katılım göstermesi, çevik çalışma kültürünün kurum geneline yayılması ve sürdürülebilir hale gelmesi** hedeflenmektedir.



Anı Dönüşüm Takımı'ndan Yeni Bir Seri:
AgileSpot STMOkul Bir Dünya Eğitim Platformu'nda Sizlerle!

Birlikte öğrenmek, paylaşmak ve çevikliği deneyimlemek için yeni serimiz AgileSpot ile karşınızdayız!

Zoom platformu üzerinden dün bir araya geldiğimiz toplantıda Ukrayna-Rusya Savaşı üzerinden Savunma Sanayinde çevikliğe neden ihtiyacımız olduğunu konuştuk.

SPONSORLARIMIZ


























VİZYONUMUZ

Değişime hızlı yanıt veren, iş birlikçi ve müşteri odaklı bir kültüre sahip, değer üreten bir organizasyon olmak.

Proaktif Risk Yönetimiyle Güçlü ve Dirençli Bir Gelecek

STM olarak sürdürülebilir değer yaratma hedefimiz doğrultusunda risk yönetimini yalnızca bir güvenlik aracı olarak değil, aynı zamanda kurumsal sürdürülebilirliğimizin ve uzun vadeli stratejik başarımızın vazgeçilmez bir bileşeni olarak ele alıyoruz. Bu kapsamda oluşturduğumuz **Kurumsal Risk Yönetimi Politikası** ile varlıklarımızı, iş sürekliliğimizi, stratejik amaçlarımızı ve paydaş beklentilerini korumayı esas alıyor; fırsat oluşturan pozitif riskleri de kapsayan bütüncül bir yönetim anlayışını benimsiyoruz.

Olası tehditlerin etkilerini ortaya çıkmadan önce tespit etmeyi ve önleyici adımlar atmayı mümkün kılan **proaktif bir takip mekanizması** uyguluyoruz. Bu doğrultuda risklerimizi sistematik olarak, kurum içinde geliştirdiğimiz **Kurumsal Risk Yönetim Sistemi** üzerinden takip ediyoruz. Ayrıca, her 3 ayda bir **Stratejik Risk Değerlendirme Raporu** hazırlıyor; bu raporu ilk olarak Stratejik Risk Yönetim Komitesi'ne, ardından Genel Müdürümüze ve Yönetim Kurulumuza sunarak sürecin üst yönetim düzeyinde değerlendirilmesini sağlıyoruz.

Risklerimizi **“Genel”, “Faaliyet Alanı”, “Proje” ve “Süreç”** kategorileri altında sistematik biçimde tanımlıyor, değerlendiriyor ve gerekli aksiyon planlarını oluşturarak düzenli şekilde raporluyoruz. Bu yapıyla riskleri yalnızca tespit etmekle kalmıyor; kontrol altına alıyor, etkilerini azaltıyor ve sürekli iyileştirme kültürünü destekliyoruz.

Risk yönetimi süreçlerimizle kurum genelinde ortak bir **risk farkındalığı ve güçlü bir risk kültürü** oluşturuyoruz. Bu yaklaşım sayesinde çalışanlarımızın **bilinçli karar alma becerilerini artırıyor, kurumsal hafızamızı güçlendiriyor ve öğrenen bir organizasyon yapısını** sürdürüyoruz. Böylece yalnızca mevcut risklere değil, gelecekteki **belirsizliklere karşı da hazırlıklı, esnek ve dayanıklı bir kurum yapısı** inşa ediyoruz.

Bu bütüncül kurumsal risk yönetimi yaklaşımı ile çevresel, sosyal, ekonomik ve operasyonel tüm boyutlarda sürdürülebilirliğimizi güvence altına alıyor; uzun vadeli başarı, rekabet gücü ve kurumsal istikrar kararlılığımızı güçlü şekilde ortaya koyuyoruz.

Proaktif Risk Yönetimiyle Güçlü ve Dirençli Bir Gelecek

Risklerin Değerlendirilmesi

Risklerimizi **etki düzeyi** ve **gerçekleşme olasılığı** dikkate alınarak analiz etmekte ve risk matrisi üzerinden seviyelendirmekteyiz. Etki ve olasılık faktörlerinin birlikte değerlendirilmesiyle risklerin önceliklendirilmesi sağlanmakta; böylece kaynaklarımızın en kritik alanlara yönlendirilmesi ve yönetim kararlarının daha bilinçli şekilde alınması mümkün hale gelmektedir.

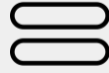
ETKİ

Riskin faaliyet üzerindeki önem derecesi



OLASILIK

Riskin belirli bir zaman periyodu içinde gerçekleşme ihtimali



RİSK SEVİYESİ

Risk matrisi doğrultusunda etki ve olasılık değerlerine göre belirlenen risk seviyesi

Risk Etki ve Olasılık Matrisi

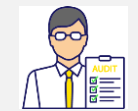
RİSK OLASILIĞI	Çok Yüksek	0,90	0,045	0,090	0,180	0,360	0,720
	Yüksek	0,70	0,035	0,070	0,140	0,280	0,560
	Orta	0,50	0,025	0,050	0,100	0,200	0,400
	Düşük	0,30	0,015	0,030	0,060	0,120	0,240
	Çok Düşük	0,10	0,005	0,010	0,020	0,040	0,080
			0,05	0,10	0,20	0,40	0,80
			Çok Düşük	Düşük	Orta	Yüksek	Çok Yüksek

RİSK ETKİSİ

Seviye	Risk Olasılığı	Risk Olasılığı Çarpanı	Risk Etkisi Çarpanı
Çok Yüksek	Riskin ortaya çıkma olasılığı %70 üzeri	0,9	0,8
Yüksek	Riskin ortaya çıkma olasılığı %51-70 arası	0,7	0,4
Orta	Riskin ortaya çıkma olasılığı %31-50 arası	0,5	0,2
Düşük	Riskin ortaya çıkma olasılığı %11-30 arası	0,3	0,1
Çok Düşük	Riskin ortaya çıkma olasılığı %10 ve altı	0,1	0,05

Proaktif Risk Yönetimiyle Güçlü ve Dirençli Bir Gelecek

Etkili bir risk yönetimi kültürü, sadece yönetimin çabalarıyla değil, her çalışanın aktif katkısıyla inşa edilmektedir. Bizlerin gözlemleri ve aksiyonları, Şirketimizin hedeflerine güvenli ve sürdürülebilir bir şekilde ulaşmasında kritik rol oynamaktadır.

Görev	Sorumluluk	Temel Rol ve Sorumluluklar
Yönetim Kurulu 	Onaylama ve Gözetim	- Risk yönetim sistemlerini gözden geçirmek, onaylamak ve izlemek. - Yönetimin etkin bir risk yönetimi sistemi geliştirdiğini ve uyguladığını güvence altına almak. - Şirketin üst seviye stratejik risklerinin azaltılmasına - yönelik yönetim planlarını izlemek ve uygulanabilirliğini temin etmek. - Şirketin risk politikası ve risk iştahını belirlemek. Stratejik risklerin Şirket'in risk iştahı dahilinde kalmasını sağlamak için risk raporlarını gözden geçirmek.
Genel Müdür 	Risk Alma ve Yönetme	- Şirket faaliyetlerinden kaynaklanan risklerin nihai yönetiminden sorumlu olmak. - Risk Yönetimi süreçleri için yeterli kaynak tahsis edilmesini sağlamak. - Mevcut süreçler doğrultusunda süreçlerin ve prosedürlerin doğru bir şekilde işletilmesini sağlamak.
Strateji ve Endüstriyel İş Birliği Direktörlüğü (Kurumsal Risk Yönetimi Birimi) 	İzleme, Verileri Konsolide Etme ve Analiz	- Şirket risk yönetimi süreçlerinin oluşturulması, sürekli olarak iyileştirilmesi ve devam ettirilmesini sağlamak. - Risk yönetimi kapsamında, Üst Yönetimin karar alma süreçlerine yönelik analiz ve raporlama yapmak. - Stratejik risklere yönelik ilgili tüm paydaşlarla koordinasyon kurarak takibini yapmak ve Üst Yönetime sunulacak raporları hazırlamak. - Risk yönetimi süreçlerinin ve kültürünün devam ettirilmesi adına eğitim programları ve gelişim imkanlarını sürekli olarak takip etmek. - Risk yönetimi süreçlerinin etkin bir şekilde devam ettirilmesi için gerekli bilgi teknolojileri altyapısının ihtiyaçlara göre geliştirilmesini koordine etmek. - Şirketin risk yönetim politikası, çerçevesi, süreç ve prosedürlerine yönelik çalışmaları koordine etmek.
İç Denetim 	Denetim	İç denetim planına uygun olarak risk yönetimi sürecini denetlemek ve Yönetim Kuruluna raporlamak.
Tüm Çalışanlar 	İşletme	Sorumlu olduğu süreç ve projeler kapsamında riskleri belirlemek, kayıt altına almak ve yöneterek sürekli olarak güncel tutulmasını sağlamak.

Kurumsal Dayanıklılık ve Sürdürülebilir Kriz Yönetimi Yaklaşımımız

STM olarak sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda **kurumsal dayanıklılığı ve operasyonel sürekliliği de kapsayan bütüncül bir yönetim anlayışını** benimsemekteyiz. Bu çerçevede, beklenmedik olayların operasyonel ve stratejik faaliyetler üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek amacıyla kapsamlı bir **Kriz Yönetimi Prosedürü** oluşturulmuş ve şirket genelinde uygulanmaya başlanmıştır.

Kriz yönetimi yaklaşımımız, olay henüz ortaya çıkmadan önce başlayan proaktif süreçlerle desteklenmektedir. Bu doğrultuda risk değerlendirmeleri düzenli aralıklarla yapılarak, potansiyel tehditlerin erken tespit edilmesi ve önleyici aksiyonların zamanında hayata geçirilmesi sağlanmaktadır. Kriz Kurulu'nun görev, yetki ve sorumluluklarının net şekilde tanımlanması; iletişim zincirinin oluşturulması; kritik kaynakların, süreçlerin ve karar alma mekanizmalarının belirlenmesi kriz dönemlerinde hızlı, koordineli ve etkin hareket edilmesine olanak tanımaktadır.

İş sürekliliğini korumayı hedefleyen bu yapı, **krizin başlangıcından etkilerinin tamamen ortadan kalkmasına kadar tüm aşamaları kapsayan bütünsel bir müdahale modelini** esas almaktadır. Sürecin yönetimi; bilgi güvenliği, çalışan sağlığı ve güvenliği, iletişim, operasyonel çökme riskleri, tedarik zinciri kırılganlıkları ve itibar yönetimi gibi çok boyutlu başlıklar üzerinden ele alınmakta; böylece **STM'nin kritik iş fonksiyonlarını kesintiye uğratmadan faaliyetlerini sürdürebilmesi güvence altına alınmaktadır.**

STM'nin kriz yönetimine yönelik bu sistematik ve disiplinli yaklaşımı, kurumun dayanıklılığını artırmakla kalmayıp; **paydaşların güveninin korunması, operasyonel sürdürülebilirliğin sağlanması ve uzun vadeli kurumsal istikrarın güçlendirilmesi** açısından da kritik bir rol oynamaktadır. Bu kapsamlı yaklaşım, **STM'nin stratejik hedeflerine ulaşma kararlılığını ve sürdürülebilir bir kurum kültürü oluşturma vizyonunu** yansıtmaktadır.

Komite ve Kurullarımız

Şirketimizde risk yönetimi, etik uyum, kriz yönetimi, dijital dönüşüm, iş sağlığı ve güvenliği ile bilgi güvenliği gibi kritik alanlarda faaliyet gösteren komite ve kurullarımızla **sürdürülebilirlik stratejilerimizi sistematik, şeffaf ve etkin bir şekilde yönetiyor; kurumsal dayanıklılığımızı güçlendiriyoruz.**



Disiplin ve Etik Kurulu

Çalışan davranışlarını izlemek, etik ihlalleri değerlendirmek ve uygun aksiyonlar almak amacıyla oluşturulmuştur.



İyileştirme Kurulu

Şirket süreçlerinin iyileştirilmesi/geliştirilmesi için yapılacak faaliyetleri planlamak ve faaliyetlerin gerçekleştirilmesini yönetmek amacıyla oluşturulmuştur.



Bilgi Güvenliği Kurulu

Şirketin bilgi güvenliği politikalarını belirlemek, uygulamak ve izlemek üzere faaliyet göstermektedir.



Stratejik Risk Yönetim Komitesi

Şirketin stratejik risklerini değerlendirmek ve yönetmek amacıyla faaliyet göstermektedir.



Kriz Kurulu

Şirketin beklenmedik durum ve krizlerde hızlı ve etkin çözümler geliştirmesi için üst yönetim seviyesinde oluşturulmuştur.



Dijital Dönüşüm Kurulu

Şirketin dijital dönüşüm hedeflerini destekleyen kararlar almak için çalışmaktadır.



İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu

Çalışan güvenliği ve sağlığına ilişkin politikaları yönetmek ve uygulamak için çalışmalar yürütmektedir.

İç Denetim Yaklaşımımız

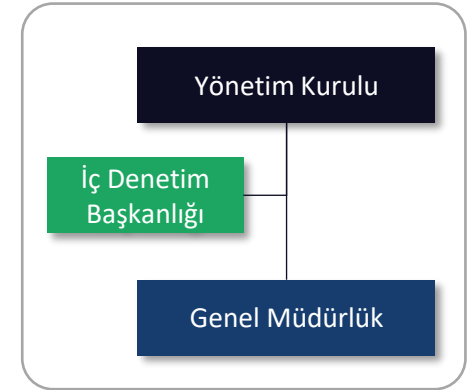
Şirketimizin iç kontrol sistemlerinin, risk yönetiminin, şirketin mali ve operasyonel süreçlerinin etkinliğini artırmak, hedeflerimize ulaşılmasını ve sürdürülebilirliğini sağlamak üzere, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan denetim danışmanlık, araştırma, inceleme ve diğer faaliyetleri yapmak üzere 2024 yılında İç Denetim Başkanlığı kurulmuştur.

Vizyon

Şirkette ve sektörde şeffaflık ve denetim kültürü oluşturmaya destek olan ve örnek alınan bir birim olmaktır.

Misyon

STM Yönetim Kurulu'na objektif denetim ve danışmanlık yapmak ve şirketin sürdürülebilirliğini desteklemektir.



İç Denetim Başkanlığı'mızın temel sorumlulukları şunlardır:



Risk Odaklı Denetimler

Şirketimizin stratejik, operasyonel, finansal ve uyum risklerini değerlendirmek ve bu risklerin yönetilmesine katkıda bulunmak amacıyla düzenli ve sistematik denetimler gerçekleştirmek.



İç Kontrol Sistemlerinin Değerlendirilmesi

Şirketimizin iç kontrol süreç ve mekanizmalarını gözden geçirmek, gelişim fırsatlarını tespit etmek ve iyileştirme önerilerinde bulunmak.



Kurumsal Yönetim ve Uyum

Şirketimizin, ilgili mevzuat ve düzenlemeler ile uluslararası standartlara uygun şekilde faaliyet göstermesine yönelik çalışmaları izlemek, değerlendirmek ve desteklemek.



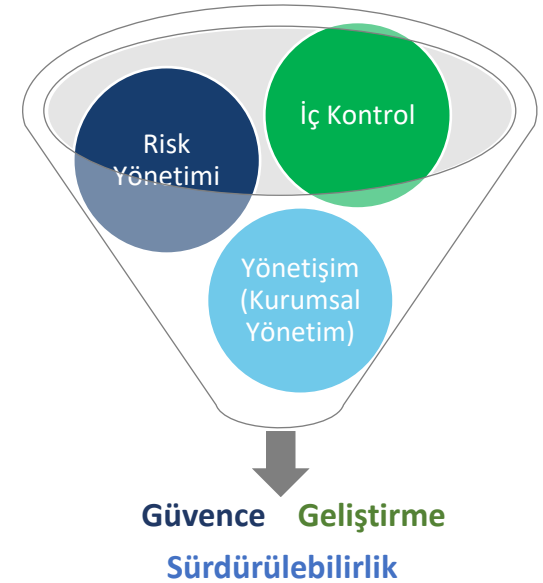
Danışmanlık ve Rehberlik

İş süreçlerinin etkinliğinin artırılması ve risklerin azaltılması amacıyla ilgili birimlere danışmanlık hizmeti sunmak, eğitim programları düzenlemek ve süreç iyileştirme önerileri geliştirmek.



Değer Katma ve Gelişim

Süreçler arası sinerjiyi artırmak, verimliliği çoğaltmak ve kurumsal hedeflere ulaşılmasına katkı sağlamak için bağımsız ve objektif bir bakış açısıyla araştırma, inceleme ve analizlerde bulunmak.



Dijital Dönüşüm Yolculuğumuz

Şirketimiz dijital dönüşüm kapsamında, çok yıllık bir süreçte, sürekli gelişim ve yenilikçilik ilkeleri çerçevesinde çalışmalarını sürdürmektedir. Bu yolculukta, teknolojik altyapımızı güçlendirmek, iş süreçlerimizi dijitalleştirmek ve müşteri deneyimini zenginleştirmek adına önemli adımlar hali hazırda atılmış durumdadır.

Vizyon

Yenilikçi dijital teknolojiler aracılığıyla operasyonel verimlilik ve maliyet optimizasyonunda sektöre sürekli örnek olmak, sürekli yenilik ve gelişim yolculuğumuza çalışanlarımızın öncülük edeceği bir dönüşüm kültürü yaratmak.

Misyon

Yüksek teknoloji ve veri analitiği çözümleri ile sürekli iyileştirme ve yenilik yaparak faaliyet alanlarımızda maliyet avantajı ve verimlilik sağlamak. Müşterilerimize değer sunmaya devam ederken, dijital alandaki lider pozisyonumuzu pekiştirmek ve şirketimizin sürekli dönüşüm yolculuğunda her bir çalışanımızın yenilikçi katkılarını teşvik etmek.

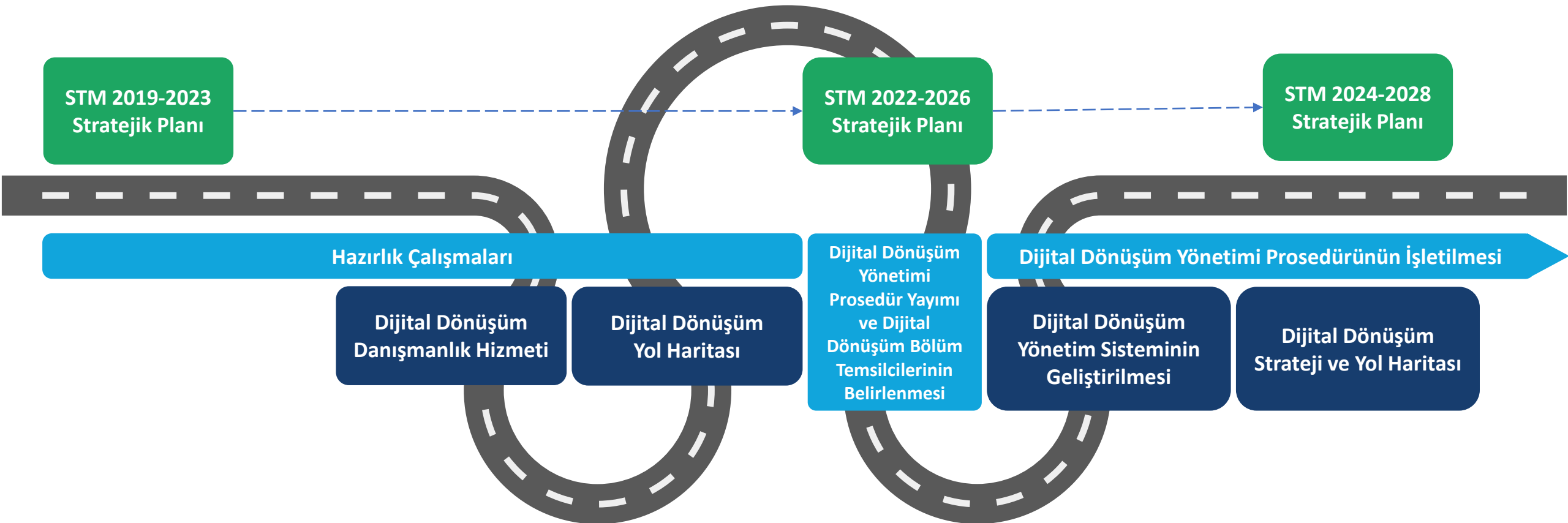
STM bünyesinde yürütülmekte olan tüm operasyonlar için gerekli dijital dönüşüm ihtiyaçlarının değerlendirilerek Şirketimizin bu yolda atacağı adımların tespit, analiz edilmesi ve dijital çerçevesinin etkili ve doğru bir şekilde tasarlanması için, 2021 yılında çalışmalara başlanmıştır. Şirket içi çalışmalar ve danışmanlık hizmeti çıktılarından istifade edilerek 2022 yılında dijital dönüşüm yönetim yapısı tanımlanmış ve Dijital Dönüşüm Yönetim prosedürü Kalite Yönetim Sisteminde yayımlanmıştır.

Tüm bölümlerin temsilcileri ve dijital dönüşüm ihtiyaçları özelinde tanımlanan yeni rollere atanmış çalışanlardan oluşan Dijital Dönüşüm Ofisi tesis edilmiştir. **Dijital dönüşüm yönetim faaliyetlerinin takibinin yapılmasını sağlayacak ve aynı zamanda dijital dönüşüm kapsamında örnek teşkil edecek ‘Dijital Dönüşüm Yönetim Sistemi’ uygulaması** geliştirilerek yürürlüğe alınmıştır. Bu uygulama ile şirket çalışanlarının, dijital dönüşüme dair şirketimizin geleceğine yön verecek önerileri iletebilmeleri, bu önerilerin değerlendirme süreci ile sonuçlarının, olumlu değerlendirilen dijital dönüşüm projeleri ve ilerleme durumlarının da bu uygulama üzerinden şeffaf bir şekilde görüntülenebilmesi sağlanmıştır.



Dijital Dönüşüm Yol Haritamız

Dijital Dönüşüm Yönetim Sistemi ile, çalışanlarımız; dijital dönüşüme dair Şirketimizin geleceğine yön verecek önerilerini iletebilmekte, bu önerilerin değerlendirme süreçlerini, sonuçlarını şeffaf bir şekilde görüntüleyebilmektedirler. Olumlu değerlendirilen dijital dönüşüm projeleri ve bu projelerin ilerleme durumlarını da bu uygulama üzerinden takip edilebilmektedir. Devreye alındığı 2023 yılından bugüne uygulama planında bulunan 51 adet önerisinden 37 adedi hayata geçirilmiştir.



Tamamlanan Dijital Dönüşüm Projelerimiz



Araç ve Saha Rezervasyonu

Çözümünün yürürlüğe alındığını duyurmaktan memnuniyet duyuyoruz.

STM | Dijital Dönüşüm Ofisi
Gelenek kültürünü dijital dönüşümün en temel taşıdır.

Müşteri İlişkileri Yönetimi (CRM)

Uygulamasının ek geliştirme ve genel iyileştirmeleri canlıya alınmıştır.

STM | Dijital Dönüşüm Ofisi
Gelenek kültürünü dijital dönüşümün en temel taşıdır.

Satın Alma Raporlama Sistemi

Kurumsal uygulamamızın yürürlüğe alındığını duyurmaktan memnuniyet duyuyoruz.

STM | Dijital Dönüşüm Ofisi
Gelenek kültürünü dijital dönüşümün en temel taşıdır.

Kalite Kontrol Hata Takibi

Uygulamasının geliştirme süreci tamamlanarak canlıya alınmıştır.

STM | Dijital Dönüşüm Ofisi
Gelenek kültürünü dijital dönüşümün en temel taşıdır.

Dijital Bütçe Uygulaması

2024 yılı bütçesinin Dijital Bütçe uygulaması ile hazırlandığını duyurmaktan memnuniyet duyuyoruz.

STM | Dijital Dönüşüm Ofisi
Gelenek kültürünü dijital dönüşümün en temel taşıdır.

Dijital Dönüşüm Yönetim Sistemi

Kurumsal uygulamamızın yürürlüğe alındığını duyurmaktan memnuniyet duyuyoruz.

STM | Dijital Dönüşüm Ofisi
Gelenek kültürünü dijital dönüşümün en temel taşıdır.

ELD İş Emri Takibi

Uygulamasının yürürlüğe alındığını duyurmaktan memnuniyet duyuyoruz.

STM | Dijital Dönüşüm Ofisi
Gelenek kültürünü dijital dönüşümün en temel taşıdır.

SAP Dış Ticaret Paketi

kullanıma alınmıştır.

STM | Dijital Dönüşüm Ofisi
Gelenek kültürünü dijital dönüşümün en temel taşıdır.

Hedef Yönetim Sistemi

Uygulamasının pilot uygulama süreci tamamlanarak canlıya alınmıştır.

STM | Dijital Dönüşüm Ofisi
Gelenek kültürünü dijital dönüşümün en temel taşıdır.

Depo - Üretim Anlık Takip

Uygulamasının yürürlüğe alındığını duyurmaktan memnuniyet duyuyoruz.

STM | Dijital Dönüşüm Ofisi
Gelenek kültürünü dijital dönüşümün en temel taşıdır.

Sözleşme Talep ve Takip

Uygulamasının yürürlüğe alındığını duyurmaktan memnuniyet duyuyoruz.

STM | Dijital Dönüşüm Ofisi
Gelenek kültürünü dijital dönüşümün en temel taşıdır.

Bütünleşik İşlem Maddeleri Sistemi (BİMS)

BİMS uygulamamızın JIRA entegrasyonu yürürlüğe alınmıştır.

STM | Dijital Dönüşüm Ofisi
Gelenek kültürünü dijital dönüşümün en temel taşıdır.

Teknik Yetkinlik Uygulaması

Hangi teknik yetkinliklere sahibiz ve hangi teknik yetkinlikleri dünyamıza kazandı? Hangilerini kaybetmemeliyiz ve elde tutmak için neler yapmalıyız? Elde tutamadığımız zamanları da düşünerek hangi yetkinlikleri öncelikli olarak yed...

STM | Dijital Dönüşüm Ofisi
Gelenek kültürünü dijital dönüşümün en temel taşıdır.

İnsan Kaynakları Raporlama Sistemi

Kurumsal Uygulamızın Yürürlüğe Alındığını Duyurmaktan Memnuniyet Duyuyoruz.

STM | Dijital Dönüşüm Ofisi
Gelenek kültürünü dijital dönüşümün en temel taşıdır.

Toplantı Yönetim Sistemi

Uygulamasının pilot uygulama süreci tamamlanarak canlıya alınmıştır.

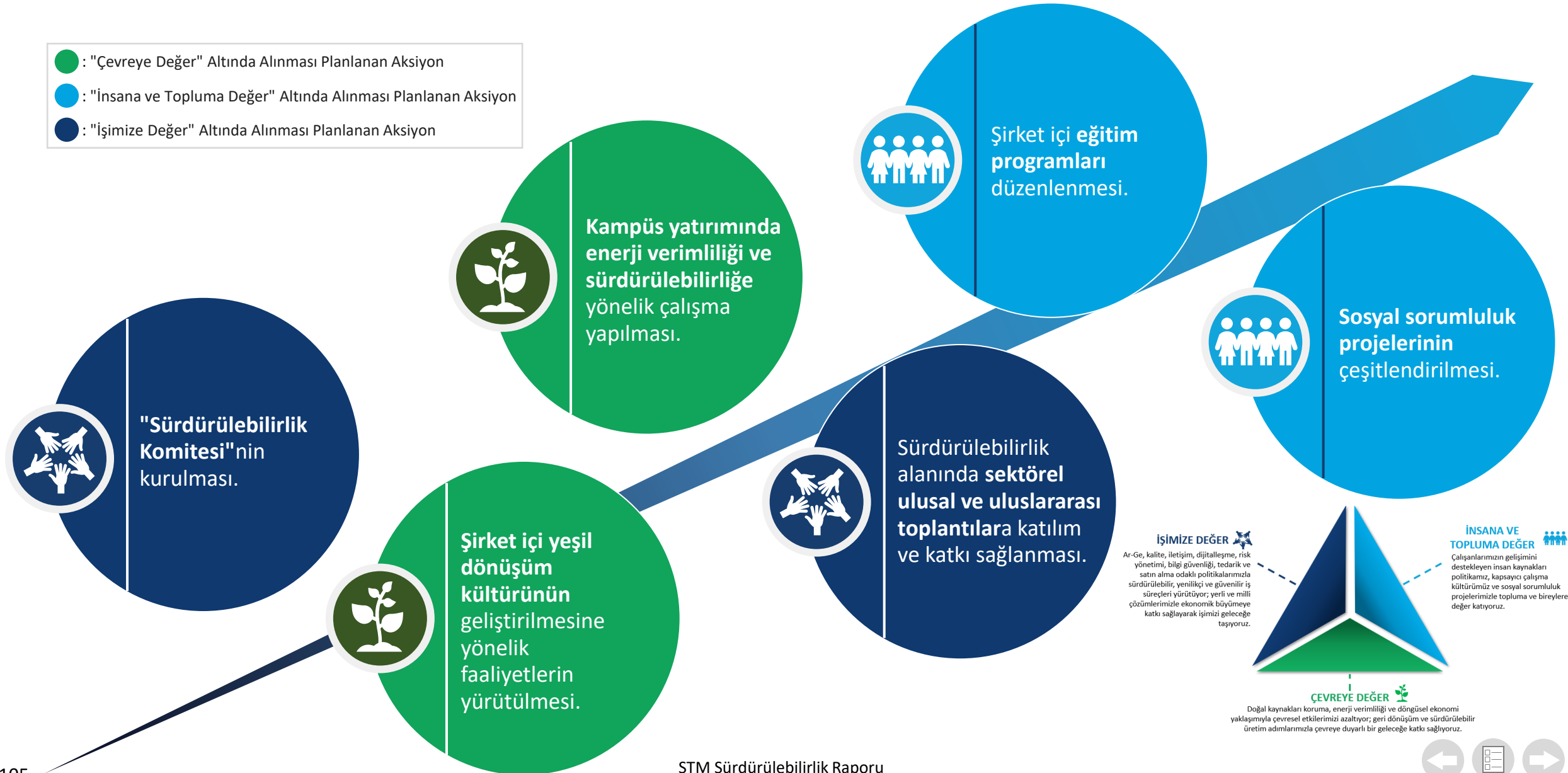
STM | Dijital Dönüşüm Ofisi
Gelenek kültürünü dijital dönüşümün en temel taşıdır.



Bölüm 7: Gelecek Çalışmalarımız

Geleceğe Yönelik Aksiyon Planlarımız

- : "Çevreye Değer" Altında Alınması Planlanan Aksiyon
- : "İnsana ve Topluma Değer" Altında Alınması Planlanan Aksiyon
- : "İşimize Değer" Altında Alınması Planlanan Aksiyon



Geleceğe Yönelik Aksiyon Planlarımız

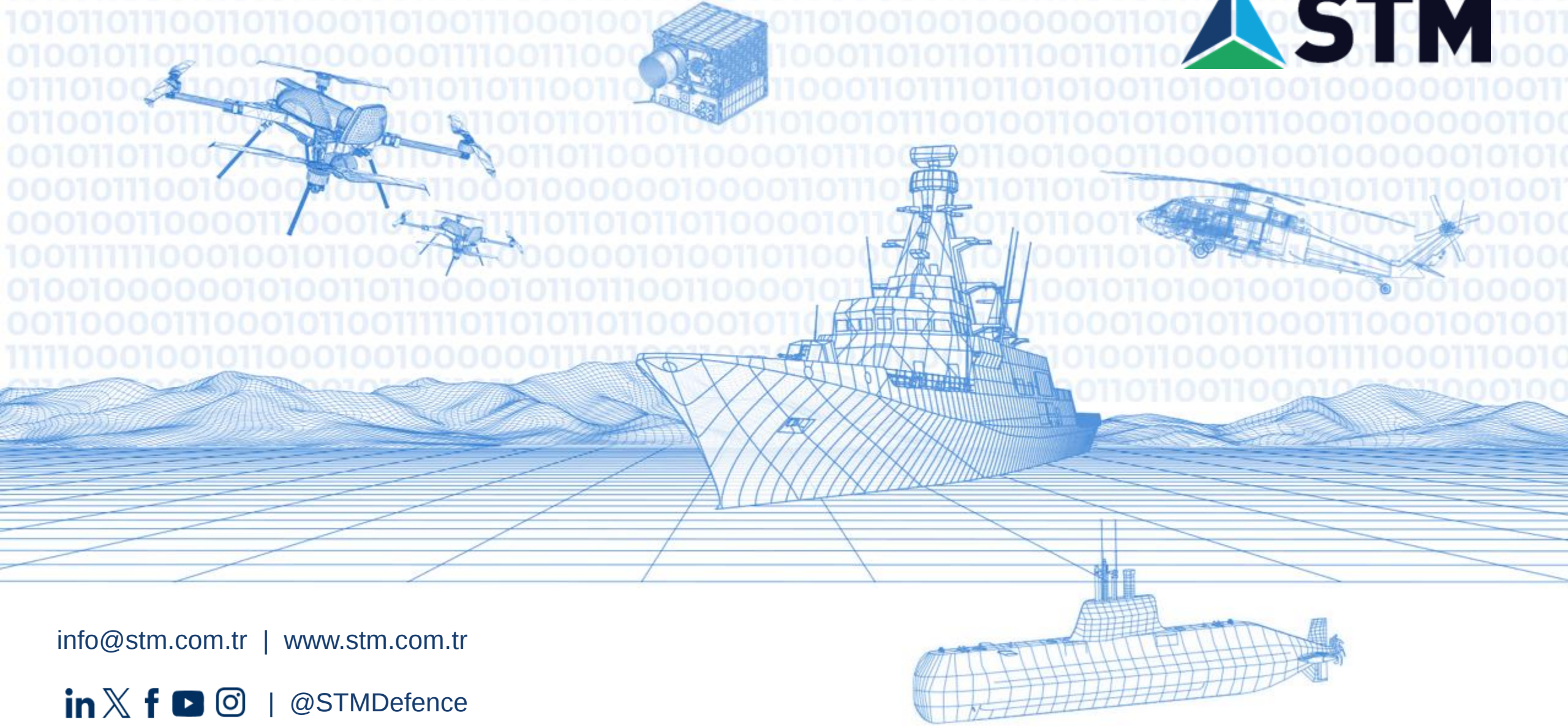


Sürdürülebilir Kampüs - HAB

Hedeflerimiz;

- **Hava:** VOC içermeyen (Su bazlı, doğal reçineli veya bitkisel içerikli ürünler içeren) yapıştırıcı, temizleyici vb. kimyasal ürünler kullanılacak olup, havalandırma sistemlerinde ilgili bölüme ve prosese özel filtreler kullanılacaktır.
- **Su:** Kimyasal içeren sıvılar ayrı tanklarda toplanacaktır. Yemekhane ve bulaşıkhaneden çıkacak yağlı su atıkları ise doğrudan evsel gider hattına verilmeyecek, yağ ayırıcılardan geçirilerek bertaraf edilecektir.
- **Toprak:** Üretim esnasında ortaya çıkabilecek Elektronik atıklar, kimyasal atıklar ile diğer tehlikeli atıklar, özel olarak düzenlenmiş atık alanında, ayrı bölmelerde toplanacak, düzenli aralıklarla lisanslı firmalar üzerinden bertarafa gönderilecektir.
- **Gürültü:** Jeneratörler, bina soğutma sistemleri, soğutma kuleleri, pompalar, kazanlar, kompresör vb. cihazların konulacağı yerlerin çevresinde ses izolasyonu yapılacak ve çevreye en az gürültü yayacak hale getirilecektir.





info@stm.com.tr | www.stm.com.tr

[in](#) [X](#) [f](#) [▶](#) [@](#) | [@STMDefence](#)



Ek-1: GRI İçerik Endeksi



Bölüm	GRI ile İlişkisi	Bölüm	GRI ile İlişkisi	Bölüm	GRI ile İlişkisi
1. Giriş Raporumuz Hakkında Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı Genel Müdürümüzün Mesajı		Kurumsal Üyeliklerimiz Katılım Sağladığımız Fuar/Etkinlikler Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz		Faaliyet Alanlarımızda İnovasyonla Geleceği Şekillendiriyoruz Açık İnovasyon Yaklaşımımız Ar-Ge Politikamız Ar-Ge Çalışmalarımız Millileştirme ve Teknolojide Sürdürülebilir Bağımsızlık Ar-Ge Performansımız Bilgi Teknolojileri Yaklaşımımız Tedarik Yönetimimiz Tedarikçi İlişkilerimiz Satın Alma Yaklaşımımız Kalite Politikamız Kalite Belgelerimiz İyileştirme Faaliyetlerimiz TURQUALITY Programı Çevik Dönüşüm Anlayışımız Proaktif Risk Yönetimiyle Güçlü ve Dirençli Bir Gelecek Kurumsal Dayanıklılık ve Sürdürülebilir Kriz Yönetimi Yaklaşımımız Komite ve Kurullarımız İç Denetim Yaklaşımımız Dijital Dönüşüm Yolculuğumuz Dijital Dönüşüm Yol Haritamız Tamamlanan Dijital Dönüşüm Projelerimiz	
2. STM Hakkında Bir Bakışta STM Tarihçemiz Sermaye Yapımız İştiraklerimiz Yerleşkelerimiz Çalışan Profilimiz Önemli Kilometre Taşlarımız Vizyon, Misyon ve Temel Değerlerimiz Stratejik Öncelik ve Amaçlarımız Organizasyon Yapımız Faaliyet Alanlarımız Kritik Projelerimiz ve Teslimatlarımız Yakın Dönem Ödül ve Başarılarımız		4. Çevreye Değer Çevre Politikamız Yeşil Dönüşüm Yolculuğumuz Sıfır Atık Hareketimiz Sıfır Atık Hareketi Bilinçlendirme Faaliyetlerimiz		7. Gelecek Çalışmalarımız Geleceğe Yönelik Aksiyon Planlarımız	
3. Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz Küresel Ayak İzimiz Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız Sürdürülebilirlikte Mevcut Durumumuz (GZFT) Sürdürülebilirlik Boyutuyla Stratejik Amaçlarımız Paydaş Analizi ve İletişimimiz Paydaş Haritamız Paydaş Etkileşimimiz		5. İnsana ve Topluma Değer İnsan Kaynakları Politikamız STM'de En Değerli Gücümüz: İnsan Kaynağımız Sürekli Gelişim Motivasyon ve İletişim Ödüllendirme Teknoloji ve Mühendislikte Kadın İmzası İnsan Kaynakları Süreçlerinde Dijitalleşme Üniversite İş Birliklerimiz Genç Yetenekler İçin Sürdürülebilir Bir Gelecek: Milli Yetkinlik Hamlesi Sürdürülebilir Toplum İş Sağlığı ve Güvenliği			
		6. İşimize Değer Stratejik Yönetim Anlayışımız Stratejik Yönetim Sürecimiz Doküman Yönetimi: Sürdürülebilirlik Performansının Temeli Politikalarımız STM Sürdürülebilirlik Raporu			